

## ANNEXE N°3 DE LA DELIBERATION N°2024.01227

# REGLEMENT D'INTERVENTION

## Campagne d'agrément des établissements dispensant des formations préparant à un diplôme de travail social

### I. Cadre juridique

Depuis la loi du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales, les Régions sont compétentes en matière de formations sanitaires et sociales.

Cette compétence se structure autour de quatre champs d'intervention :

- L'analyse des besoins en formation
- La définition de la carte des formations
- Le financement des établissements de formation
- L'attribution d'aides individuelles aux élèves et étudiants

Plusieurs textes de référence précisent les modalités de la compétence régionale et de la délivrance des agréments pour les établissements en travail social :

- Code de l'action sociale et des familles - Article L451-1 et suivants, articles R451-1 et suivants,
- Arrêté du 7 juin 2017 relatif aux mentions figurant dans l'arrêté d'agrément et aux éléments constitutifs de la demande d'agrément

### II. Contexte de l'appel à candidatures

Afin de structurer la carte des formations, la Région autorise des établissements à dispenser des formations. Le présent règlement vise à définir les conditions de ce nouvel agrément, renouvellement ou évolution de la capacité autorisée de section de formation en travail social. En effet, les agréments actuels autorisés par la Région Hauts-de-France arrivent à échéance en 2025.

Afin de doter la Région d'un outil de formation répondant aux besoins du territoire, il convient de délivrer de nouveaux agréments pour la mise en œuvre des formations en travail social à compter de mars 2025 au plus tôt.

Pour ce faire, la Région lance un appel à candidatures. L'instruction des différentes propositions permettra d'élaborer une nouvelle offre des formations pour la période 2025-2030 qui précisera les volumes, les lieux et voies de formation.

L'agrément de formation sera délivré pour une durée de cinq ans.

Dans le cadre du Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS), les membres de droit à la gouvernance se sont réunis afin d'établir, à partir de la synthèse du retour des branches, les besoins en emploi pour les 5 années à venir dans les métiers du social. Ce travail a permis d'identifier les préconisations et tendances pour le renouvellement des agréments 2025-2030 des formations sociales.

Un document regroupant l'ensemble des préconisations pour les agréments des formations sociales est disponible à l'annexe 2.

Voici par formation les tendances des capacités totales pour les agréments 2025-2030 :

Baisse de la capacité d'accueil :

- Éducateur technique spécialisé

Maintien de la capacité d'accueil :

- Accompagnement éducatif et social
- Assistant familial
- Fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale
- Ingénierie sociale
- Médiateur familial

Augmentation de la capacité d'accueil :

- Assistant de service social
- Conseiller en économie sociale familiale
- Éducateur de jeunes enfants
- Éducateur spécialisé
- Fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale
- Moniteur éducateur
- Technicien de l'intervention sociale et familiale

### III. Certifications concernées :

Les formations relevant de cet agrément sont les suivantes :

Intitulé des diplômes	Niveau
Accompagnant Educatif et Social (AES)	3
Assistant Familial (AF)	3
Moniteur Educateur (ME)	4
Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF)	4
Educateur Spécialisé (ES)	6
Educateur Technique Spécialisé (ETS)	6
Educateur de Jeunes Enfants (EJE)	6
Assistant de Service Social (ASS)	6
Conseiller en Economie Sociale et Familiale (CESF)	6
Médiateur Familial (MF)	6
Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS)	6
Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES)	7
DE Ingénierie Sociale (IS)	7

#### **IV. Périmètre de l'agrément :**

L'appel à candidatures vise à organiser la délivrance de l'agrément de capacité d'accueil (article L451-1 du Code de l'action sociale). Celui-ci se définit comme l'autorisation donnée par la Région Hauts-de-France à un établissement pour dispenser une formation en travail social pour un nombre maximum de places à l'entrée en première année de formation sur un ou plusieurs sites. L'obtention de cet agrément de capacité d'accueil autorise sur certains diplômes un établissement à solliciter un financement par la Région dans le cadre des articles L451-2 et L451-2-1 du Code de l'action sociale.

Ainsi, l'agrément délivré par la Région fixe :

- La formation concernée
- Le ou les sites de formation
- Le nombre maximum d'entrées en première année par année civile et par voie de formation (formation initiale et formation continue)
- En précisant le nombre de places finançables par la Région et celles ouvertes aux autres modes de financement. Il convient de préciser que les demandes d'ouverture uniquement par la voie de l'apprentissage ne donnera lieu à aucun financement régional dans le cadre de cet appel à candidatures.

#### **V. Éligibilité de la candidature :**

Toute personne morale ou physique juridiquement responsable, du secteur public ou privé, souhaitant être habilitée à dispenser une ou des formation(s) en travail social sur le territoire de la Région Hauts-de-France est éligible à cette nouvelle campagne.

Ce règlement s'applique pour la délivrance d'agréments relative à :

- Une nouvelle demande quel que soit la formation ou la voie de formation (formation initiale et/ou formation continue et/ou uniquement par l'apprentissage)
- Un renouvellement d'agrément
- Un renouvellement d'agrément avec une diminution ou une augmentation de l'offre de formation

La recevabilité de chaque dossier sera jugée sur la complétude des pièces à fournir et leur conformité.

#### **VI. Dossier de candidature :**

Le dossier de candidature doit être transmis conformément à l'arrêté du 7 juin 2017 relatif aux éléments constitutifs de la demande d'agrément mentionnée à l'article R. 451-2 du Code de l'action sociale et des familles.

La demande prendra la forme d'un fichier Excel à compléter, accompagné des documents annexes qui devront être numérotés et déposer sur le logiciel CEDRE dans le respect de l'arborescence prédéfinie.



Région  
Hauts-de-France

Chaque dossier, composé du fichier Excel et des annexes nécessaires, sera à déposer sur le logiciel CEDRE.

Chaque dossier déposé devra notamment détailler :

- Le nombre de places par voie de formation (formation initiale, continue, par apprentissage, celles dédiées à la validation des acquis de l'expérience ...)
- Les maquettes pour chaque voie de formation
- Les sites de formation

Toute demande d'autorisation d'un nouvel établissement de formation qui serait adressée à la Région postérieurement à la présente campagne d'agrément fera l'objet d'une instruction par la Région et la DREETS, au regard des besoins de formation qui éventuellement n'auraient pas été pourvus au titre du présent appel à candidatures.

**IMPORTANT : Les demandeurs doivent présenter un dossier par formation et par établissement.**

Un mail d'information indiquant le dépôt du dossier sur la plateforme CEDRE devra être envoyé à l'adresse suivante :

[sfss-agrements@hautsdefrance.fr](mailto:sfss-agrements@hautsdefrance.fr)

Deux exemplaires en version papier devront être envoyés par lettre recommandée avec accusé réception, accompagné d'un courrier de demande signé par le représentant.

Un exemplaire à l'adresse suivante :

**Monsieur le Président du Conseil régional  
Direction de la Recherche, de l'Enseignement Supérieur  
et des Formations Sanitaires et Sociales  
Service des Formations Sanitaires et Sociales  
Siège de Région  
151 avenue du Président Hoover  
59555 LILLE CEDEX**

Ainsi qu'un second exemplaire à l'adresse suivante :

**DREETS Hauts-de-France  
Service des formations sociales et paramédicales  
Cité Marianne  
2, boulevard de Strasbourg  
BP 90219  
59019 LILLE CEDEX**

Toute correspondance relative à ce dossier se fera exclusivement via l'adresse suivante :

[sfss-agrements@hautsdefrance.fr](mailto:sfss-agrements@hautsdefrance.fr)

## VII. Instruction de la demande :

Il faut distinguer deux niveaux de l'agrément :

- L'agrément de capacité d'accueil (article L451-1 du Code de l'action sociale) qui est l'autorisation donnée par la Région à l'établissement de dispenser une formation en travail social pour un nombre de places défini à l'entrée en formation,
- L'agrément de financement (articles L451-2 et L451-2-1 du Code de l'action sociale) qui autorise dans le cadre d'une subvention globale de fonctionnement, le financement par la Région d'un nombre de places à l'entrée en formation précisé au niveau de l'agrément de capacité d'accueil. La convention de financement précise les modalités d'éligibilité du public et les modalités d'octroi de la subvention globale de fonctionnement.

L'établissement, qui a obtenu l'agrément, et dont la formation sociale initiale est financée par la subvention globale de fonctionnement conformément aux articles L451-2 et L451-2-1 du Code de l'action sociale, conclut avec la Région une convention de financement.

Conformément au décret n°2017-537 du 13 avril 2017, chaque dossier de candidature sera instruit conjointement par la Région et la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) dans le cadre de la procédure d'agrément.

Missions de la Région	Missions de la DREETS
<p>Vérification de la complétude du dossier et information de la DREETS, La Région statue sur la demande d'agrément, après examen des pièces du dossier, et avis circonstancié de la DREETS,</p> <p>La décision (acceptation ou rejet) est notifiée par le Président du Conseil régional à l'organisme de formation,</p> <p>L'agrément est délivré par arrêté du Président du Conseil régional pour une durée maximum de 5 ans et publié à présent, sur le site internet de la Région,</p> <p>Le Président du Conseil régional informe de sa décision la DREETS.</p>	<p>Vérification de la capacité de l'établissement à préparer les candidats à l'obtention du diplôme ; des conditions de fonctionnement pédagogique et des moyens mis en œuvre pour y parvenir</p> <p>Vérification des conditions d'expériences professionnelles et de diplômes des directeurs d'établissement et des responsables de formation</p> <p>La DREETS transmet un avis circonstancié dans les 2 mois suivant la réception du dossier</p> <p>La DREETS, met à jour le fichier national des établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux dès réception de la décision du Président du Conseil régional.</p>

La recevabilité de chaque dossier sera jugée sur la complétude des pièces à fournir (telle que définie par l'arrêté du 7 juin 2017 relatif aux éléments constitutifs de la demande d'agrément mentionnée à l'article R. 451-2 du code de l'action sociale et des familles) et leur conformité.

Après une instruction commune et sur avis de la DREETS, l'agrément sera délivré par le Président du conseil régional Hauts-de-France.

### VIII. Offre de formation :

La capacité totale d'accueil des formations en travail social est exposée ci-dessous :

Diplôme d'Etat	Quota-Nombre de places autorisées totales	Dont places financées Région
DE Accompagnant Educatif et Social (AES)	1 471	623
DE Assistant de Service Social (ASS)	335	296
DE Assistant Familial (AF)	938	0
CAFDES	45	0
CAFERUIS	200	0
DE Conseiller en Economie Sociale et Familiale (CESF)	135	23
DE Educateur de Jeunes Enfants (EJE)	118	109
DE Educateur Spécialisé (ES)	538	459
DE Educateur Technique Spécialisé (ETS)	35	10
DE Ingénierie Sociale (IS)	30	0
DE Médiateur Familial (MF)	25	0
DE Moniteur Educateur (ME)	344	227
DE Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF)	131	62

### IX. Critères :

Une attention particulière sera portée au respect des orientations et préconisations définies dans le Contrat de Plan Régional de Développement de l'Orientation et de la Formation Professionnelle - Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales 2023-2028 (CPRDFOP-SRFSS 2023-2028).

Chaque demande recevable sera instruite à partir du dossier de candidature complet selon les critères suivants :

<b>Critère 1 – Qualité de la formation</b>	<b>Critère 2 – Equilibre territorial et complémentarité de l'offre</b>	<b>Critère 3 – Coût de la formation et viabilité économique</b>
<p>La qualité du projet et de l'organisation pédagogique, dont les compétences des formateurs et la pertinence des lieux de stage</p> <p>Les moyens mis en œuvre pour ouvrir la formation aux innovations pédagogiques</p> <p>Les conditions d'études pour les apprenants : accessibilité du et au site, lieux de vie, espaces de travail, modalités de suivi des apprenants pendant leur formation et à l'issue</p> <p>La collaboration proposée avec les différents acteurs de la formation sociale afin de sensibiliser, informer et valoriser les métiers du travail social et les formations existantes.</p>	<p>L'équilibre territorial de l'offre de formation en fonction des besoins en emplois identifiés</p> <p>L'articulation et la complémentarité entre différentes formations assurées par le porteur de projet ou dans le cadre de partenariat</p> <p>La densité du lien avec les employeurs et la qualité des partenariats avec les acteurs locaux.</p>	<p>Le coût de la formation proposée en cohérence avec les moyens mobilisés</p> <p>Les montants restant à charge des élèves ou étudiants en fonction des statuts/voies de formation</p> <p>La viabilité et la diversité des financements prévus (hors subvention régionale) par le centre de formation pour mettre en œuvre la formation (projet d'apprentissage, de contrat de professionnalisation, de financement d'OPCO ou d'employeurs...)</p> <p>La constitution financière de la structure</p>

#### X. Agenda prévisionnel :

<b>Lancement de la procédure d'agrément</b>	15 juin 2024
<b>Dépôt des dossiers par les organismes de formation</b>	15/06/2024 au 15/08/2024
<b>Co-instruction des dossiers Région/DREEST</b>	15/08/2024 au 15/12/2024
<b>Notification de l'arrêté d'agrément</b>	A partir de janvier 2025

#### XI. Annexes :

Les annexes suivantes correspondent aux données du territoire de la région Hauts-de-France :

- Annexe 1 - Partie 4 du CPDRFOP
- Annexe 2 - Préconisations Agréments Formations Sociales 2025-2030

- Annexe 3 - SYNTHÈSE – Contexte populationnel et sanitaire en HDF
- Annexe 4 - Situation régionale des métiers et formations sociales
- Annexe 5 - Aspects populationnels en HDF
- Annexe 6 - Etablissements en HDF
- Annexe 7 - Fiche métier – Accompagnant éducatif et social
- Annexe 8 - Fiche métier – Assistant de service social
- Annexe 9 - Fiche métier – AF et TISF
- Annexe 10 - Fiche métier – CESF et MEDIATEUR
- Annexe 11 - Fiche métier – Educateur de jeunes enfants
- Annexe 12 - Fiche métier – Educateur spécialisé
- Annexe 13 - Fiche métier – Educateur technique spécialisé
- Annexe 14 - Fiche métier – Fonction d'encadrement
- Annexe 15 - Fiche métier – Moniteur Educateur

## **XII. Protection des données – RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)**

Les informations recueillies feront l'objet de traitements par la Région Hauts-de-France destinés à l'instruction de votre demande au traitement et au suivi, si celle-ci est acceptée.

Ces traitements ont pour base juridique l'exécution d'une mission d'intérêt public.

Les destinataires des données sont les services de la Région Hauts de France, et le cas échéant, les partenaires mentionnés dans l'appel à candidatures.

Les informations recueillies seront conservées par la Région Hauts de France pendant :

- 2 ans à compter de la décision si votre demande est refusée ;
- 10 ans à compter de la clôture si celle-ci est acceptée ;

A l'issue du délai de conservation, ces données seront susceptibles d'être archivées selon la réglementation en vigueur.

En cas de refus de communication des données obligatoires, votre demande ne pourra être traitée.

Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée ainsi qu'au Règlement Général sur la Protection des Données personnelles, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, d'opposition pour des motifs légitimes, de limitation des traitements vous concernant .Vous pouvez exercer ces droits par courrier postal à l'attention du délégué à la protection des données de la Région Hauts de France à l'adresse 151 Avenue du président Hoover, 59555 LILLE CEDEX ou au moyen du formulaire de contact suivant <https://www.hautsdefrance.fr/informatique-et-libertes-contact/> . )

En cas de réponse insatisfaisante, vous avez la possibilité d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (3 Place de Fontenoy – TSA 80715 – 75334 PARIS Cedex 07).





# **Le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles**

**2022-2028**

**PARTIE 4**

**Schéma Régional des Formations  
Sanitaires et Sociales**

## Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS)

### CONTEXTE ET CONSTAT

**Cadre législatif : La loi du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales** précise les compétences de l'Etat et de la Région en matière de formations sanitaires et sociales :

- Pour l'Etat, son rôle sur les conditions d'accès aux formations, la définition des programmes de formation, l'organisation des études et la délivrance des diplômes ;
- Pour le président du conseil régional la délivrance de l'autorisation des écoles, après avis de l'Etat pour les formations sociales ou son représentant, l'ARS, pour les formations sanitaires. Pour la Région l'attribution d'aides individuelles et de subvention aux écoles, et l'animation du Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS)

**Gouvernance du Schéma : L'animation et le suivi du schéma régional des formations sanitaires et sociales** bénéficie de sa propre gouvernance conformément au mode d'organisation fixé dans le précédent CPRDFOP : un pilotage animé par la Région avec à ses côtés l'Etat (DREETS, ARS, Education nationale) l'ensemble constituant le secrétariat permanent du schéma ; un comité de pilotage composé du paritarisme, décliné dans le champ spécifique au sanitaire et du social, et des collèges associés se réunissant une fois par an.

Le CPRDFOP vaut SRFSS. Aussi, le secrétariat permanent du SRFSS rendra compte de l'avancée des travaux au comité plénier du CREFOP chargé du pilotage, du suivi et de l'évaluation du CPRDFOP.

### **Contexte :**

#### **Une évolution des conditions démographiques**

- Une espérance de vie à la naissance la plus faible de France métropolitaine : 77,2 ans pour les hommes et 83,3 ans pour les femmes (contre respectivement 79,5 ans et 85,4 ans en France métropolitaine)
- Avec néanmoins un allongement de l'espérance de vie engendrant un impact sur le fonctionnement des établissements de santé et médico-sociaux et le besoin de professionnels.
- Un contexte social et démographique exigeant plus de travailleurs sociaux : +43% de personnes âgées dépendantes de + de 60 ans en 2050, soit 25% de la population en 2050 contre 15% aujourd'hui ; 29% des aides à domicile ont plus de 50 ans (5 600 postes).

#### **Un besoin de professionnels aggravé dans le sanitaire**

- Une répartition des professionnels de santé en région non homogène sur le territoire régional : Globalement, le département du Nord est mieux doté en professionnels de santé que les autres départements de la région. Notamment, la densité d'infirmier-es pour 100 000 habitants est moindre sur les départements du Pas-de-Calais et de l'Oise et la densité de masseurs-masseuses-kinésithérapeutes est moindre sur les départements de l'Oise et de l'Aisne, et élevée dans le Nord.

- Des problèmes de démographie en professionnels de santé déjà récurrents et accentués avec la crise sanitaire, avec des postes vacants au sein des hôpitaux publics et privés sur de nombreuses spécialités et étendus à tous les secteurs sanitaire et médico-social. En 2019 déjà, un nombre de projets de recrutement sur le métier « Infirmier » quasiment doublé en 2 ans.
- En conséquence un impact fort sur le fonctionnement des services, et donc sur la prise en charge des patients, la continuité et la permanence des soins.
- En Hauts de France, on compte 3% de professionnels de 60 ans ou plus (contre 4% en moyenne pour la France métropolitaine) à l'exception des masseurs masseurs-kinésithérapeutes qui représente en Hauts-de-France 9% des personnes en emploi de 60 ans ou plus.
- Un départ en retraite massif des aides-soignants et accompagnant intervenant auprès des personnes en perte d'autonomie dans les 20 prochaines années (*Rapport grand âge et Autonomie de Myriam El Khomri - octobre 2019*).

#### **Des difficultés également dans le secteur social.**

- Difficultés de recrutement : alors même que le contexte social et démographique exige plus de travailleurs sociaux, les employeurs de la région peinent à trouver des professionnels diplômés sur plusieurs secteurs et pour bon nombre de métiers.
- Pour répondre à cette difficulté : même s'il est naturel de se tourner vers l'appareil de formation, celui-ci vit également une période de mutation et peine parfois à trouver des solutions aux défis à relever :
  - > Baisse de l'attractivité sur certains diplômes : par rapport à 2020 baisse de 30 % à 40 % du nombre de candidats dans les formations sociales (grade licence) sur Parcoursup pour la rentrée 2022
  - > Difficultés rencontrées par certains étudiants dans leur parcours de formation pouvant aller jusqu'à des abandons : difficultés relatives à l'orientation, à la pénurie de lieux de stages ...
- Pour ce secteur, en Hauts de France, la part des professionnels de 60 ans ou plus est surreprésentée, on y compte 5% de professionnels de 60 ans ou plus. Avec également une surreprésentation des 60 ans ou plus sur les emplois d'aides à domicile, aides ménagères et travailleurs familiaux (7%).

#### **Offre de formation en Hauts-de-France**

Le périmètre des formations du SRFSS en Hauts-de-France est le suivant : 13 formations en travail social et 16 formations sanitaires pour lesquelles le président de Région délivre un arrêté d'autorisation. A cela s'ajoute 3 formations sanitaires pour lesquelles le président de Région donne uniquement son avis sur les quotas nationaux.

- En 2020, 126 formations sanitaires et 67 formations sociales sont autorisées par le président de Région.
- Soit 22 661 élèves et étudiants accueillis dans 55 établissements publics et privés : dont 31 instituts et écoles publics de formations sanitaires accueillant 50% de l'effectif, et 15 instituts et écoles privés de formations sanitaires accueillant 30% des effectifs et 8 écoles de formation en travail social accueillant 20% des effectifs.

#### **AMBITIONS PARTAGÉES (OBJECTIF (S) QUE L'ON SE DONNE)**

Ces ambitions seront le fil conducteur des engagements du Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) et seront articulées avec les ambitions stratégiques du CPRDFOP.

- Faciliter la construction de parcours adaptés des publics jeunes et adultes permettant leur montée en qualification notamment par le développement de la formation, l'apprentissage, la VAE...

- Répondre aux besoins de professionnels en santé et de l'action sociale notamment dans les territoires les plus en manque de personnels, comme les territoires ruraux et les zones blanches, en proposant une carte des formations en l'adaptant à mi-parcours.
- Poursuivre le travail partenarial de l'ensemble des acteurs concernés, l'Etat, la Région, les employeurs, les écoles, les étudiants ... dans la continuité du précédent schéma.
- Participer aux travaux du CPRDFOP répondant à des enjeux transversaux identifiés également dans le SRFSS.

#### ACTION A ENGAGER PRIORITAIREMENT POUR REpondre A CETTE AMBITION

Fiche engagement 1 : Proposer une carte des formations répondant notamment aux besoins des territoires les plus en manque de personnels - les territoires ruraux et les zones blanches - et prenant en compte les besoins des publics apprenants

Fiche engagement 2 : Renforcer la place et la participation de l'employeur dans le dispositif de certification, en formation et VAE

Fiche engagement 3 : Développer sur tout le territoire régional une politique concertée de mise en œuvre des stages en formations sanitaires et sociales

Fiche engagement 4 : Améliorer l'orientation spécifiquement vers les métiers des formations sanitaires et sociales en Hauts-de-France

## INTITULE DE LA FICHE ENGAGEMENT

**Proposer une carte des formations répondant aux besoins des territoires notamment les plus en manque de personnels - les territoires ruraux et les zones blanches - et prenant en compte les besoins des publics apprenants**

### **AMBITION STRATEGIQUE à laquelle l'action se rattache:**

Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS)

Ambition Stratégique 1 : Identifier et répondre aux besoins de qualification ainsi qu'aux besoins en compétences des entreprises et des territoires, en lien avec les mutations éco, sociétales et environnementales

**Pilote(s) :** Région

**Copilote :** DREETS - ARS

**Partenaires associés :**

- Employeurs publics/privés + OPCO)
- Pôle emploi
- EN
- Ecoles
- Transition Pro

### **CONTEXTE/CONSTATS**

#### **Un besoin de professionnels aggravé dans le sanitaire**

- Une répartition des professionnels de santé en région non homogène sur le territoire régional : Globalement, le département du Nord est mieux doté en professionnels de santé que les autres départements de la région. Notamment, la densité d'infirmier-es pour 100 000 habitants est moindre sur les départements du Pas-de-Calais et de l'Oise et la densité de masseurs masseurs-kinésithérapeutes est moindre sur les départements de l'Oise et de l'Aisne, et élevée dans le Nord.
- Des problèmes de démographie en professionnels de santé déjà récurrents et accentués avec la crise sanitaire, avec des postes vacants au sein des hôpitaux publics et privés sur de nombreuses spécialités et étendus à tous les secteurs sanitaire et médico-social. En 2019 déjà, un nombre de projets de recrutement sur le métier «Infirmier » quasiment doublé en 2 ans.
- En conséquence un impact fort sur le fonctionnement des services, et donc sur la prise en charge des patients, la continuité et la permanence des soins.
- En Hauts-de-France, on compte 3% de professionnels de 60 ans ou plus (contre 4% en moyenne pour la France métropolitaine) à l'exception des masseurs masseurs-kinésithérapeutes qui représente en Hauts-de-France 9% des personnes en emploi de 60 ans ou plus.
- Un départ en retraite massif des aides-soignants et accompagnant intervenant auprès des personnes en perte d'autonomie dans les 20 prochaines années (*Rapport grand âge et Autonomie de Myriam El Khomri - octobre 2019*).

### **Des difficultés également dans le secteur social.**

- Difficultés de recrutement : alors même que le contexte social et démographique exige plus de travailleurs sociaux, les employeurs de la région peinent à trouver des professionnels diplômés sur plusieurs secteurs et pour bon nombre de diplômes de métiers.

- Pour répondre à cette difficulté : même s'il est naturel de se tourner vers l'appareil de formation, celui-ci vit également une période de mutation et peine parfois à trouver des solutions aux défis à relever :

-> Baisse de l'attractivité sur certains diplômes : par rapport à 2020 baisse de 30 % à 40 % du nombre de

candidats dans les formations sociales (grade licence) sur Parcoursup pour la rentrée 2022

-> Difficultés rencontrées par certains étudiants dans leur parcours de formation pouvant aller jusqu'à des

abandons : difficultés relatives à l'orientation, à la pénurie de lieux de stages ...

- Pour ce secteur, en Hauts de France, la part des professionnels de 60 ans ou plus est surreprésentée, on y compte 5% de professionnels de 60 ans ou plus. Avec également une surreprésentation des 60 ans ou plus sur les emplois d'aides à domicile, aides ménagères, travailleurs familiaux, technicienne de l'intervention sociale et familiale (7%).

### **OBJECTIFS OPERATIONNELS :**

- Identifier les besoins en emploi des territoires.
- Adapter la carte des formations selon ces besoins territoriaux
- Etudier la possibilité d'ajuster plus régulièrement la carte des formations
- Tendre à articuler les objectifs précédents aux besoins de qualification des publics apprenants
- Assurer la qualification et des publics concernés dans ces territoires, ainsi que leur insertion professionnelle

### **DESCRIPTIF DE L'ENGAGEMENT :**

- Campagne d'autorisation des formations, mise en place de façon concertée tous les 2 à 3 ans, Etat, Région, employeurs, écoles ... pour une adaptation de la carte des formations et son financement.
- Mise en place d'une conférence des financeurs
- Poursuite de l'accessibilité et du développement de l'apprentissage notamment pour les territoires où le manque de professionnels est important et/ou des besoins de formation sont nécessaires pour des publics peu mobiles (pour exemple mise en place de l'Institut de formation de région académique des aides-soignants en janvier 2023 [IFRAAS])
- Poursuite des campagnes d'observation en les développant si possible par de nouveaux indicateurs, comme l'identification des flux de déplacement origine géographique avant la formation /et lieu d'exercice de l'emploi (origine géographique des publics /lieux insertions), la mesure des réponses aux besoins de diplômés des employeurs sur les territoires etc.

### **DISPOSITIFS OU LEVIERS MOBILISABLES :**

- Gouvernance du SRFSS (pour la mobilisation des partenaires associés)
- Convention Pôle emploi-Région
- Convention OPCO-Région (à étendre dans le cadre du développement de l'apprentissage)

- Cadre d'intervention et financement par la Région (fonctionnement, équipement, immobilier, aides individuelles ...)
- Interventions financières et cadre d'intervention des employeurs publics et privés (CPF, plan de formation, congé de formation professionnelle ...)
- Création de l'IFRAAS de la région académique avec des financements Etat et financements employeurs et notamment la mise en place de préparations à la formation par apprentissages pour affiner le projet des futurs potentiels candidats et éviter les abandons de formation
- ARS (notamment pour le déploiement de coordonnateurs territoriaux de stage)
- Aides régionales pour la création d'un CFA (Direction de l'apprentissage et de l'alternance - DIRAA)

**CALENDRIER** : échéance souhaitable et /ou étapes

- Identifier un calendrier de mise en œuvre et de priorisation avec tous les acteurs lors du 1er échange, à phaser selon les enjeux (identification des formations et de leur financement)

**PUBLICS CIBLES** (Si public spécifique à préciser)

**TERRITOIRE** à préciser si besoin

L'entièreté du territoire régional

Une attention renforcée sera portée aux territoires ruraux et zones blanches préalablement identifiés avec les acteurs

**INDICATEURS DE SUIVI**

**Indicateurs de suivi annuels par formation : Etablir un TO**

Données quantitatives

- Nb de nouvelles formations
- Nb de nouveaux organismes gestionnaires
- Nb de places autorisées (augmentées ou diminuées)
- Effectifs en 1ère année
- Effectifs toutes années confondues (comprenant les redoublants)
- Nb de contrats d'apprentissage
- Nb de territoires couverts
- Taux de réussite = nb de diplômés/nb personnes en année terminale
- Taux de diplômés = nb de diplômés / capacité d'accueil

- La création de l'Institut et du CFA et nombre de personnes formées

Données analytiques

- Comparaison de l'offre de formation avec les besoins des employeurs : nb de personnes en 1ère année de formation par zone d'emploi à comparer avec les besoins des employeurs sur le territoire (la faisabilité de cet indicateur dépendra des données existantes et des possibilités de croisement)
- Lieu d'insertion des diplômés (départements et/ou zone d'emploi en Hdf ou lieu insertion hors

Hdf) en comparaison des besoins des employeurs sur le territoire (*la faisabilité de cet indicateur dépendra des données existantes et des possibilités de croisement*)

-Un Croisement lieu d'habitation/ lieu de formation/ /lieu d'insertion avec un focus sur les zones blanches et zones rurales

#### **AUTRES INFORMATIONS UTILES**



## INTITULE DE LA FICHE ENGAGEMENT

### Renforcer la place et la participation de l'employeur dans le dispositif de certification, en formation et VAE

#### **AMBITION STRATEGIQUE à laquelle l'action se rattache:**

Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS)

Ambition Stratégique 1 : Identifier et répondre aux besoins de qualification ainsi qu'aux besoins en compétences des entreprises et des territoires, en lien avec les mutations éco, sociétales et environnementales

**Pilote(s)** : DREETS

**Copilote** : Représentant employeur publics et privés

**Partenaires associés** : ARS, Représentants des établissements de formation des 2 secteurs, Education nationale

#### **CONTEXTE/CONSTATS**

Les formations sociales et paramédicales de par leur nature et leur mode de fonctionnement, sont fortement tournées vers la sphère des employeurs.

Dans leur mode de gouvernance: au sein des conseils d'administration, de perfectionnement, commission pédagogiques... la présence des employeurs y est prévue et apparaît comme très utile. Elle permet notamment une meilleure prise en compte de l'évolution des réalités de terrain.

Ces formations reposant sur un principe d'alternance, l'implication des employeurs qu'ils soient publics, privés y est fondamentale. Certaines filières vivent des difficultés pour mettre en stage leurs apprenants, pénalisant fortement ces derniers. Parmi les explications, on note la nécessité posée par la loi de gratifier les stages de plus de deux mois. La crise sanitaire a également mis un frein dans certaines formations en particulier en travail social. Mais au-delà de ces raisons, force est de constater que ce principe d'alternance s'appuie nécessairement sur le volontariat des employeurs et ce à l'échelle régionale (cf. engagement 3).

Les certificateurs ont recours aux professionnels pour composer les jurys et permettre ainsi aux apprenants ou aux candidats à la VAE d'être évalués en vue d'obtenir le diplôme visé. Cette participation des pairs à l'évaluation des compétences est un principe fort des formations sanitaires et sociales. Les tensions dans les services et parfois le manque de professionnels peuvent parfois représenter un frein pour les employeurs à laisser leurs agents participer aux sessions d'évaluations en centre de formation ou chez les certificateurs.

Ces employeurs qui sont sollicités par l'appareil de formation ont également besoin de pouvoir s'appuyer sur celui-ci. On pense en premier lieu, aux besoins en professionnels. La qualité de la formation et des parcours des apprenants contribue naturellement à mettre sur le terrain des

professionnels de qualité et si possible en nombre suffisant. Il est également important que les publics et parfois par l'intermédiaire de leurs employeurs, puissent avoir accès à des parcours de montée en compétence adaptés à leur profil. Le développement de l'information à destination des structures professionnelles est donc primordial. Cela permet notamment aux services de construire avec leurs employés des parcours de formation et de montée en compétence adaptés (VAE, parcours mixtes, financements possibles...) et répondant aux mieux à leurs besoins et attentes.

#### **OBJECTIFS OPERATIONNELS :**

- Encourager la participation des employeurs dans le processus de formation : participation aux différentes instances (gouvernance, pédagogique ...), leur proposition de terrain de stages, la mise à disposition de personnels pour les actions de certifications, leur offre de contrats d'apprentissage ou d'emploi ...
- Développer l'information auprès des employeurs permettant cette participation.
- Accentuer les relations employeurs et écoles afin de favoriser une alimentation mutuelle d'informations entre ces partenaires.

#### **DESCRIPTIF DE L'ENGAGEMENT :**

Pour accroître la collaboration entre l'ensemble des acteurs (employeurs régionaux publics et privés des secteurs sanitaires et sociaux, les écoles et instituts de formation) identification collective :

- des leviers, des freins et des solutions pour développer la place des employeurs dans les formations sanitaires et sociales - revoir la construction du documents- insérer plutôt les freins dans la partie contexte, constats
- des informations utiles et nécessaires à partager pour accroître cette collaboration.
- des modalités de communication (canaux, relais via les têtes de réseau ...) facilitant la communication entre les employeurs publics et privés, les écoles et instituts de formation et les pouvoirs publics.

Liens à faire avec l'engagement 3 relatif à la politique concertée de mise en œuvre des stages en formations sanitaires et sociales.

#### **DISPOSITIFS OU LEVIERS MOBILISABLES :**

- Gouvernance du SRFSS (pour la mobilisation des partenaires associés);
- Mobilisation des têtes de réseaux (volet employeurs) propres aux secteurs sanitaires et sociaux;
- Mobilisation des têtes de réseaux des écoles et instituts de formation ;
- Communication pour une prise en compte des évolutions menées dans le cadre des différentes expérimentations conduites par l'Etat dans la région (ex : REVA)
- C2RP (comme relais d'information)

**CALENDRIER** : échéance souhaitable et /ou étapes

Calendrier à construire avec l'ensemble des acteurs en fonction des étapes de travail proposées

**PUBLICS CIBLES** (Si public spécifique à préciser)

**TERRITOIRE** à préciser si besoin  
Périmètre régional

**INDICATEURS DE SUIVI**

- Identification de canaux de communication à destination des employeurs : quoi et combien ?
- Nombre d'acteurs de la gouvernance mobilisés pour cet engagement ;
- Nombre d'actions réalisées
- Nombre d'employeurs informés des actions menées dans le cadre de cet engagement

Indicateurs à décliner Avant/Après mise en place de l'action

**AUTRES INFORMATIONS UTILES**

## INTITULE DE LA FICHE ENGAGEMENT

### Développer sur tout le territoire régional une politique concertée de mise en œuvre des stages en formations sanitaires et sociales

#### **AMBITION STRATEGIQUE à laquelle l'action se rattache:**

Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS)

Ambition Stratégique 2 : Elever tout au long de la vie le niveau de qualification des publics et favoriser leur insertion et leur intégration professionnelles, en garantissant un accès à la formation pour tous

**Pilote(s)** : ARS

**Copilote** : Représentant des centres de formation

**Partenaires associés** : DREETS, Employeurs publics et privés, OPCO, Education Nationale

#### **CONTEXTE/CONSTATS**

- Les formations sanitaires et sociales sont organisées, de par les textes, en alternance intégrative nécessitant une place majeure des employeurs publics et privés dans l'acte d'apprentissage et sa validation.
- Depuis 2014, l'obligation des employeurs de gratifier les stages de plus de 2 mois a pu aggraver les difficultés des écoles et instituts de formation à organiser l'alternance intégrative des apprenants.
- Depuis et de façon générale, des apprenants ont ainsi connu des difficultés à trouver un stage, dont le volume est réglementé et obligatoire pour la validation finale de leur diplôme. Aussi, ont-ils manifesté auprès des tutelles de la certification leur difficulté.
- L'insuffisance de l'offre de stages sur certains territoires rend parfois difficile la mise en stages et peut freiner les parcours de formation et mener jusqu'à des abandons (notamment dans le secteur social) et générer des iniquités entre les étudiants (notamment dans le secteur sanitaire).
- Inversement, des employeurs publics et privés peuvent déplorer le manque de mobilité des apprenants vers leurs territoires éloignés des métropoles et parfois des écoles et instituts de formation, contribuant au déficit d'attractivité de ces secteurs géographiques.
- Enfin, les stages permettent de faire connaître les établissements/employeurs notamment dans les territoires ruraux.

#### **OBJECTIFS OPERATIONNELS :**

- Mieux accompagner les publics pendant leur formation en milieu professionnel.

- Tendre à garantir une offre de stage suffisante sur l'ensemble du territoire
- Accompagner le cas échéant la mobilité des apprenants
- Par les stages, faire connaître les établissements/employeurs notamment des territoires ruraux.
- Développer le compagnonnage, valoriser le rôle de tuteur

#### **DESCRIPTIF DE L'ENGAGEMENT :**

- Identification de façon concertée (écoles et instituts de formation, terrains d'accueil en stage, certificateurs ...) des difficultés en matière d'offre de stage et des solutions pour y remédier en particulier sur les territoires ruraux et les zones blanches.
- Repérage des pratiques visant à améliorer l'offre et la conduite du stage et diffusion auprès de tous les acteurs (y compris encadrement et tuteur)
- Analyse de l'expérimentation mise en place par l'ARS de coordinateurs de stage sur le territoire régional pour développer l'offre de stages en formations d'infirmier et aide-soignant
- Mobilisation de moyens financiers existants permettant l'acquisition de compétences des professionnels chargés de l'encadrement des personnes tutorées (Cf. expérimentation dans la FPH)
- Diffusion aux acteurs de l'information relative aux aides favorisant la mobilité (transport, logements...)

#### **DISPOSITIFS OU LEVIERS MOBILISABLES :**

Leviers :

- Coordinateurs de stage territorial mis en place par l'ARS
- Coordination et collaboration des écoles et instituts de formation
- Prise en compte des préconisations rédigées par le PREFAS des Hauts-de-France dans l'étude « Impacts du nouveau cadre réglementaire de mise en œuvre de l'alternance intégrative pour les formations du travail social de niveau III - 2018 »

**CALENDRIER** : échéance souhaitable et /ou étapes

A définir avec les acteurs au cours du 1<sup>er</sup> temps d'échanges

**PUBLICS CIBLES** (Si public spécifique à préciser)

**TERRITOIRE** à préciser si besoin

Territoire régional

#### **INDICATEURS DE SUIVI**

Etablir un T0 puis annuellement :

- Nombre d'apprenants, par formation, pour qui un stage n'a pu être proposé et qui pour cette raison :
  - > ont suspendu leur année de formation pour revenir l'année suivante
  - > ont abandonné définitivement leur formation

- Le nombre d'écoles et instituts de formation engagés dans cette démarche collective
- Le nombre de milieux professionnels engagés dans cette démarche collective

#### **AUTRES INFORMATIONS UTILES**

## INTITULE DE LA FICHE ENGAGEMENT

### Améliorer l'orientation spécifiquement vers les métiers des formations sanitaires et sociales en Hauts-de-France.

#### AMBITION STRATEGIQUE à laquelle l'action se rattache:

Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS)

Ambition Stratégique 3 : Construire et mettre en action une stratégie coordonnée d'orientation, d'information et d'accompagnement tout au long de la vie pour tous les publics

**Pilote(s)** : Education nationale

**Copilote** : Région

**Partenaires associés** : DREETS - Pôle emploi – Départements - Mission locale

#### CONTEXTE/CONSTATS

Déficit d'attractivité de certaines formations sanitaires et sociales alors que des métiers en tension sont mis en évidence. Cf. engagement 1 soulignant les besoins en professionnels de santé ou de l'action sociale :

- Des conditions de travail ne facilitant pas notamment la vie de famille avec les horaires décalés.
- Une image dégradée dans les médias accentuant davantage les difficultés de l'exercice des professions

Entraînent :

- Baisse dans les entrées en formation : par rapport à 2020 baisse de 30 % à 40 % du nombre de candidats dans les formations sociales (grade licence) sur Parcoursup pour la rentrée 2022.
- Méconnaissance des métiers par certains étudiants, liés notamment à une orientation inadaptée, impactant leur parcours de formation pouvant aller jusqu'à des abandons.
- Une orientation par défaut inadaptée, impactant le parcours de formation pouvant aller jusqu'à des abandons

#### OBJECTIFS OPERATIONNELS :

Cet engagement est en lien étroit avec l'ambition stratégique 3 (AS3) du CPRDFOP « Construire et mettre en action une stratégie coordonnée d'orientation, d'information et d'accompagnement tout au long de la vie pour tous les publics ».

- Apporter aux professionnels de l'orientation une meilleure connaissance aux métiers et formations sanitaires et sociales
- Permettre aux acteurs de l'orientation de mieux informer sur les métiers et formations du secteur des professions sanitaires et sociales
- Faciliter l'information et l'orientation des apprenants toutes voies de formations confondues aux métiers et formations sanitaires et sociales
- Renforcer la sécurisation des parcours d'orientation par une approche globale de la personne et la recherche concertée de solutions aux freins périphériques à l'entrée en formation (mobilité, hébergement, difficultés sociales...)

#### DESCRIPTIF DE L'ENGAGEMENT :

Les engagements du descriptif ci-dessous ayant été construit en lien étroit avec l'AS3, la référence à l'AS3 est à chaque fois spécifiée et le cas échéant la particularité pour les formations du schéma.

Il conviendra de les compléter par un travail collectif d'identification des freins ou des éléments de motivation à l'orientation spécifiques aux métiers du SRFSS.

- Outiller les professionnels de l'Accueil, de l'Information et de l'accompagnement à l'Orientation de tous les publics particulièrement aux métiers et formations sanitaires et sociales  
*Cf. Ambition partagée de l'AS3*
- Créer les conditions permettant à chaque individu d'être acteur de son parcours d'orientation  
*Cf. FICHE ENGAGEMENT N°4 de l'AS3*  
Focus pour les formations du schéma :
  - Mettre en place des actions pour faciliter la mobilité des publics notamment intéressés par les formations de niveau bac et infra et ceux résidant sur des territoires éloignés des métropoles.
  - Identification et communication sur les aides à la mobilité de la Région et/ou d'autres partenaires favorisant la réussite du parcours de formation.
- Accompagner la construction de parcours de réussite dans les secteurs sanitaire et social pour toutes et tous et favoriser la diversification des choix de parcours d'orientation  
*Cf. FICHE ENGAGEMENT N°4 de l'AS3 : Créer les conditions permettant à chaque individu d'être acteur de son parcours d'orientation*
- Identifier et imaginer les possibilités de mise en œuvre de phases d'immersion et communiquer ces pratiques.  
*Cf. FICHE ENGAGEMENT N°3 de l'AS3 : Proposer des solutions attractives de découverte des métiers notamment en tension et émergents*
- Développer l'éducation à l'orientation en établissement et ce dès le collège dans le cadre du projet pluriannuel d'Orientation PPO (formation des PP à l'échelle des bassins, actions d'information en directions des familles en lien avec les CIO) :  
*FICHE ENGAGEMENT N°4 : Créer les conditions permettant à chaque individu d'être acteur de son parcours d'orientation*



**DISPOSITIFS OU LEVIERS MOBILISABLES :**

Mobilisation sur le champ du sanitaire et du social :

- > Ambassadeurs des métiers de Proch'Orientation
- > Ressources et outils d'information sur les métiers et des formations
- > Ensemble du réseau de l'accueil information et orientation de l'insertion et de l'emploi
- > Mobilisation des dispositifs de l'EN :
  - \* Professeurs principaux de l'EN, Psy-EN, et réseaux de CIO
  - \* Plans pluriannuels de l'orientation des établissements de l'EN (PPO)
    - PIA développées dans les universités « dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures » « Oser ! A vous l'Sup (dispositif Aiguill'Age valorisant les métiers de la santé (CMQ ALS)
    - SAS apprentissages pour entrer en IFRAS
  - \* Soutien aux initiatives de découverte des métiers inscrites en collèges : forums, immersions....
  - \* Modules de classes terminales en baccalauréat professionnel

Levier mobilisable :

- > Aides individuelles régionales et autres partenaires (DRESS, DFP, DIRAA, Pôle emploi, Employeurs ... )

**CALENDRIER** : échéance souhaitable et /ou étapes  
Région dans son entièreté

**PUBLICS CIBLES** (Si public spécifique à préciser)

**TERRITOIRE** à préciser si besoin

**INDICATEURS DE SUIVI**

- Identification et état des lieux des actions à mettre en œuvre
- Nombre d'ambassadeurs des métiers mobilisés
- Nombre d'initiatives de découvertes des métiers
- Nombre de candidats ayant candidaté à la formation / Capacité d'accueil
- Nombre de candidats en formation / Capacité d'accueil
- 

**AUTRES INFORMATIONS UTILES**

# Annexe 2 de l'annexe 3 - Préconisations - Agréments formations sociales 2025-2030

## PRECONISATIONS AGREMENTS FORMATIONS SOCIALES 2025-2030 Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS) - Hauts-de-France Consultation Membres Gouvernance - COPIL 09 fév 2024

Formation	Niveau de diplôme délivré	Diplôme accessible par la VAE	Formation accessible par la voie de l'apprentissage	AGREMENTS EN COURS 2019-2024					PRECONISATIONS 2025-2030	TENDANCES AGREMENTS 2025-2030				
				NB TOTAL DE PLACES AGREES	DONT			NB TOTAL DE PLACES AGREES		DONT			Apprentis sage	
					FI	FC	Places financées Région			FI	FC	Places financées Région		Hors agréments
Accompagnant éducatif et social	3	Niveau CAP	oui	oui	1 471	0	1 471	623	<p>Compte tenu :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- du taux de remplissage de 74,2 % en 2020</li> <li>- du taux de diplômés de 50% calculé sur la capacité autorisée</li> <li>- et malgré les données d'emploi communiquées par France Travail et les branches, il ne peut être envisagé une augmentation des places.</li> <li>- en revanche il s'agit de faire en sorte que le taux de remplissage dans les écoles soit au plus proche des capacités autorisées</li> <li>- développement de l'apprentissage (hors capacité autorisée par la Région)</li> </ul> <p>Toutefois :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nouvelle répartition des places pour permettre une expérimentation de quelques places en formation initiale afin de répondre à d'éventuels besoins de jeunes en poursuite d'études</li> </ul> <p><i>Pour information des membres de la gouvernance, ce métier peut également s'exercer avec d'autres diplômes hors SRFSS comme le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP), le Bac pro Animation enfance et personnes âgées (AEPA), la Mention complémentaire Aide à domicile, le CAP Accompagnement au grand âge (AG2A), le bac pro, le titre pro ADVF du ministère de l'emploi... La Région académique a mené un effort sur l'ouverture de ces offres qui la concerne</i></p>	IDEM	↗	↘	IDEM	↗
Assistant de service social	6	Niveau Licence	oui	oui	335	261	74	296	<p>Compte tenu des besoins exprimés par les branches et des données emploi communiquées par France Travail, si les financements le permettent, répartition des places comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maintenir le nombre de places en FI compte tenu de la baisse d'attractivité dans cette voie de formation</li> <li>- Augmenter en FC</li> <li>- Inviter au développement de l'apprentissage (hors capacité de l'autorisation régionale)</li> </ul> <p>Et prioritairement sur les territoires suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-&gt; dans le Nord partout et tension marquée fortement sur le Cambrésis et la Sambre,</li> <li>-&gt; dans la Somme l'Amiénois, le Santerre,</li> <li>-&gt; dans l'Oise, particulièrement dans le Santerre sud Oise, Crépy en Valois,</li> <li>-&gt; dans l'Aisne essentiellement sur Château Thierry.</li> </ul> <p>Et dans une moindre mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-&gt; dans le Pas de Calais sur l'Arrageois, le Calaisis et le bassin minier</li> </ul>	↗	IDEM	↗	IDEM	↗
Assistant familial	3	Niveau CAP	oui	-	938	0	938	0	<p>Compte tenu du faible taux de remplissage par rapport à la capacité en cours, maintien des capacités malgré les besoins exprimés.</p> <p>Prise en compte, par les écoles et les partenaires concernés, des besoins sur ces territoires pour rééquilibrer l'offre actuelle et les besoins des employeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quasi totalité du Nord et notamment sur le Cambrésis,</li> <li>- dans la Somme particulièrement sur l'est du département</li> <li>- dans l'Aisne sur le Saint Quentinnois, le Laonnois,</li> <li>- dans l'Oise le Compiégnois.</li> </ul> <p>Suggestion d'une campagne de recrutement à engager avec les Départements et France Travail pour faire connaître et attirer vers ce métier.</p>	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	Pas d'apprentissage possible

**PRECONISATIONS AGREMENTS FORMATIONS SOCIALES 2025-2030**  
Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS) - Hauts-de-France  
Consultation Membres Gouvernance - COPIL 09 fév 2024

Formation	Niveau de diplôme délivré	Diplôme accessible par la VAE	Formation accessible par la voie de l'apprentissage	AGREMENTS EN COURS 2019-2024				PRECONISATIONS 2025-2030	TENDANCES AGREMENTS 2025-2030					
				NB TOTAL DE PLACES AGREES	DONT				NB TOTAL DE PLACES AGREES	DONT			Apprentis sage	
					FI	FC	Places financées Région			FI	FC	Places financées Région		Hors agréments
Conseiller en économie sociale familiale	6	Niveau Licence	oui	oui	135	126	9	23	Compte tenu du peu de professionnels disponibles sur le marché de l'emploi, si les financements le permettent, répartition des places comme suit - Augmenter de quelques places en FI - Augmentation en FC - Inviter au développement de l'apprentissage (hors capacité de l'autorisation régionale) d'autant que ce métier est notifié en tension et prioritaire par le CNFPT en 2024  Et prioritairement sur les territoires - de la Somme à l'exception du Vimeu Ponthieu - de l'Oise à l'exception du Compiégnois - du Pas de Calais	↗	↗	↗	IDEM	↗
Éducateur technique spécialisé	6	Niveau Licence	oui	oui	35	3	32	10	Compte tenu du faible taux de remplissage par rapport à la capacité en cours : - limiter l'offre aux seules sessions ouvertes.  Invitation des écoles à : - prendre en compte les besoins notamment sur ces territoires : quasi totalité du Nord, sur le Cambrésis, dans la Somme sur le Vimeu Ponthieu, le Saint Quentinnois, le Laonnois, et pour l'Oise le Compiégnois. - développer l'apprentissage  Nécessité sans doute de communiquer sur ce métier et le rendre plus attractif.	↘	IDEM	↘	↘	↗
Éducateur de jeunes enfants	6	Niveau Licence	oui	oui	118	102	16	109	Compte tenu des besoins exprimés par les branches et pour proposer une offre régionale plus équilibrée par rapport aux besoins de la population, si les financements le permettent - Augmentation de quelques places en FI - Augmentation de places en FC - Répartition différenciée des offres de formation - Inviter au développement de l'apprentissage (hors capacité de l'autorisation régionale) d'autant que ce métier est notifié en tension et prioritaire par le CNFPT en 2024  Les EJE ne sont pas repérés aujourd'hui pas les services de protection de l'enfance, employeur potentiel. Partager cette information dans les parcours de formation avec les étudiants futurs diplômés  Et prioritairement sur les territoires suivants : - dans le département du Nord, - dans l'Arrageois (Pas de Calais) - dans l'Amiénois (Somme) - dans le Saint Quentinnois (Aisne) - dans le département de l'Oise	↗	↗	↗	↗	↗

**PRECONISATIONS AGREMENTS FORMATIONS SOCIALES 2025-2030**  
Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS) - Hauts-de-France  
Consultation Membres Gouvernance - COPIL 09 fév 2024

Formation	Niveau de diplôme délivré	Diplôme accessible par la VAE	Formation accessible par la voie de l'apprentissage	AGREMENTS EN COURS 2019-2024				PRECONISATIONS 2025-2030	TENDANCES AGREMENTS 2025-2030					
				NB TOTAL DE PLACES AGREES	DONT				NB TOTAL DE PLACES AGREES	DONT			Apprentis sage	
					FI	FC	Places financées Région			FI	FC	Places financées Région		Hors agréments
Éducateur spécialisé	6	Niveau Licence	oui	oui	538	425	113	459	Compte tenu des besoins exprimés par les branches, si les financements le permettent, répartition des places comme suit - Maintien du nombre de places en FI compte tenu de la baisse d'attractivité dans cette voie de formation - Augmentation de quelques places en FC - Inviter au développement de l'apprentissage (hors capacité de l'autorisation régionale) d'autant que ce métier est notifié en tension et prioritaire par le CNFPT en 2024  Et prioritairement sur les territoires suivants : - dans le département du Nord, - dans le département de la Somme (particulièrement pour l'apprentissage) - dans le département de l'Oise Puis - dans le département du Pas de Calais Et dans une moindre mesure - dans le département de l'Aisne	↗	IDEM	↗	IDEM	↗
Fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale	7	Niveau bac +5	oui	oui	45	0	45	0	Compte tenu des besoins exprimés par les branches, légère augmentation des capacités par la voie de la formation continue.  Invitation des écoles : - à prendre en compte les besoins notamment sur les territoires du Saint quentinois, de l'Aisne et du dunkerquois. - en lien avec les CFA, à poursuivre le développement naissant de l'apprentissage (hors capacité de l'autorisation régionale),	↗	IDEM	↗	IDEM	↗
Fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale	6	Niveau Licence	oui	oui	200	0	200	0	Compte tenu des besoins exprimés, pas de pertinence à modifier les capacités.  Invitation des écoles, en lien avec les CFA, à poursuivre le développement naissant de l'apprentissage (hors capacité de l'autorisation régionale)	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	↗
Ingénierie sociale	7	Niveau bac +5	oui	oui	30	0	30	0	Compte tenu des besoins exprimés, pas de pertinence à modifier les capacités.  Invitation des écoles à prendre en compte les besoins sur les territoires du Saint quentinois et dunkerquois.	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	↗
Médiateur familial	6	Niveau Licence	oui	-	25	0	25	0	Compte tenu du faible taux de remplissage par rapport à la capacité des écoles, pas de pertinence d'augmenter les capacités malgré les besoins exprimés.  Invitation des écoles à prendre en compte notamment les besoins dans la Somme et l'Oise  Nécessité sans doute de communiquer sur ce métier et le rendre plus attractif.	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	Pas d'apprentissage possible

**PRECONISATIONS AGREMENTS FORMATIONS SOCIALES 2025-2030**  
 Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS) - Hauts-de-France  
 Consultation Membres Gouvernance - COPIL 09 fév 2024

Formation	Niveau de diplôme délivré		Diplôme accessible par la VAE	Formation accessible par la voie de l'apprentissage	AGREMENTS EN COURS 2019-2024			PRECONISATIONS 2025-2030	TENDANCES AGREMENTS 2025-2030					
					NB TOTAL DE PLACES AGREES	DONT			NB TOTAL DE PLACES AGREES	DONT			Apprentis sage	
						FI	FC			Places financées Région	FI	FC		Places financées Région
Moniteur éducateur	4	Niveau Bac	oui	oui	344	120	224	227	Compte tenu des besoins exprimés par les branches, il aurait été pertinent d'augmenter les capacités sur la région. Cependant au regard du taux de remplissage : - maintien de la capacité avec une demande aux écoles de satisfaire à 100% le taux de remplissage - avec toutefois quelques augmentations de places financées par la Région	IDEM	IDEM	IDEM	↗	↗
Technicien de l'intervention sociale et familiale	4	Niveau Bac	oui	oui	131	15	116	62	Compte tenu des tensions exprimées par France Travail, si les financements le permettent, légère augmentation des places ciblée comme suit - Maintien du nombre de places en FI compte tenu de la baisse d'attractivité dans cette voie de formation - Augmentation de quelques places en FC  Inviter les écoles : - à répartir ces places sur l'ensemble du territoire régional - à développer l'apprentissage (hors capacité de l'autorisation régionale)	↗	IDEM	↗	↗	↗
<b>TOTAL</b>					<b>4345</b>	<b>1052</b>	<b>3293</b>	<b>1809</b>						

# Annexe 3 de l'annexe 3 - Synthèse

## Contexte populationnel et sanitaire en HDF

### Contexte populationnel et sanitaire Hauts-de-France

#### Un peu moins de 6 millions d'habitants, inégalement répartis sur le territoire

**5 997 734 habitants**



En 2020, la population des Hauts-de-France comprend un peu moins de 6 millions d'habitants, dont les 2/3 dans l'ex-Nord - Pas-de-Calais.

Le département du Nord rassemble 2,6 millions d'habitants.

L'accroissement de la population est désormais négatif (- 0,02 % entre 2014 et 2020), alors qu'en France, la population croit toujours (+0,32 %). L'Oise et le Nord sont davantage dynamiques même si leur taux n'atteint pas la valeur nationale. L'Aisne affiche la plus forte diminution de population.

La région connaît, en moyenne, un peu plus de 69 000 naissances annuelles sur la période 2015-2021, avec une tendance à la baisse, l'indice conjoncturel de fécondité (1,88 enfants par femme) se rapprochant de la valeur nationale (1,84).

#### Un doublement de la population des 80 ans et plus d'ici 2070

Selon l'Insee, la population des Hauts-de-France devrait diminuer pour atteindre 5,9 millions d'individus d'ici 2030, 5,7 en 2050 et 5,4 à l'horizon 2070, soit 600 000 habitants de moins. Le Nord et l'Oise resteraient les départements les plus dynamiques et les moins impactés par la baisse de la population.

La population des 80 ans et plus devrait en revanche doubler d'ici à 2070, atteignant 11,4 % de la population, soit 306 000 personnes de plus par rapport à 2018 pour ce groupe d'âge entraînant de fait des besoins encore grandissant en termes de prise en charge des personnes âgées.



#### Des personnes âgées fréquemment à domicile

Au dernier recensement, 45,1 % des personnes âgées de 75 ans et plus vivent seules à domicile. En France, cette part est un peu plus faible (42,6 %) et en région, elle est maximale dans le Nord (46,4 %).

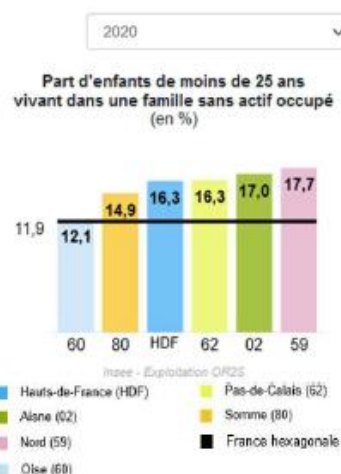
En 2021, selon la Drees, le taux de bénéficiaires de l'allocation personnalisée d'autonomie (Apa) est de 16,2 % parmi les 75 ans et plus ; c'est davantage qu'en France (11,7 %). Le taux régional est également plus important en se focalisant sur les bénéficiaires en Gir 1 et 2 (degrés de dépendance les plus importants) : 24,3 % contre 19,9 % en France hexagonale.

## Une population socialement fragile

La population des Hauts-de-France est particulièrement touchée par le chômage et la précarité, les revenus y sont moindres. L'Oise est le département le plus épargné, présentant des indicateurs plus proches des valeurs nationales.

La région compte près de 268 000 jeunes de moins de 25 ans vivant dans une famille sans actif occupé en 2020.

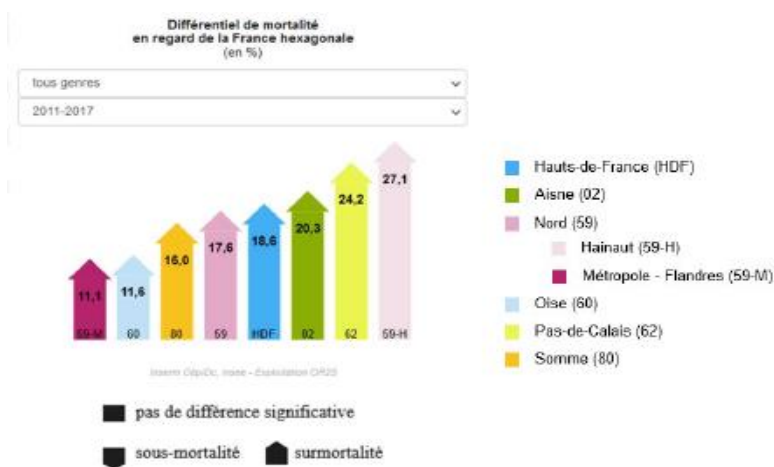
Concernant la protection de l'enfance et de la jeunesse, la part de mineurs faisant l'objet d'une saisine du juge des enfants en assistance éducative (11,0 %) et le taux de mesures éducatives ou de placement dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance (2,9 %) sont un peu plus élevés en région qu'en France (respectivement 9,6 et 2,3 %) en 2021.



## Un état de santé fortement dégradé

Sur la période 2011-2017, l'espérance de vie à la naissance est inférieure en région à celle de la France pour les hommes (76,6 ans contre 79,2) comme pour les femmes (83,6 ans contre 85,4). L'Oise connaît l'espérance de vie la plus importante de la région, sans toutefois atteindre le niveau national, tandis que le territoire de démocratie sanitaire du Hainautz, le Pas-de-Calais et l'Aisne affichent les plus faibles espérances de vie.

À cette espérance de vie réduite correspondent des taux de mortalité importants : la surmortalité<sup>1</sup> dans les Hauts-de-France vis-à-vis de la France hexagonale est de +18 % chez les femmes et de +21 % chez les hommes avec des indicateurs davantage dégradés dans les trois territoires mentionnés précédemment.



Cette surmortalité se décline pour les deux principales causes de mortalité : +13 % chez les femmes et +19 % chez les hommes pour les cancers et +19 % chez les femmes et +18 % chez les hommes pour les maladies cardiovasculaires.

1 Le différentiel de mortalité est calculé à partir du taux standardisé de mortalité. Le taux standardisé est le taux qui serait observé dans le territoire si celui-ci avait la même structure par âge que celle de la France hexagonale au recensement 2020.

2 En plus des départements, les données relatives aux problématiques sanitaires sont présentées sur le découpage de territoires de démocratie sanitaire (dans ce découpage, le Nord est scindé en deux territoires : le Hainaut et Métropole - Flandres).

Pour les pathologies liées à la consommation d'alcool, les surmortalités sont particulièrement fortes : +81 % chez les femmes et +56 % chez les hommes. La surmortalité en regard de la France hexagonale est encore plus marquée chez les moins de 65 ans (+25 % pour les femmes et +31 % pour les hommes, toutes pathologies confondues).

## Une forte consommation de séjours en MCO et de journées en HAD

En 2022, les taux standardisés<sup>1</sup> de séjours en MCO et en HAD sont plus élevés dans la région qu'en France (respectivement de +11 % et de +30 %). Pour le MCO, il s'agit du taux le plus élevé des régions hexagonales (et du second pour l'HAD). À l'inverse, les taux de journées en SSR sont significativement moins nombreux dans la région qu'en France (-4 %).



## Une offre de soins inégale dans la région

Si la densité en médecins généralistes est relativement proche de la densité nationale, il n'en est pas de même pour les médecins spécialistes, les infirmiers, les masseurs-kinésithérapeutes, les dentistes et les sages-femmes notamment, avec un déficit qui peut être aggravé pour les professionnels exerçant en libéral. De plus, ils ne sont pas répartis de manière égale sur le territoire, les zones rurales étant particulièrement sous dotées dans la région. De manière globale, l'ex-Picardie est moins bien équipée que le Nord et le Pas-de-Calais.

Les établissements sanitaires ne sont pas répartis uniformément dans la région non plus. Les établissements de court séjour sont concentrés dans les grandes aires urbaines alors que les établissements de soins de suite et de réadaptation le sont davantage dans les petites zones urbaines. En regard d'une maternité ou d'un hôpital, les populations du nord de l'Aisne en sont les plus éloignées.

Concernant la prise en charge des personnes âgées et des adultes et enfants en situation de handicap, les taux d'équipement varient selon le type de structure, étant tantôt en deçà, parfois au niveau des taux nationaux voire plus élevés.

### Glossaire

**Apa** : allocation personnalisée d'autonomie

**Gir** : groupe iso-ressources

**HAD** : hospitalisation à domicile

**MCO** : médecine, chirurgie et obstétrique

**SSR** : soins de suite et de réadaptation

<sup>1</sup> Le taux standardisé est le taux qui serait observée dans le territoire si celui-ci avait la même structure par âge que celle de la France hexagonale au recensement 2020.



# Annexe 4 de l'annexe 3 - SFRSS - Situation régionale des métiers et formations

## Situation régionale des métiers et des formations sociales

### Accompagnant éducatif et social

- Dans la région, près de 96 900 actifs travaillent en tant qu'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, aides médico-psychologiques, assistantes maternelles, gardiennes d'enfants ou familles d'accueil. Ils ont un profil un peu plus jeune en Hauts-de-France qu'en moyenne en France. La densité en professionnels est un peu plus élevée qu'en France, sauf dans l'Oise.
- Le nombre d'offres d'emploi diffusées en accompagnement médico-social, assistance auprès d'adultes, assistance auprès d'enfants et aide-soignant a fortement progressé depuis 2020 et reste à un niveau élevé depuis (plus de 8 000 pour les derniers trimestres). Quant au nombre de DEFM, la tendance observée est à la baisse depuis 2019 mais il reste fortement au-dessus du niveau des offres d'emploi.
- Les places autorisées en formation sont au nombre de 1 471 en 2023 (hors apprentissage) avec un taux de remplissage à 74,2 % en 2020. En 2021, 824 personnes ont été diplômées (hors VAE), le taux de diplômés dépassant tout juste 50 %.
- En 2021, 210 personnes ont obtenu leur diplôme par la VAE.
- Selon l'enquête Insertion, à 18 mois, 76,9 % des diplômés sont en emploi. Plus d'un diplômé sur six est sans emploi.

### Assistant familial - Technicien de l'intervention sociale et familiale<sup>1</sup>

- En 2019, plus de 87 000 actifs occupent un emploi d'aide à domicile, aide-ménagère, travailleur familial, assistantes maternelles, gardiennes d'enfants ou familles d'accueil.
- Leur profil est âgé, les actifs de 55 ans ou plus représentant près d'un actif sur quatre.
- Cette proportion est toutefois légèrement plus faible qu'en France. La densité de professionnels est au-dessus de la valeur nationale dans la région, sauf dans le département de l'Oise.
- Le déséquilibre est important entre le nombre d'offres d'emploi diffusées et le nombre de DEFM. Le nombre de DEFM tend à diminuer, mais il reste élevé au regard du nombre d'offres d'emploi.
- Le taux de remplissage en formation d'assistant familial est faible : 26,6 % en 2020. Celui de technicien de l'intervention sociale et familiale atteint 83,2 %. Les taux de diplômés sont faibles, surtout pour les assistants familiaux.

<sup>1</sup> Certaines professions sont présentées ensemble car elles font référence aux mêmes catégories dans la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles établie par l'Insee.

## Assistant de service social

- En 2019, près de 6 800 assistants de service social sont en emploi dans la région d'après le recensement, la densité en professionnels étant proche de la valeur nationale. La région compte un peu moins d'actifs âgés de 55 ans ou plus qu'en moyenne en France.
- Le nombre d'offres d'emploi diffusées a fortement progressé depuis 2020, proche de 600 depuis 2022. Le nombre de DEFM a diminué, passant sous les 1 000 depuis 2020.
- En 2023, la région compte 335 places en formation d'assistant de service social (hors apprentissage). Le taux de remplissage est proche de 100 % en 2020 (97,2 %).
- . Les diplômés sont au nombre de 219 en 2021, soit un taux de diplômés (hors VAE) de 61,0 %.
- Neuf diplômés en 2021 sur dix sont en emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme, 5,0 % étant sans emploi. Quelques-uns poursuivent leur études (5,0 %).
- Parmi les diplômés en emploi, 88,0 % le sont dans les Hauts-de-France.

## Conseiller en économie sociale et familiale - Médiateur familial<sup>1</sup>

- Les conseillers en économie sociale et familiale (CESF) sont 1 355 à être en emploi selon le recensement de 2019. La région compte un peu moins d'actifs âgés de 55 ans ou plus qu'en moyenne en France. La densité en professionnels est en dessous de la valeur nationale et ceci pour les cinq départements.
- Le nombre d'offres d'emploi diffusées pour accompagnement et médiation familiale, aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique et action sociale a progressé depuis 2020. Le nombre de DEFM a quant à lui tendance à diminuer depuis 2018, réduisant ainsi l'écart entre offres et demandes d'emploi.
- En 2023, la région compte 160 places en formation pour ces professions, avec un taux de remplissage en 2020 supérieur à 100 pour les conseillers en économie sociale et familiale mais en deçà de 50 % pour les médiateurs familiaux. En 2021, hors VAE, 76 diplômés CESF et 9 diplômés médiateurs familiaux sont comptabilisés, soit des taux de diplômés de respectivement 53,5 et 36,0 %.

## Éducateur de jeunes enfants

- En 2019, 1 550 éducateurs de jeunes enfants sont recensés comme actifs ayant un emploi dans la région. La densité en professionnels (pour 100 000 jeunes de moins de 7 ans) est bien inférieure à la valeur nationale et particulièrement faible dans l'Aisne.
- Un éducateur de jeunes enfants sur quatre est âgé de moins de 30 ans dans la région comme en France. Pour les 55 ans et plus en revanche, la proportion observée dans la région est plus faible qu'au niveau national (7,0 % contre 11,7 %).
- Ces trois dernières années, le nombre d'offres d'emploi diffusées a tendance à être un peu plus élevé qu'auparavant.

<sup>1</sup> Certaines professions sont présentées ensemble car elles font référence aux mêmes catégories dans la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles établie par l'Insee.

- La capacité en formation est de 118 en 2023 (hors apprentissage). Le taux de remplissage en 2021 s'élevait à un peu plus de 95 %. Les diplômés, hors VAE sont au nombre de 107 en 2021, soit un taux de diplômés (hors VAE) de 73,8 %. Cette même année, 92 personnes ont obtenu leur diplôme par VAE.  
Un peu plus de neuf diplômés 2021 sur dix sont en emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme, 2,0 % étant sans emploi. La poursuite d'études concerne 4,1 % des diplômés 2021.

### Éducateur spécialisé

- Les éducateurs spécialisés actifs en emploi sont près de 13 500 dans la région, avec un profil relativement proche de leurs homologues français. L'Aisne se distingue par une proportion plus importante d'éducateurs spécialisés âgés de 55 ans ou plus que les autres départements, tous en dessous de la part nationale.  
En termes de densité de professionnels, la région est un peu au-dessus de la valeur nationale.
- Le nombre d'offres d'emploi diffusées a progressé depuis 2020, le nombre de DEFM diminue. Il reste faible au regard du nombre de DEFM.
- La capacité en formation s'élève à 538 places en 2023 (hors apprentissage), alors que le taux de remplissage en 2019 et 2020 dépassait les 100 %. En 2021, 418 diplômés étaient dénombrés, hors VAE, soit un taux de diplômés de 68,8 %. Cette même année, 130 personnes ont obtenu leur diplôme par VAE.
- Selon l'enquête Insertion, 87,4 % des diplômés 2021 sont en emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme et 6,0 % sont sans emploi. Une part non négligeable de diplômés poursuit ses études (6,0 %).

### Éducateur technique spécialisé

- Quelques 2 100 actifs en emploi exercent le métier d'éducateur technique spécialisé selon le recensement, un quart d'entre eux ayant plus de 55 ans. Ce pourcentage est élevé mais proche de la valeur nationale. La densité en professionnels est plus élevée qu'en France pour les cinq départements.
- Le nombre d'offres d'emploi diffusées a progressé entre 2020 et 2021, une tendance à la baisse semblant se dessiner ensuite. Le déséquilibre est important entre le nombre d'offres d'emploi diffusées et le nombre de DEFM, avec peu d'offres pour beaucoup de DEFM.
- La capacité en formation est de 35 en 2023 (hors apprentissage) pour un taux de remplissage faible (15,0 %). En 2020, 5 étudiants ont été diplômés (hors VAE).

### Fonctions d'encadrement

- En 2019, la région comptait un peu plus de 33 000 cadres de l'intervention socioéducative actifs en emploi. La densité régionale de professionnels est en dessous de la valeur nationale avec de fortes disparités entre les départements.

- Le nombre d'offres d'emploi diffusées en management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire et en contrôle et inspection des affaires sociales tend à progresser.
- Depuis le 3e trimestre 2020, il est compris entre 200 et 300 selon le trimestre. Depuis 2019, le nombre de DEFM est quant à lui supérieur à 500.
- Les capacités en formation pour la région s'élèvent à 195 pour le Caferuis (pour 150 diplômés en 2021), et elles sont plus limitées pour le DEIS (30 places, pour 10 diplômés en 2021) et le Cafdes (45 places, pour 14 diplômés en 2022). Le taux de remplissage en formation Caferuis s'élève à 67,0 % en 2020, il est inférieur à 60 % pour les deux autres formations.

### **Moniteur éducateur**

- Les moniteurs éducateurs actifs en emploi sont au nombre de 2 828 d'après le recensement de la population. Peu de ces actifs sont âgés de 55 ans ou plus (7,2 %). La densité en professionnels est proche de la valeur nationale.
- Le nombre d'offres d'emploi diffusées a fortement progressé depuis 2020. Quant au nombre de DEFM, la tendance observée est à la baisse ces trois dernières années. Le nombre d'offres d'emploi est réduit au regard du nombre de DEFM.
- La capacité en formation s'élève à 344 places en 2023 alors que le taux de remplissage en 2020 s'élève à 78,0 %. En 2021, 275 étudiants ont été diplômés (hors VAE) soit un taux de diplôme de 61,2 % (hors VAE). Cette même année, 64 personnes ont obtenu leur diplôme par VAE.
- Quatre diplômés sur cinq sont en emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme en 2021 (80,5 %), 7,3 % sont sans emploi et 11,0 % poursuivent leurs études.

#### **Glossaire**

**Cafdes** : Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale

**Caferuis** : Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale

**CESF** : conseiller en économie sociale et familiale

**DEFM** : demandeur d'emploi en fin de mois

**DEIS** : diplôme d'état d'ingénierie sociale

**Insee** : institut national de la statistique et des études économiques

**VAE** : validation des acquis de l'expérience

#### **Précisions méthodologiques**

Le taux de remplissage rapporte le nombre de primo-entrants pour 100 places autorisées.

Le taux de diplômes (hors VAE) rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

L'enquête Insertion de la Région Hauts-de-France, conduite en 2021 auprès des diplômés, mesure l'insertion professionnelle des diplômés à 18 mois. Les résultats doivent toutefois être interprétés avec précaution, compte tenu des taux de réponse et des biais potentiels.

# Situation régionale des métiers et des formations sociales

## ASPECTS POPULATIONNELS

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



## ASPECTS POPULATIONNELS

<b>POPULATION ET SON ÉVOLUTION</b>	3
<b>PROJECTIONS DU NOMBRE D'HABITANTS</b>	3
<b>NAISSANCES ET FÉCONDITÉ</b>	4
<b>STRUCTURE PAR ÂGE</b>	5
<b>ENFANCE ET JEUNESSE</b>	5
<b>PROTECTION DE L'ENFANCE ET DE LA JEUNESSE</b>	6
<b>SCOLARITÉ, EMPLOI, REVENUS, FRAGILITÉ PROFESSIONNELLE ET ALLOCATIONS</b>	7
<b>LOGEMENT</b>	9

## POPULATION ET SON ÉVOLUTION

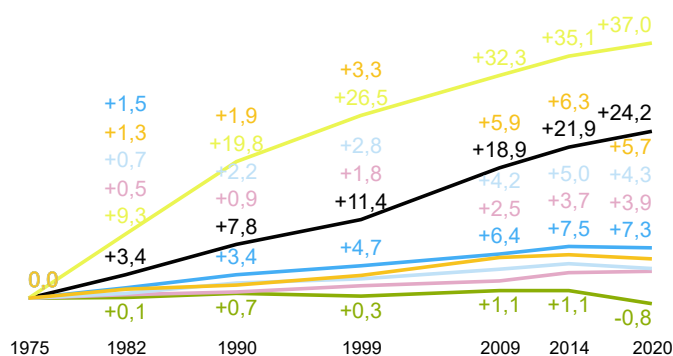
2020

5 997 734 habitants



Insee - Exploitation OR2S

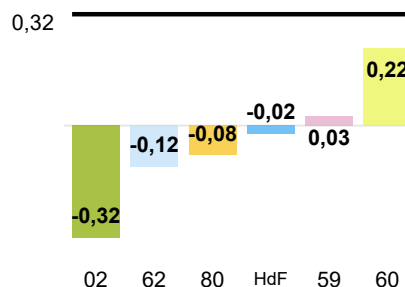
Accroissement de la population aux différents recensements par rapport à la population de 1975 (en %)



Insee - Exploitation OR2S

Taux d'accroissement annuel moyen de la population (en %)

2014-2020

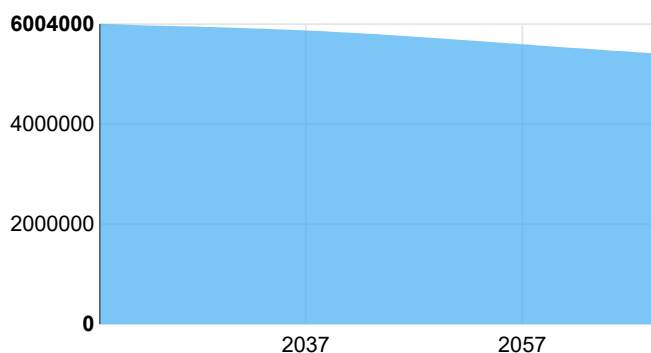


Insee - Exploitation OR2S

## PROJECTIONS DU NOMBRE D'HABITANTS

2070

5 406 000 habitants



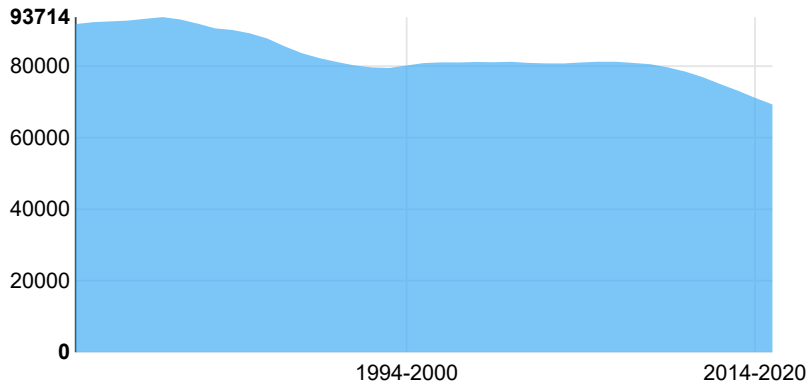
Insee, projections démographiques Omphale 2022 (scénario central) - Exploitation OR2S

Les projections de population réalisées par l'Insee (modèle Omphale 2018) présentent des effectifs de population sur la période 2018-2070, sur toute zone géographique de plus de 50 000 habitants. Il fait appel aux populations par sexe et âge au 1er janvier 2018, issues du recensement de la population. Les résultats présentés sont ceux se basant sur le scénario central.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# NAISSANCES ET FÉCONDITÉ

## Nombre annuel moyen de naissances vivantes



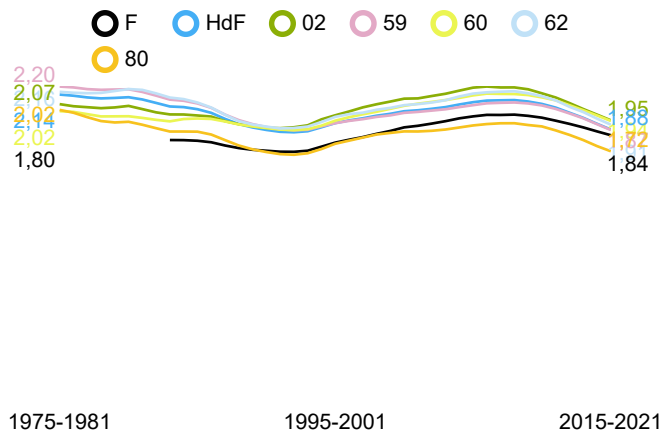
Insee - Exploitation OR2S

2015-2021

**69 297**  
naissances  
en moyenne annuelle

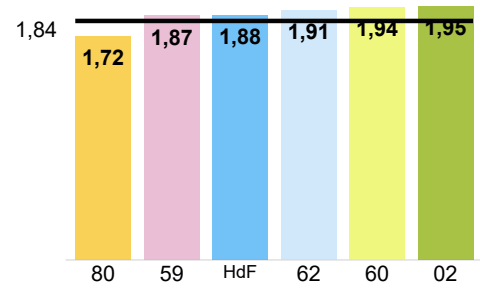


## Indice conjoncturel de fécondité



Insee - Exploitation OR2S

2015-2021



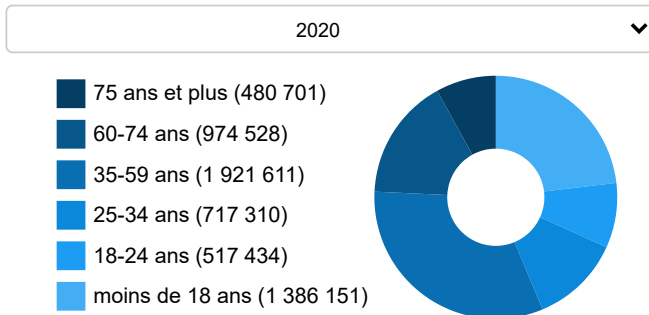
L'indice conjoncturel de fécondité (ICF), exprimé en nombre d'enfant(s) par femmes, estime le nombre d'enfant(s) qu'aurait une femme tout au long de sa vie, si les taux de fécondités observés sur une période donnée étaient ceux auxquels elle était soumise au cours de sa vie génésique.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)



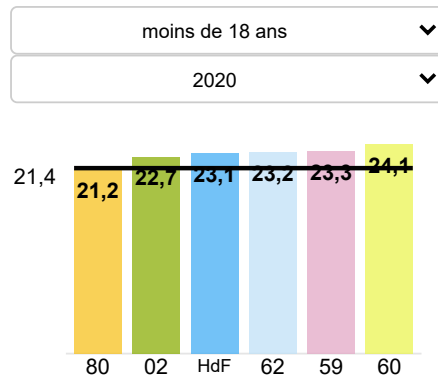
# STRUCTURE PAR ÂGE

Répartition de la population par groupe d'âge  
(nombres d'habitants)



Insee - Exploitation OR2S

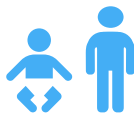
Part de la population  
(en %)



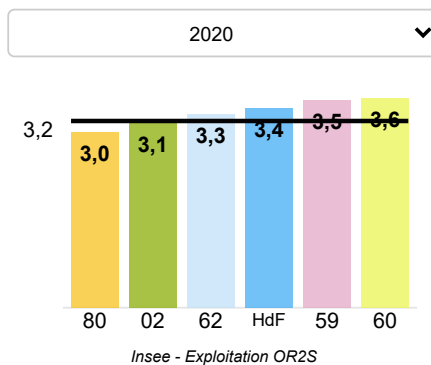
## ENFANCE ET JEUNESSE

2020

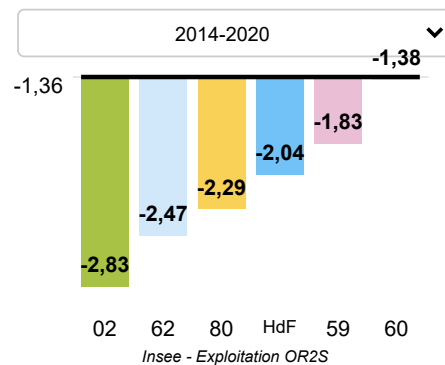
**204 180 jeunes**  
de moins de 3 ans



Part de personnes  
de moins de 3 ans  
(en %)



Taux d'accroissement annuel moyen de  
la population des moins de 3 ans  
(en %)

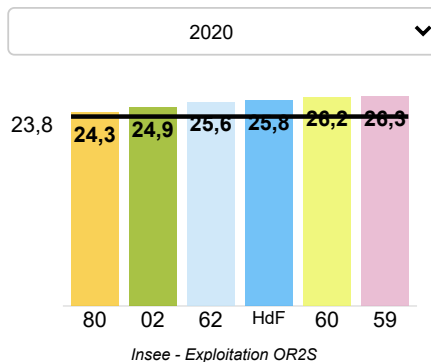


2020

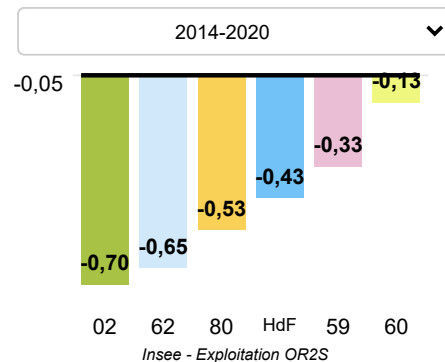
**1 545 866 jeunes**  
de moins de 20 ans



Part de personnes  
de moins de 20 ans  
(en %)



Taux d'accroissement annuel moyen de  
la population des moins de 20 ans  
(en %)

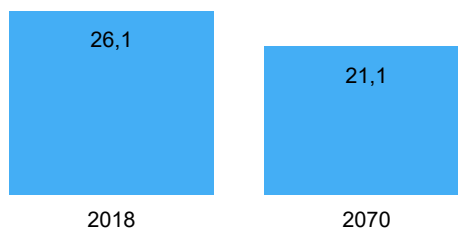


- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2070

### Projections de la part des moins de 20 ans dans la population (en %)

1 141 000 jeunes de moins de 20 ans



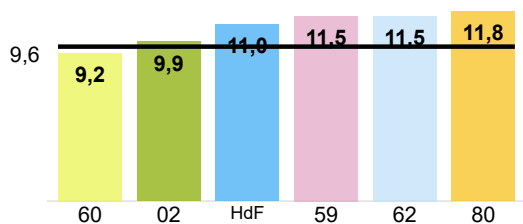
Insee, projections démographiques Omphale 2022 (scénario central) - Exploitation OR2S

Les projections de population réalisées par l'Insee (modèle Omphale 2022) présentent des effectifs de population sur la période 2018-2070, sur toute zone géographique de plus de 50 000 habitants. Il fait appel aux populations par sexe et âge au 1er janvier 2018, issues du recensement de la population. Les résultats présentés sont ceux se basant sur le scénario central.

## PROTECTION DE L'ENFANCE ET DE LA JEUNESSE

### Part de mineurs faisant l'objet d'une saisine du juge des enfants en assistance éducative (pour 100 jeunes de moins de 18 ans)

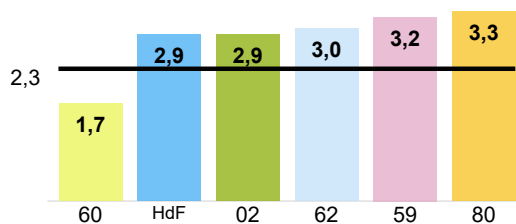
2021



Ministère de la Justice - SDSE, Insee - Exploitation OR2S

### Taux de mesures éducatives ou de placement dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance (pour 100 jeunes de 0 à 20 ans)

2021



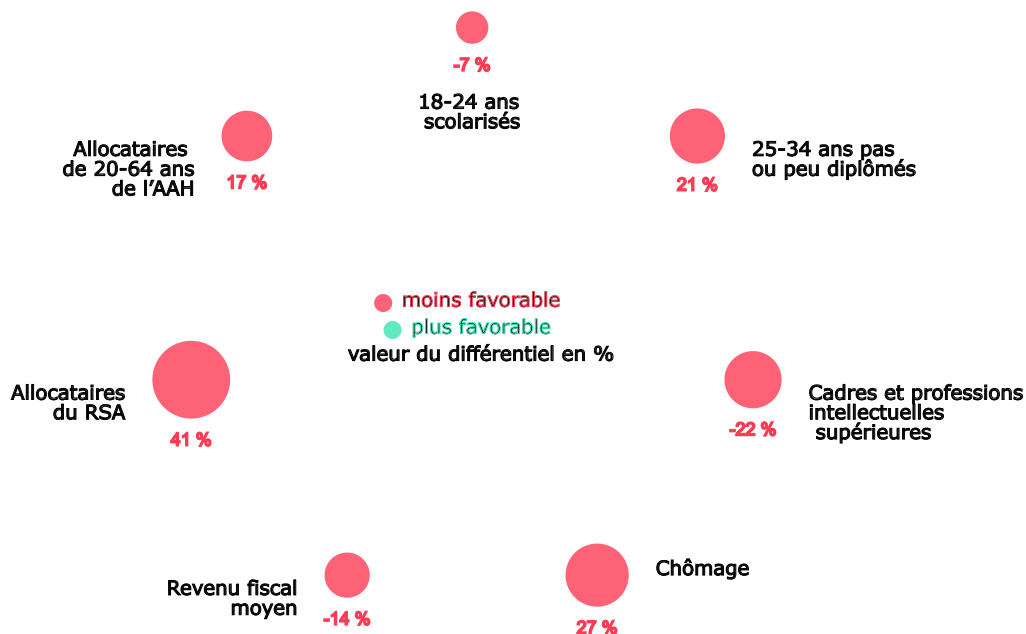
Enquête Aide sociale - Drees, Insee - Exploitation OR2S

Précisions : le nombre de mesures diffère du nombre de jeunes, certains d'entre eux pouvant bénéficier de plusieurs mesures.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

En regard de la zone de comparaison sélectionnée



CCMSA, Cnaf, Insee, Ministère de l'Action et des Comptes publics - DGFIP, MSA, Exploitation OR2S

## Aide à la lecture

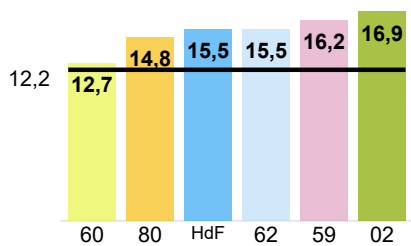
**Une couleur :** pour savoir si le territoire analysé est dans une **situation plus favorable ou non** en regard de la zone de comparaison sélectionnée

**Une taille :** pour **mesurer l'écart** entre les situations du territoire et la zone de comparaison, plus la taille du cercle est importante plus le différentiel entre les deux zones est élevé

### Taux de chômage (en %)

15 ans et plus ▼

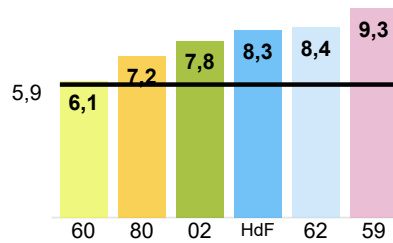
2020 ▼



Insee - Exploitation OR2S

### Taux d'allocataires du RSA (pour 100 ménages)

2021 ▼



CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

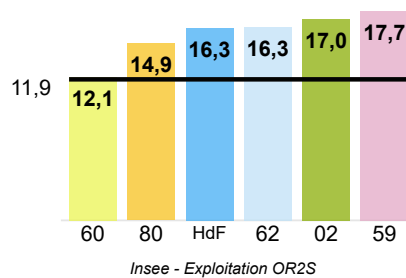
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2020

**267 799 jeunes  
de moins de 25 ans  
vivant dans une famille  
sans actif occupé**

Insee - Exploitation OR2S

**Part d'enfants de moins de 25 ans  
vivant dans une famille sans actif occupé  
(en %)**



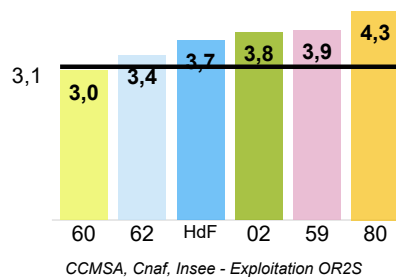
2021

**123 635  
allocataires de l'AAH  
de 20-64 ans**



CCMSA, Cnaf - Exploitation OR2S

**Taux d'allocataires  
de 20-64 ans de l'AAH  
(pour 100 personnes de 20-64 ans)**



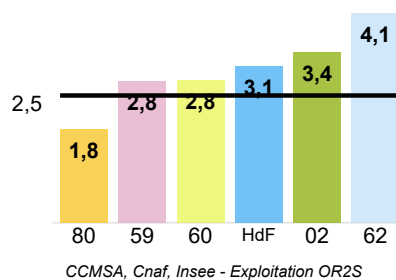
2021

**47 946  
enfants percevant l'AEEH**



CCMSA, Cnaf - Exploitation OR2S

**Taux d'enfants percevant l'AEEH  
(pour 100 jeunes de moins de 20 ans)**

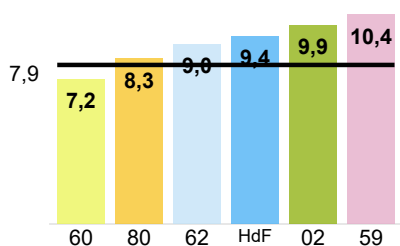


- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

### Taux d'allocataires de l'ASF (pour 100 familles avec enfant(s) de moins de 25 ans)

2021

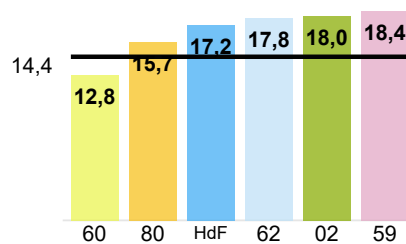


CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S

L'allocation de soutien familial (ASF) est versée aux personnes qui élèvent seules leur(s) enfant(s) privé(s) de l'aide de l'un de ses parents.

### Taux de pauvreté (en %)

2020



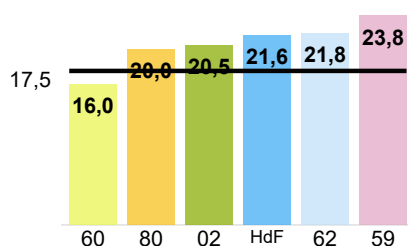
Insee, Filosofi - Exploitation OR2S

Le taux de pauvreté correspond à la part de personnes ayant un niveau de vie inférieur au seuil de pauvreté (60 % du niveau de vie médian).

## LOGEMENT

### Taux de personnes couvertes par une aide au logement (pour 100 habitants)

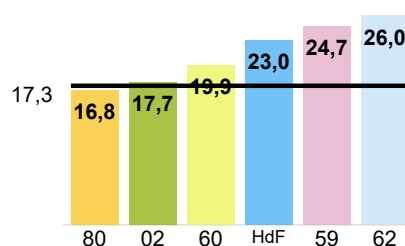
2021



CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S

### Densité de logements du parc social (pour 100 résidences principales)

2022



SDES - RPLS, Insee - Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# Situation régionale des métiers et des formations sociales

## ETABLISSEMENTS

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



## ETABLISSEMENTS

**ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP : SERVICES D'HÉBERGEMENT ET D'ACCUEIL DE JOUR**

3

**ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP : ÉTABLISSEMENTS DE TRAVAIL**

4

**ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP : SERVICES DE MAINTIEN À DOMICILE**

5

**ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP : ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT ET D'ÉDUCATION**

6

**ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP : SERVICES DE MAINTIEN À DOMICILE**

7

**CAMSP ET CMPP**

9

**PROTECTION DE L'ENFANCE : HÉBERGEMENT**

10

**ADULTES ET FAMILLES EN DIFFICULTÉS : ÉTABLISSEMENTS**

11

## ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP : SERVICES D'HÉBERGEMENT ET D'ACCUEIL DE JOUR

Nombre d'établissements, nombre de places et taux d'équipement  
(places pour 1 000 personnes de 20 ans et plus)

2023-07-05

Hauts-de-France France hexagonale

	Hauts-de-France	France hexagonale
<b>Foyer d'hébergement : établissement</b>	<b>137</b>	<b>882</b>
places	3 505	25 853
taux d'équipement	0,8	0,5
<b>Foyer de vie : établissement</b>	<b>180</b>	<b>1 286</b>
places	5 697	37 637
taux d'équipement	1,3	0,8
<b>Foyer d'accueil polyvalent : établissement</b>	<b>3</b>	<b>32</b>
places	93	1 101
<b>Foyer et établissement d'accueil médicalisés</b>	<b>82</b>	<b>1 072</b>
places	2 482	32 133
taux d'équipement	0,6	0,6
<b>Maison d'accueil spécialisé : établissement</b>	<b>75</b>	<b>739</b>
places	3 445	30 847
taux d'équipement	0,8	0,6
<b>Etablissement d'accueil temporaire : établissement</b>	<b>11</b>	<b>45</b>
places	146	542

Insee, Exploitation OR2S



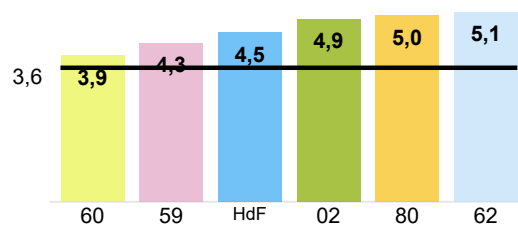
# ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP : ÉTABLISSEMENTS DE TRAVAIL

2023-07-05

**129 Esat**  
**(établissements et services  
d'aide par le travail)**  
**pour 13 590 places**

(capacité non renseignée pour 5 établissements)

**Taux d'équipement en Esat**  
(places pour 1 000 personnes de 20-59 ans)



Finess, Insee - Exploitation OR2S

Nombre d'établissements

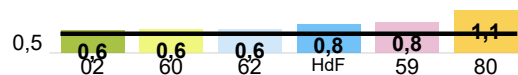
Finess - Exploitation OR2S

2023-07-05

**62**  
**entreprises adaptées**  
**pour 2 280 places**

(capacité non renseignée pour 8 établissements)

**Taux d'équipement en entreprises adaptées**  
(places pour 1 000 personnes de 20-59 ans)



Finess, Insee - Exploitation OR2S

Nombre d'établissements

Finess - Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

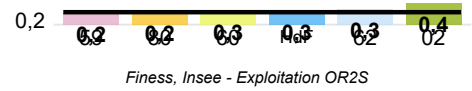
# ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP : SERVICES DE MAINTIEN À DOMICILE

2023-07-05

Taux d'équipement en Samsah  
(places pour 1 000 personnes de 20 ans et plus)

**49 Samsah**  
(services d'accompagnement médico-social  
pour adultes handicapés)  
pour **1 227 places**

(capacité non renseignée pour 3 établissements)

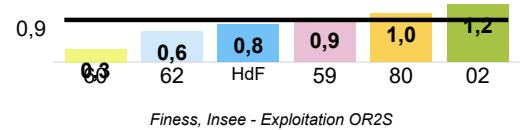


2023-07-05

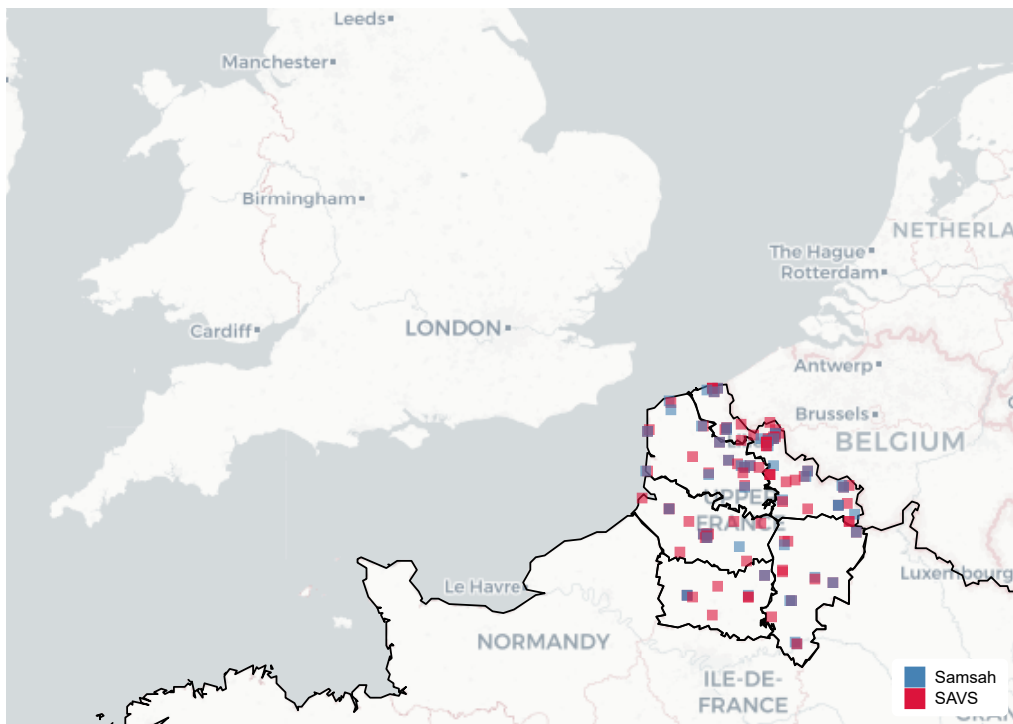
Taux d'équipement en SAVS  
(places pour 1 000 personnes de 20 ans et plus)

**89 SAVS**  
(services d'accompagnement à la vie sociale)  
pour **3 501 places**

(capacité non renseignée pour 9 établissements)



## Localisation des établissements



- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP : ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT ET D'ÉDUCATION

Nombre d'établissements, nombre de places et taux d'équipement  
(pour 1 000 personnes)

2023-07-05

Hauts-de-France France hexagonale

<b>Instituts médico-éducatifs</b>	<b>134</b>	<b>1 365</b>
places	8 848	72 820
taux d'équipement	5,7	4,7
<b>ITEP</b>	<b>40</b>	<b>504</b>
places	1 632	19 214
taux d'équipement	1,1	1,2
<b>Instituts d'éducation motrice</b>	<b>26</b>	<b>139</b>
places	1 261	7 638
taux d'équipement	0,8	0,5
<b>Instituts pour déficients auditifs</b>	<b>3</b>	<b>62</b>
places	429	4 331
<b>Instituts pour déficients visuels</b>	<b>2</b>	<b>28</b>
places	168	1 843
<b>Etablissements pour enfants ou adolescents polyhandicapés</b>	<b>3</b>	<b>176</b>
places	167	5 263

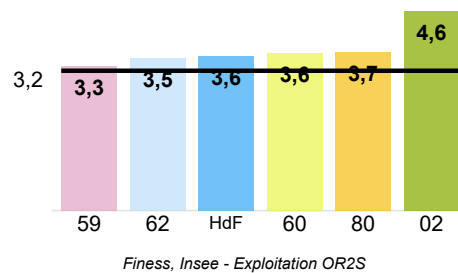
*Insee, Exploitation OR2S*

# ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP : SERVICES DE MAINTIEN À DOMICILE

2023-07-05

**Taux d'équipement en Sessad**  
(places pour 1 000 personnes de moins de 20 ans)

**173 Sessad**  
(services d'éducation spéciale  
et de soins à domicile)  
**pour 5 501 places**  
(capacité non renseignée pour 15 établissements)



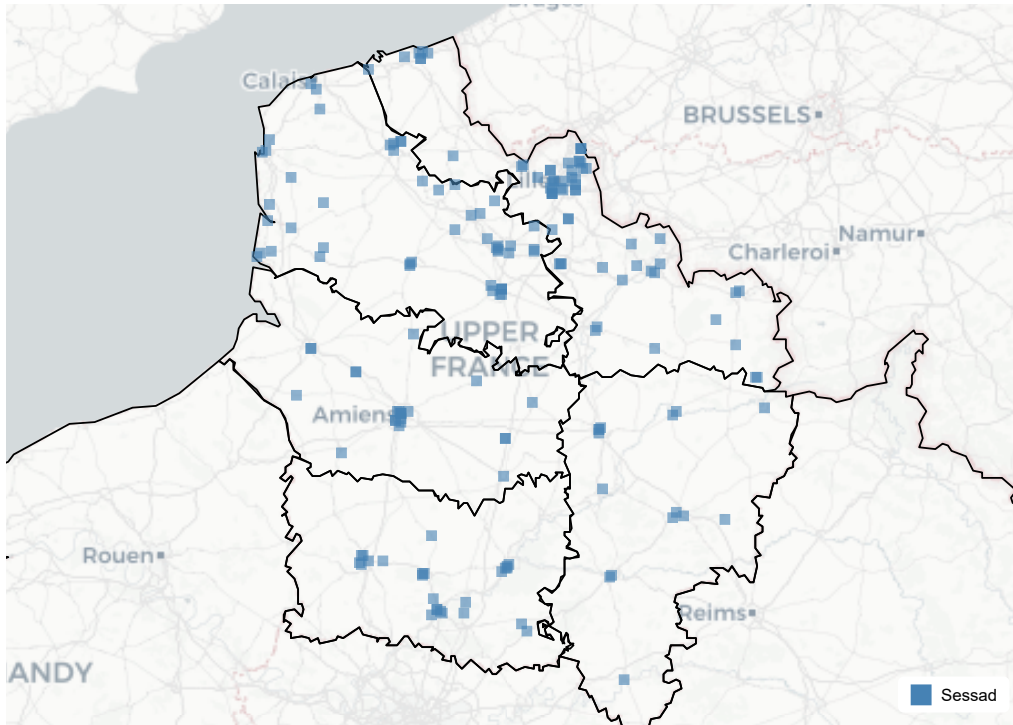
Nombre d'établissements

*Finess - Exploitation OR2S*

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

### Localisation des établissements



# CAMSP ET CMPP

2023-07-05



2023-07-05



**33 Camsp**  
(centres d'action  
médico-sociale précoce)

**41 CMPP**  
(centres médico-  
psycho-pédagogiques)

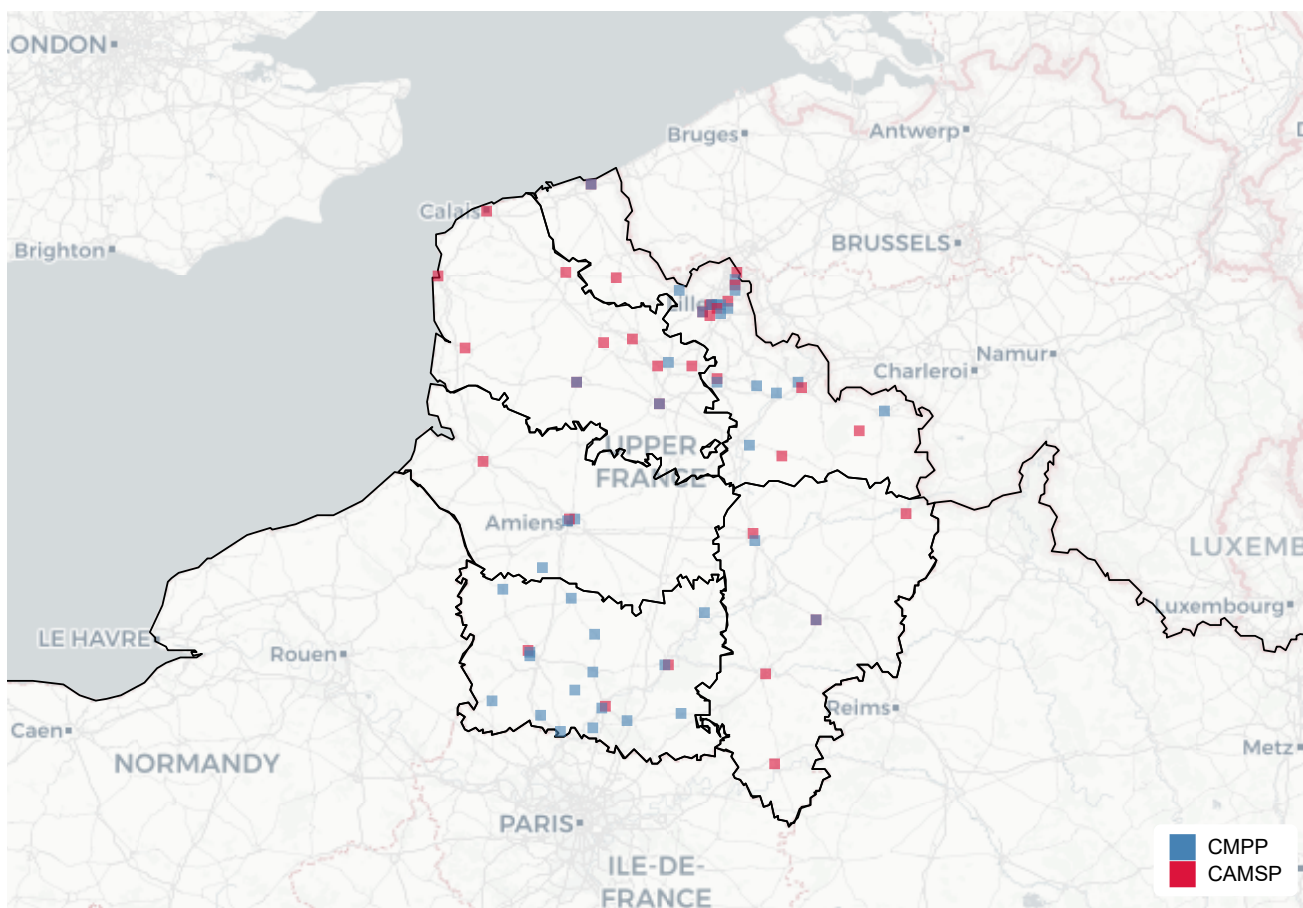
Nombre d'établissements

Nombre d'établissements

Finess - Exploitation OR2S

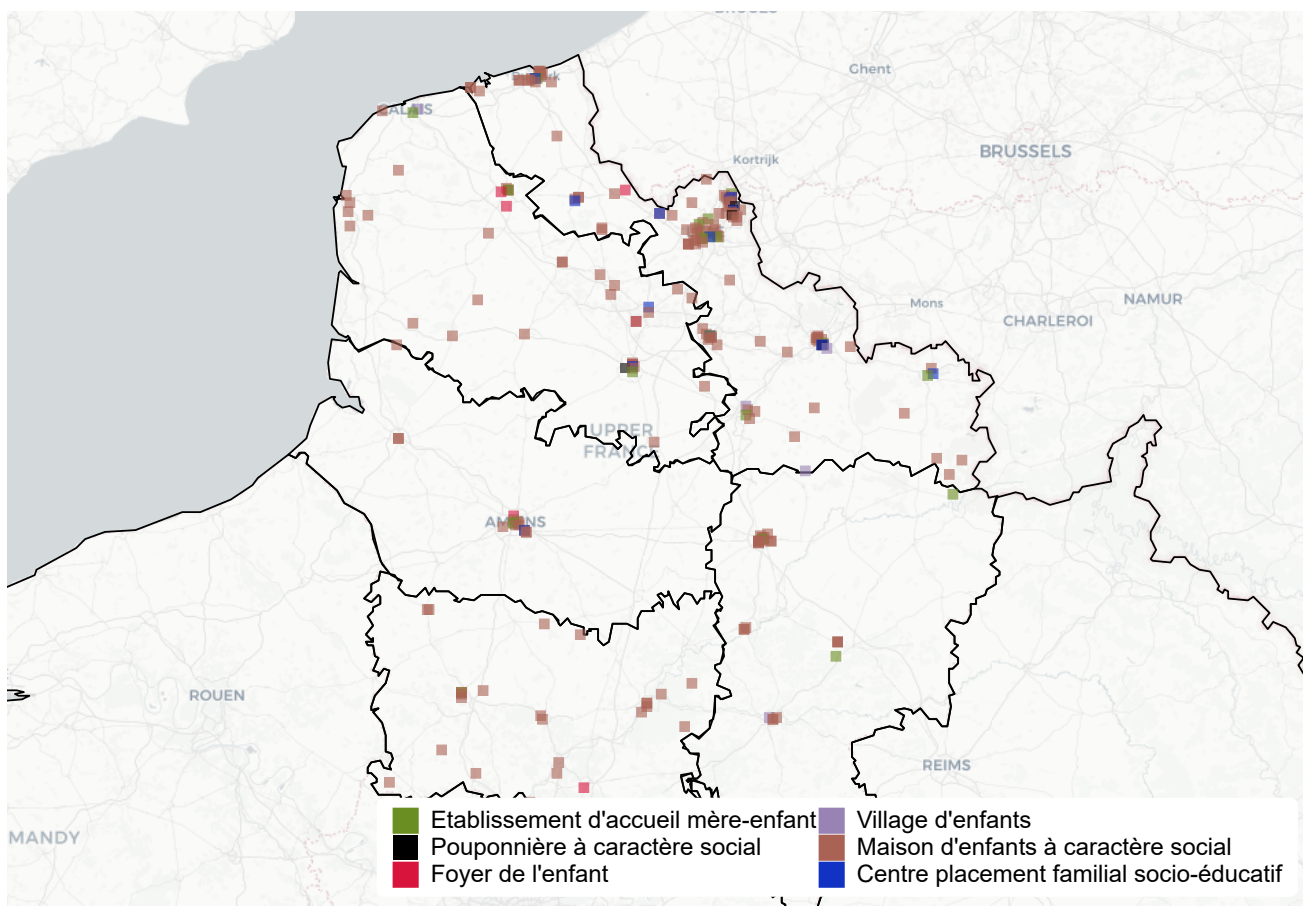
Finess - Exploitation OR2S

## Localisation des établissements



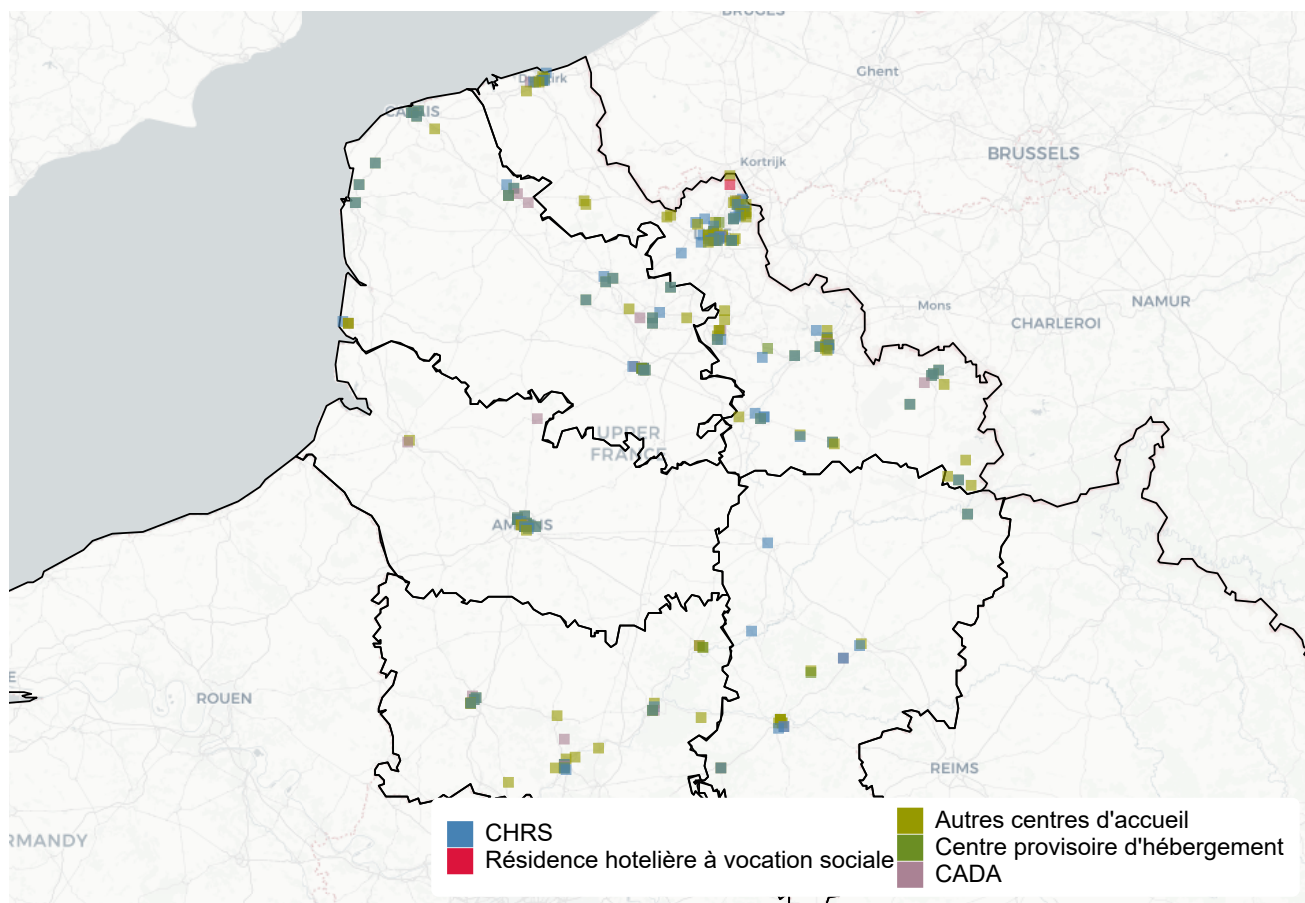
- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

## Localisation des établissements



# ADULTES ET FAMILLES EN DIFFICULTÉS : ÉTABLISSEMENTS

Localisation des établissements





Annexe 7 de l'annexe 3 - Fiche métier  
Accompagnant éducatif et social

# Situation régionale des métiers et des formations sociales

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



**ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL**

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	3
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	4
<b>FORMATION</b>	5
<b>INSERTION</b>	6
<b>OFFRE DE FORMATION</b>	7

## ACTIFS EN EMPLOI

2019

**96 827**

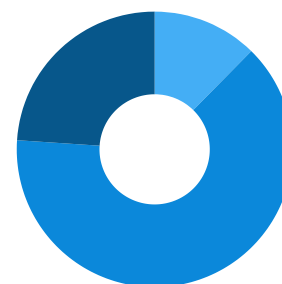
aides médico-psychologiques,  
aides à domicile, aides ménagères,  
travailleuses familiales,  
assistantes maternelles, gardiennes  
d'enfants, familles d'accueil

Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)

2019

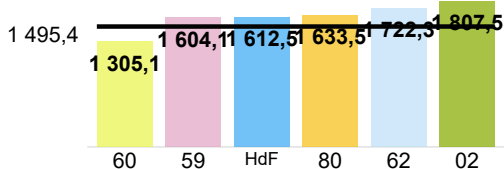
- 55 ans et plus (23 181)
- 30-54 ans (61 677)
- 15-29 ans (11 969)



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants

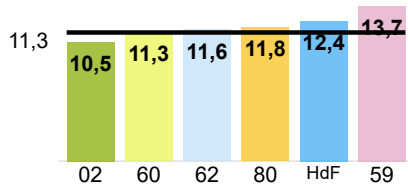
2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)

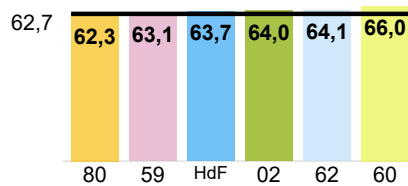
2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)

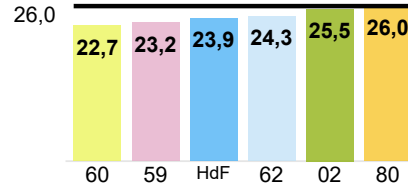
2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)

2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

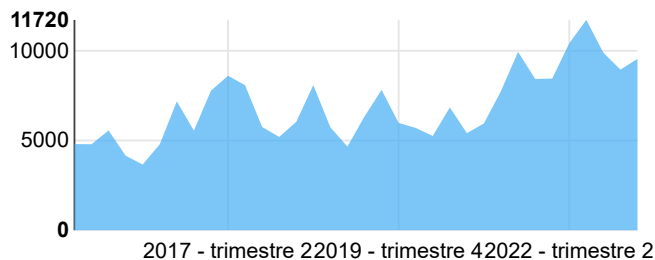
Il s'agit des actifs en emploi de la catégorie 563b (aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales), 563a (assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil) et 526d (aides médico-psychologiques).

2023 - trimestre 2

**9 550**  
**offres d'emploi**  
**en accompagnement médico-social,**  
**assistance auprès d'adultes**  
**assistance auprès d'enfants**  
**et aide soignant**

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1301 (accompagnement médico-social), K1302 (assistance auprès d'adultes), K1303 (assistance auprès d'enfants) et J1501 (aide-soignant).

Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées

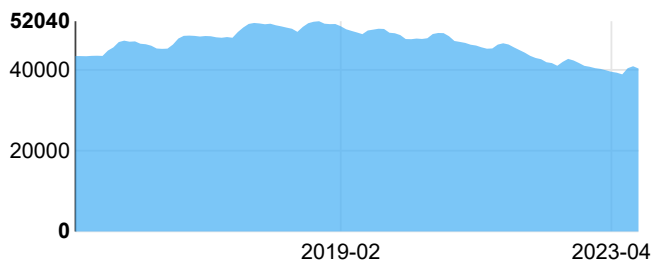


Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

2023-09

**40 340**  
**demandeurs d'emploi de catégorie**  
**A, B et C inscrits en fin de mois à**  
**Pôle emploi**

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1301 (accompagnement médico-social), K1302 (assistance auprès d'adultes), K1303 (assistance auprès d'enfants) et J1501 (aide-soignant).

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023

**1 471**

**places autorisées en formation  
d'accompagnant éducatif et social**

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

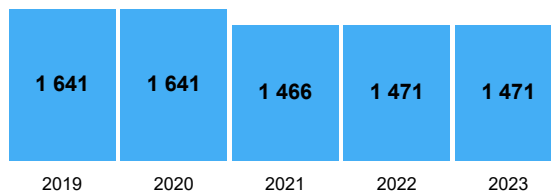
### Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

### Évolution de la capacité en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Évolution du taux de remplissage en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

**105 étudiants ont interrompu leur première année de formation  
soit un taux d'interruption en première année de 12,5 %**

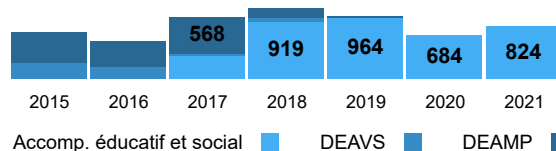
Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

**824 accompagnants  
éducatifs et sociaux diplômés  
en parcours de formation  
et 210 VAE**

Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du taux de diplômes (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région - Dreets, Exploitation OR2S

### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés à la formation (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2021

**211 répondants**  
à l'enquête

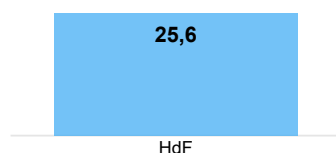


pour...

**544 mails envoyés à des étudiants diplômés**  
et  
**824 diplômés**

**Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.**

**Taux de répondants à l'enquête**  
(pour 100 diplômés)



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

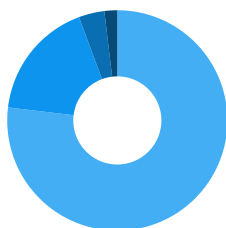
→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

**Situation des diplômés**  
**18 mois après l'obtention du diplôme**  
(pour 100 répondants)

- Autres situations (1,9)
- En poursuite d'étude (3,8)
- Sans emploi (17,5)
- En emploi (76,9)



**Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...**  
(en %)

	Hauts-de-France
<b>en emploi en lien avec le diplôme obtenu</b>	94,3
<b>en emploi dans les Hauts-de-France</b>	95,0

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

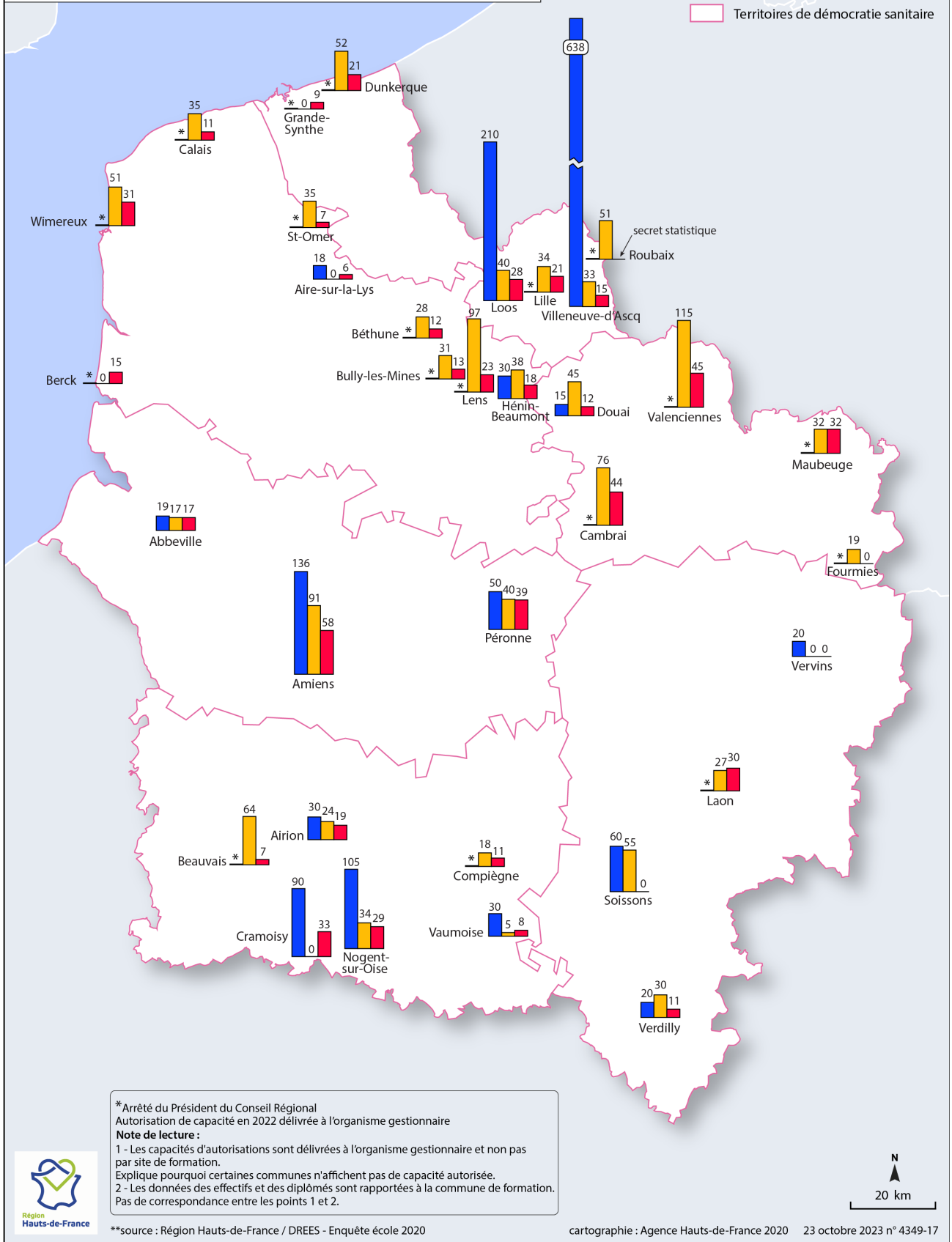
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Accompagnant Educatif et Social

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômés en 2020 \*\*

Territoires de démocratie sanitaire



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
 Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
**Note de lecture :**  
 1 - Les capacités d'autorisations sont délivrées à l'organisme gestionnaire et non pas par site de formation.  
 Explique pourquoi certaines communes n'affichent pas de capacité autorisée.  
 2 - Les données des effectifs et des diplômés sont rapportées à la commune de formation.  
 Pas de correspondance entre les points 1 et 2.



\*\*source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020 23 octobre 2023 n° 4349-17



# Annexe 8 de l'annexe 3 - Fiche métier - Assistant de service social

## Situation régionale des métiers et des formations sociales

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France





## ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	3
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	4
<b>FORMATION</b>	5
<b>INSERTION DES DIPLÔMÉS</b>	6
<b>OFFRE DE FORMATION</b>	7

## ACTIFS EN EMPLOI

2019

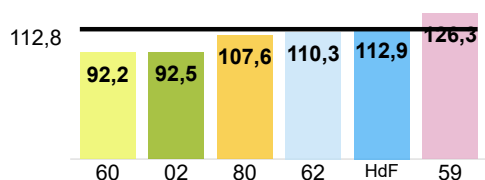
**6 781**  
assistants de service social  
actifs en emploi

*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

Il s'agit des actifs en emploi de la catégorie 434b (assistants de service social).

### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants

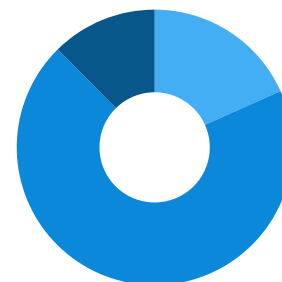
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

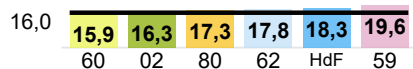
### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)

- 55 ans et plus (841)
- 30-54 ans (4 699)
- 15-29 ans (1 241)



### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)

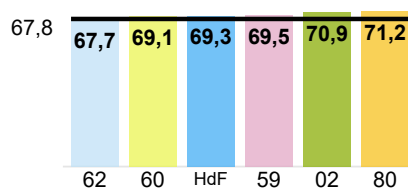
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)

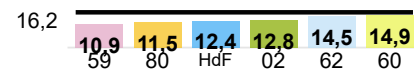
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)

2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

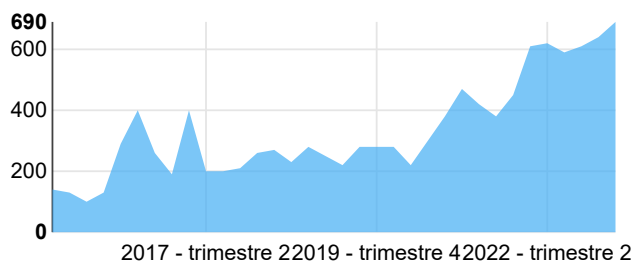
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023 - trimestre 2

**690**

**offres d'emploi en action sociale  
et en aide aux bénéficiaires  
d'une mesure de protection  
juridique diffusées par Pôle Emploi**

Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

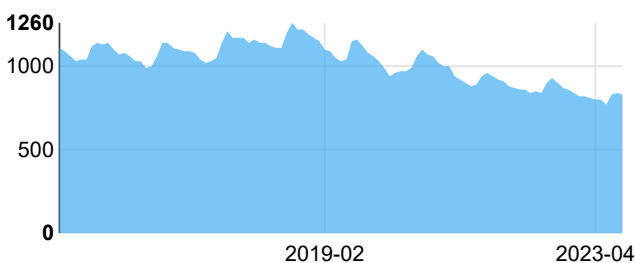
Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1102 (aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique) et K1201 (action sociale).

2023-09

**830**

**demandeurs d'emploi de catégorie  
A, B et C inscrits en fin de mois à  
Pôle emploi**

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1102 (aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique) et K1201 (action sociale).

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023

## 335 places autorisées en formation d'assistant de service social

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

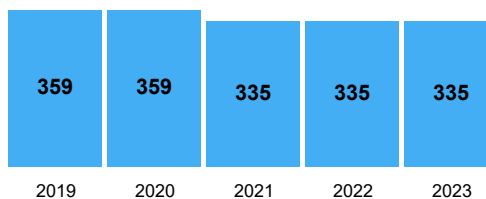
### Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

### Évolution de la capacité en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Évolution du taux de remplissage en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

## 7 étudiants ont interrompu leur première année de formation soit un taux d'interruption en première année de 2,1 %

Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

## 219 assistants de service social diplômés en parcours de formation et 13 VAE

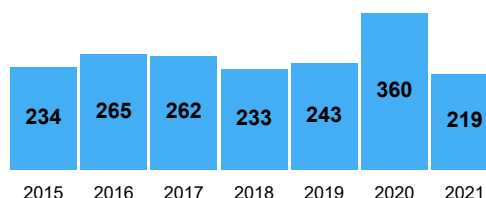
Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

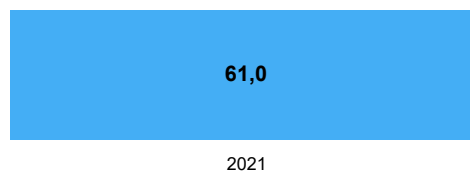
Pour garder une homogénéité dans les taux de diplômés, on se réfère à la capacité de 2019 et non celle normalement de 2018 pour le taux de diplômés 2021. En effet, en 2018, la source de données comptabilisait différemment la capacité autorisée.

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du taux de diplômés en formation (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région - Dreets, Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# INSERTION DES DIPLÔMÉS

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2021

101 répondants  
à l'enquête

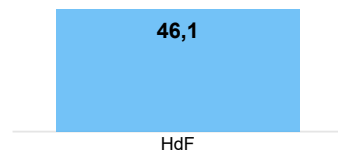


pour...

169 mails envoyés à des étudiants diplômés  
et  
219 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

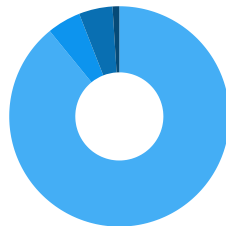
→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

- Autres situations (1,0)
- En poursuite d'étude (5,0)
- Sans emploi (5,0)
- En emploi (89,1)



Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

	Hauts-de-France
en emploi en lien avec le diplôme obtenu	98,9
en emploi dans les Hauts-de-France	88,0

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

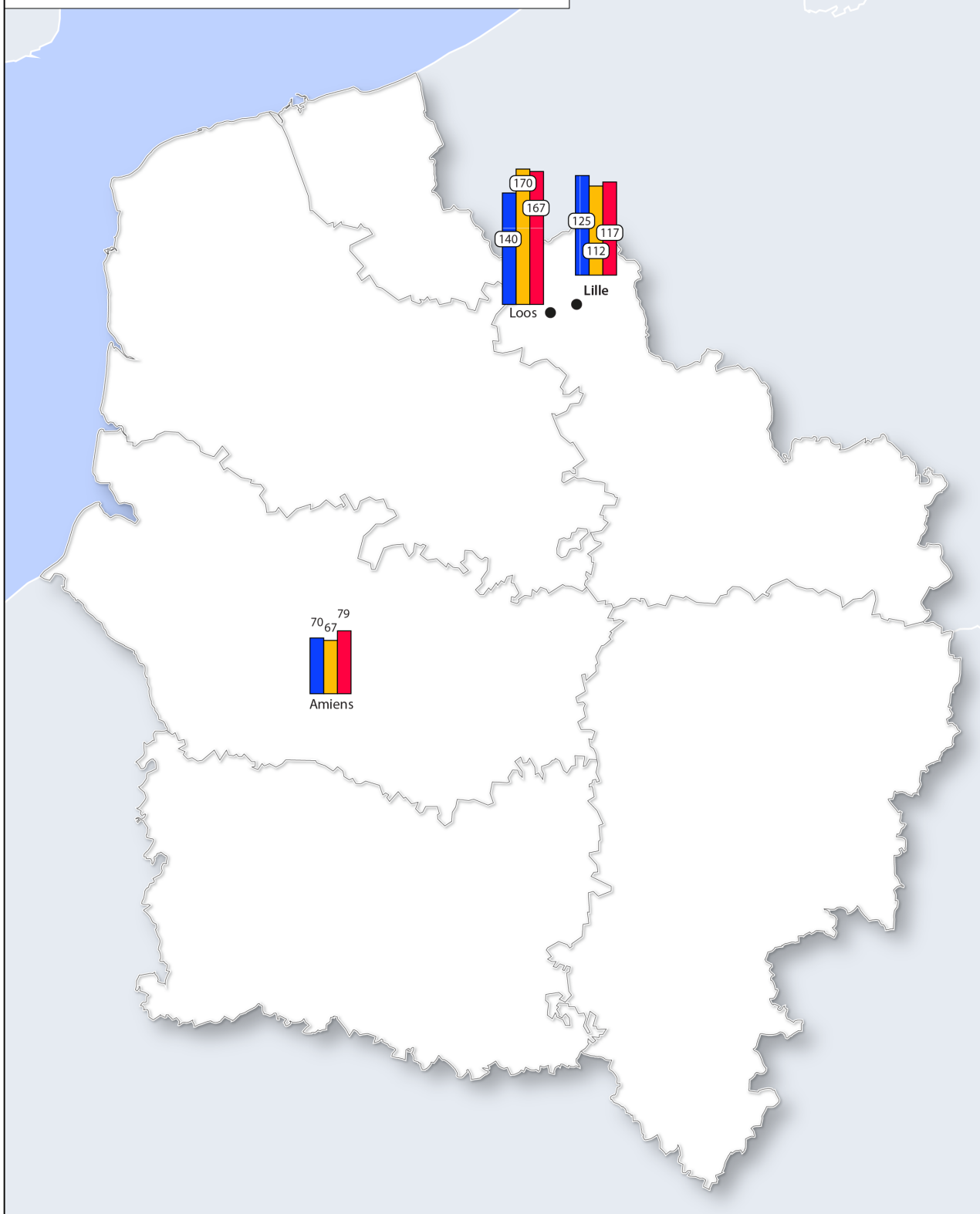
- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Assistant Service Social

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020

20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 05 décembre 2022 n°4349-19

# Situation régionale des métiers et des formations sociales

**ASSISTANT FAMILIAL - TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE**

14 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



**ASSISTANT FAMILIAL - TECHNICIEN DE L'INTERVENTION  
SOCIALE ET FAMILIALE**

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	<b>3</b>
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	<b>4</b>
<b>FORMATION : CAPACITÉ</b>	<b>5</b>
<b>FORMATION : DIPLÔMÉS</b>	<b>6</b>
<b>INSERTION DES DIPLÔMÉS</b>	<b>7</b>
<b>OFFRE DE FORMATION AF</b>	<b>9</b>
<b>OFFRE DE FORMATION TISF</b>	<b>10</b>



# ASSISTANT FAMILIAL - TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

## ACTIFS EN EMPLOI

2019

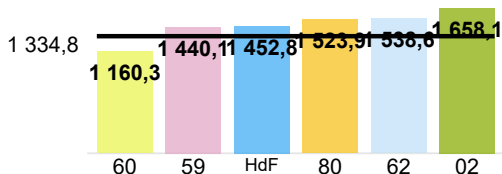
**87 237**

**aides à domicile, aides ménagères,  
travailleurs familiaux,  
assistantes maternelles, gardiennes  
d'enfants et familles d'accueil  
actifs en emploi**

*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants

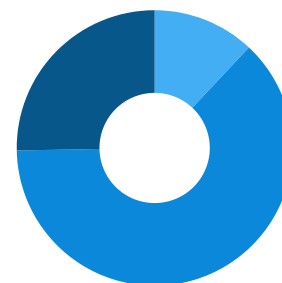
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)

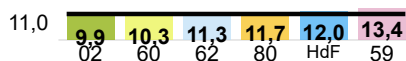
- 55 ans et plus (22 064)
- 30-54 ans (54 711)
- 15-29 ans (10 462)



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)

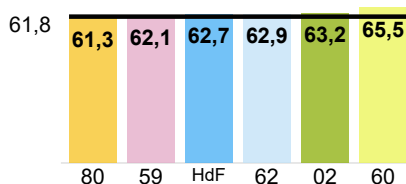
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)

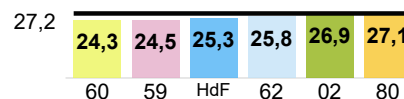
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)

2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

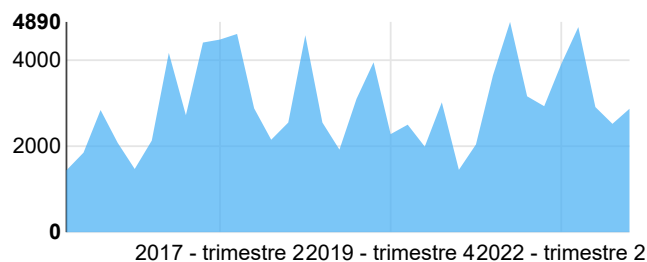
Il s'agit des actifs en emploi de la catégorie 563b (aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales) et 563a (assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil).

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023 - trimestre 2

**2 870**  
**offres d'emploi**  
**en intervention sociale et familiale**  
**et en assistance auprès d'enfants**  
**diffusées par Pôle Emploi**

Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



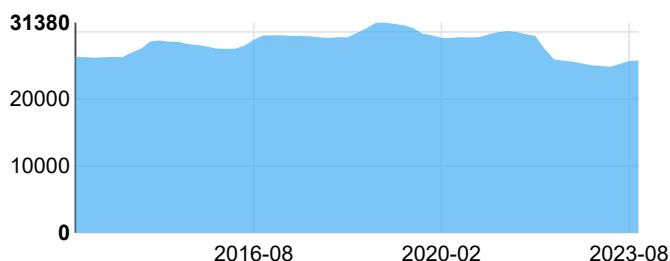
Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1303 (assistance auprès d'enfants) et K1305 (intervention sociale et familiale).

2023-09

**25 720**  
**demandeurs d'emploi de catégorie**  
**A, B et C inscrits en fin de mois à**  
**Pôle emploi**

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1303 (assistance auprès d'enfants) et K1305 (intervention sociale et familiale).

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# FORMATION : CAPACITÉ

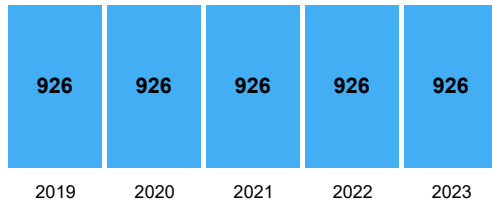
2023

926

places autorisées en formation  
d'assistants familiaux

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

## Évolution de la capacité en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

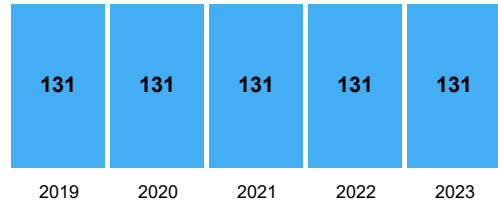
2023

131

places autorisées en formation  
de techniciens de l'intervention  
sociale et familiale

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

## Évolution de la capacité en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisés à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

## Évolution du taux de remplissage en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees -  
Enquête école, Exploitation OR2S

## Évolution du taux de remplissage en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees -  
Enquête école, Exploitation OR2S

### Précisions

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

2021

7 étudiants ont interrompu  
leur première année de formation  
soit un taux d'interruption  
en première année de 3,4 %

Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

Pas de données disponibles

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# FORMATION : DIPLÔMÉS

2021

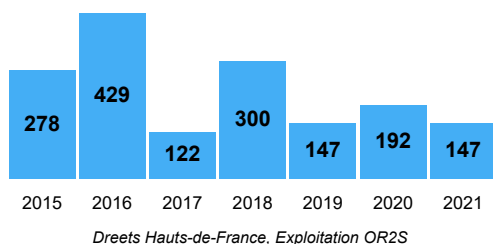
147

## assistants familiaux diplômés en parcours de formation et NaN VAE\*

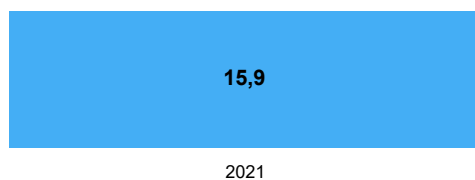
\* les effectifs de VAE de 2021  
ne sont pas disponibles

Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



2021

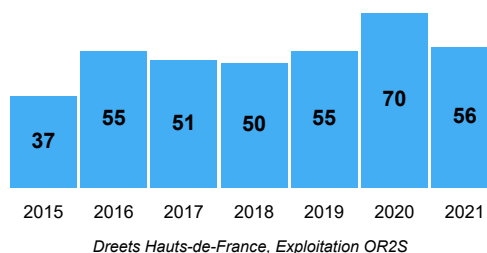
56

## techniciens de l'intervention sociale et familiale diplômés en parcours de formation et NaN VAE\*

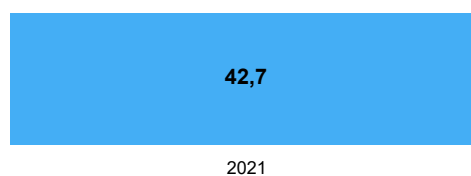
\* les effectifs de VAE de 2016, 2020 et 2021  
ne sont pas diffusables

Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



## Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés à la formation (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# INSERTION DES DIPLÔMÉS

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2018

15

assistants familiaux  
répondants à l'enquête



pour...

27 mails envoyés  
à des étudiants diplômés  
et  
300 diplômés

2021

30

techniciens d'intervention sociale et familiale  
répondants à l'enquête

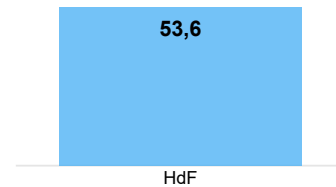
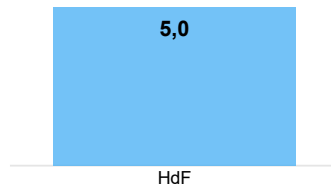


pour...

46 mails envoyés  
à des étudiants diplômés  
et  
56 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

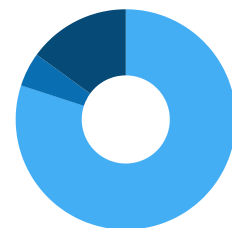
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

**Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme**  
(pour 100 répondants)

Pas de données disponibles

2021 ▼

- Autres situations (15,0)
- En poursuite d'étude (5,0)
- Sans emploi (0,0)
- En emploi (80,0)



**Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...**  
(en %)

Pas de données disponibles

2021 ▼

Hauts-de-France	
<b>en emploi en lien avec le diplôme obtenu</b>	<b>77,3</b>
<b>en emploi dans les Hauts-de-France</b>	<b>86,4</b>

*Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France*

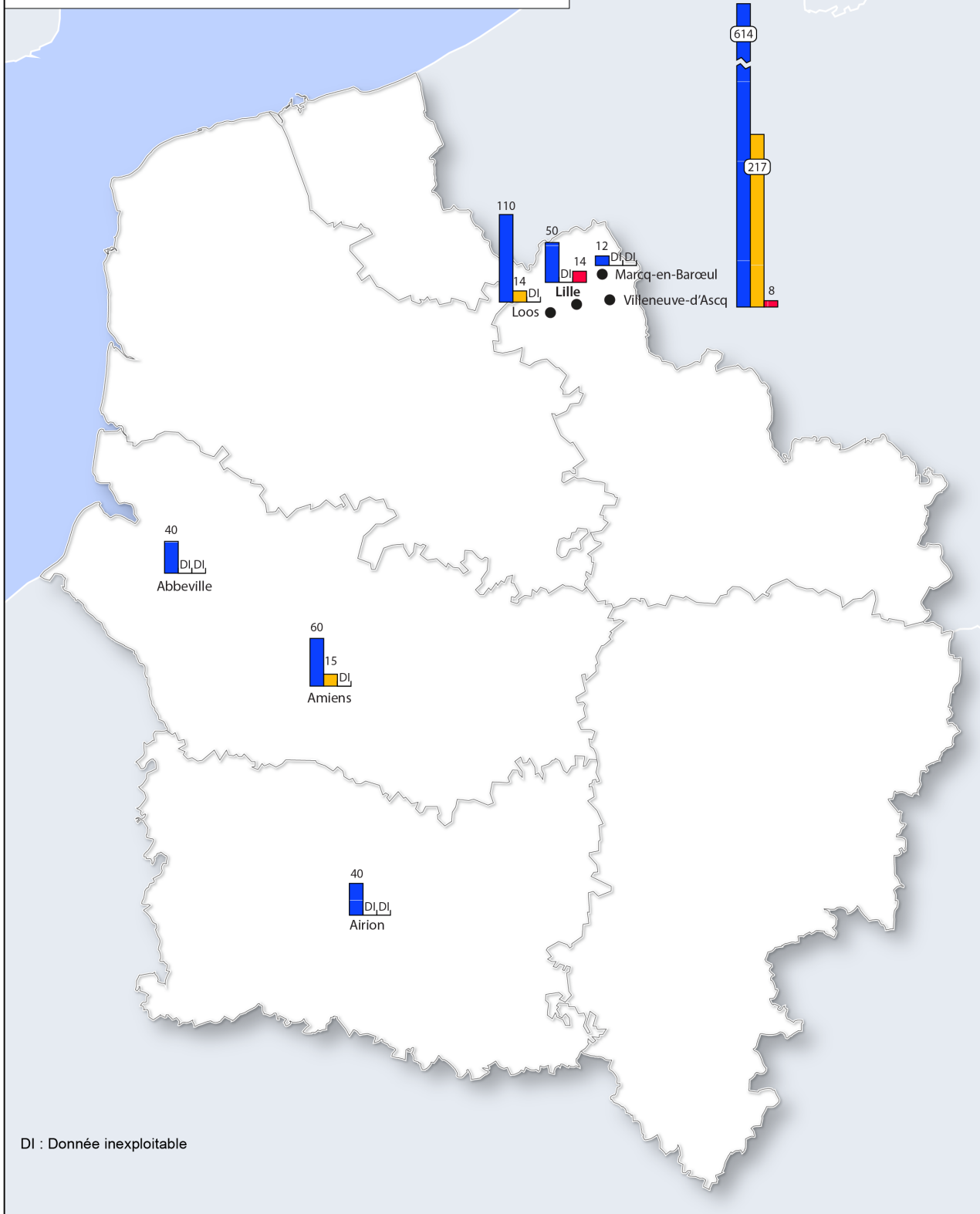
- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Assistant familial

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



DI : Donnée inexploitable



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
 Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
 \*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020

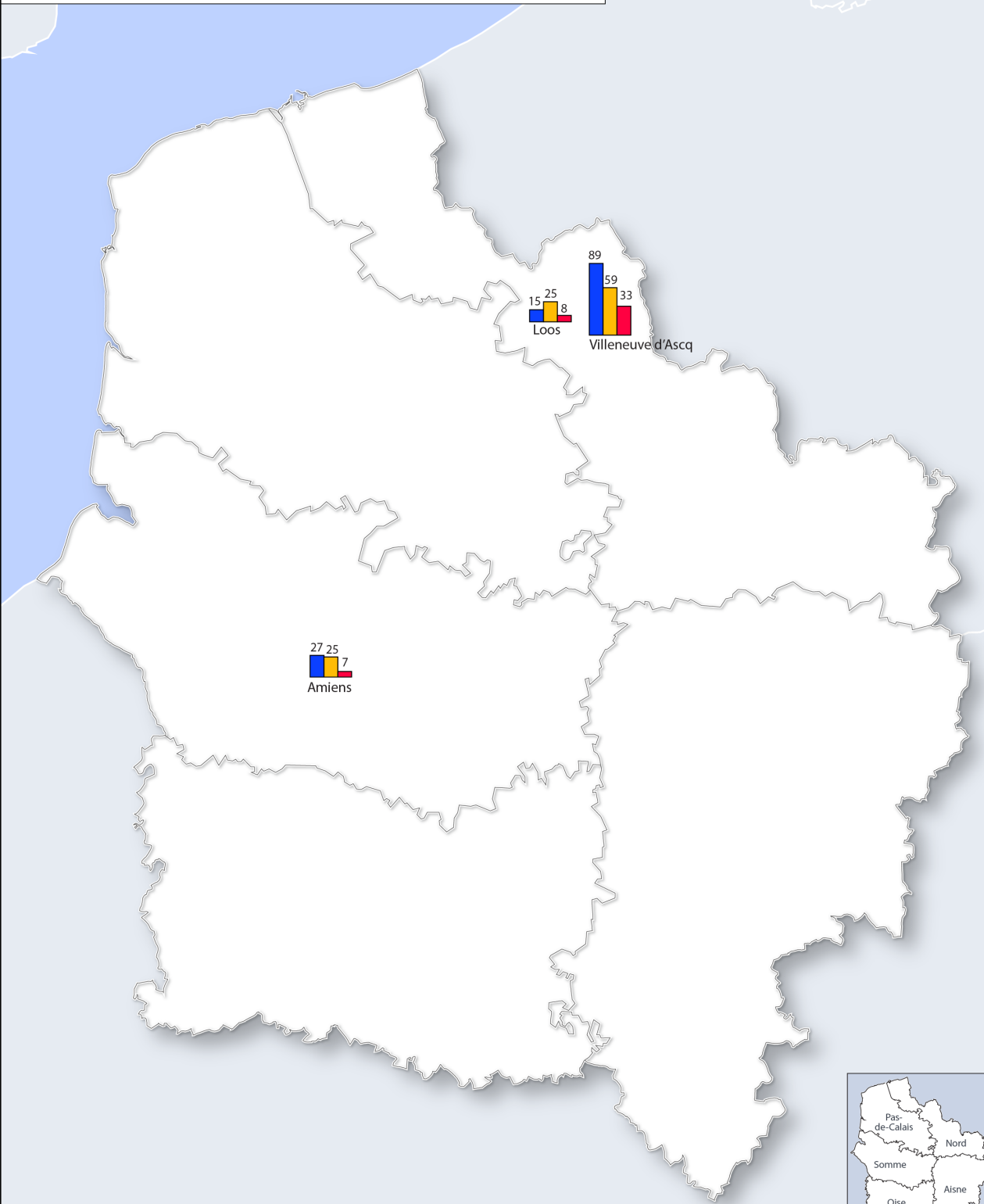
20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 13 juin 2023 n°4349-18

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Technicien d'Intervention Sociale et Familiale

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



20 km



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 05 décembre 2022 n°4349-29



Annexe 10 de l'annexe 3 - Fiches métiers  
- CESF et Médiateur

# Situation régionale des métiers et des formations sociales

CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE - MEDIATEUR FAMILIAL

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



**CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE -  
MEDIATEUR FAMILIAL**

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	<b>3</b>
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	<b>4</b>
<b>FORMATION</b>	<b>5</b>
<b>OFFRE DE FORMATION CESF</b>	<b>9</b>
<b>OFFRE DE FORMATION MÉDIATEUR FAMILIAL</b>	<b>10</b>

## ACTIFS EN EMPLOI

2019

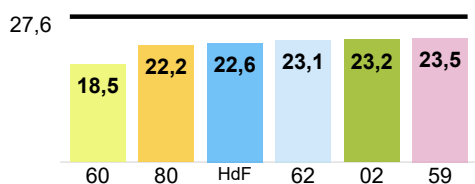
**1 355 conseillers  
en économie sociale et familiale  
actifs en emploi**

*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

Il s'agit des actifs en emploi des catégories 434c (conseillers en économie sociale et familiale).

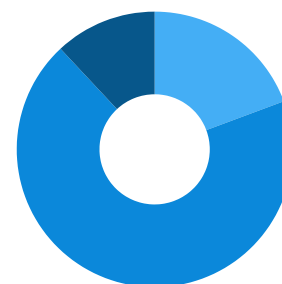
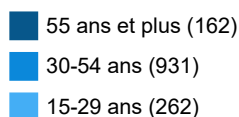
### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants

2019



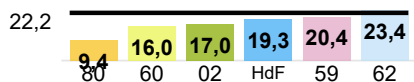
*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)



### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)

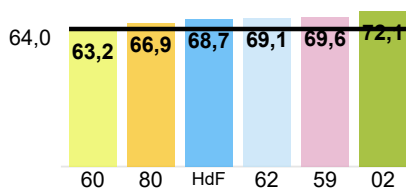
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)

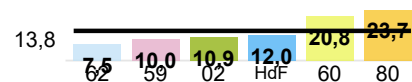
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)

2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*



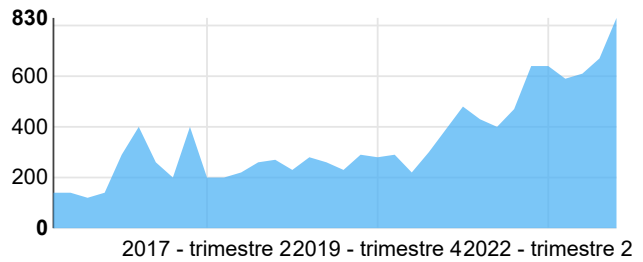
2023 - trimestre 2

**830**

**offres d'emploi en action sociale,  
en aide aux bénéficiaires d'une mesure  
de protection juridique et en  
accompagnement et médiation familiale  
diffusées par Pôle Emploi**

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1101 (accompagnement et médiation familiale), K1102 (aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique) et K1201 (action sociale).

Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



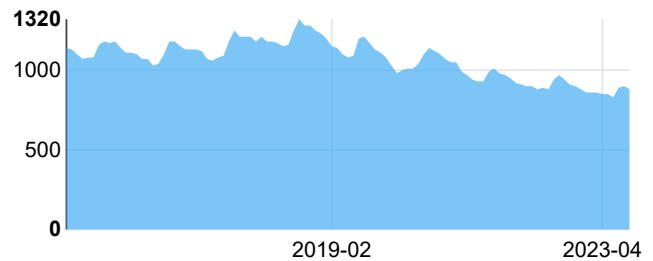
Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

2023-09

**880**

**demandeurs d'emploi de catégorie  
A, B et C inscrits en fin de mois à  
Pôle emploi**

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1101 (accompagnement et médiation familiale), K1102 (aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique) et K1201 (action sociale).

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

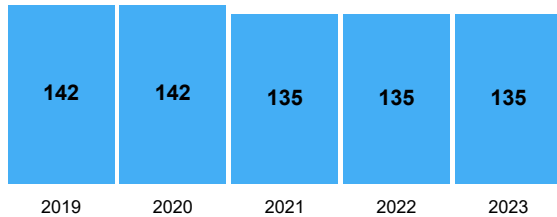
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023

**135**  
places autorisées en formation  
de conseillers en économie  
sociale et familiale

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

**Évolution de la capacité en formation**



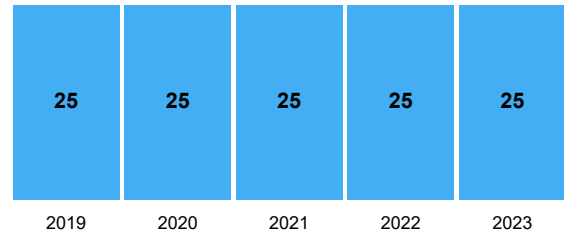
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

2023

**25**  
places autorisées en formation  
de médiateurs familiaux

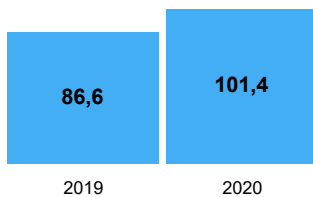
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

**Évolution de la capacité en formation**



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

**Évolution du taux de remplissage en formation**

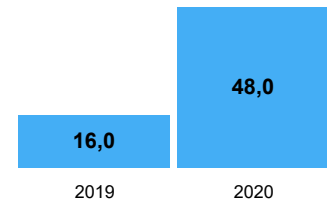


2019 2020  
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du  
Président de Région, Drees - Enquête école,  
Exploitation OR2S

**Précision**

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

**Évolution du taux de remplissage en formation**



2019 2020  
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du  
Président de Région, Drees - Enquête école,  
Exploitation OR2S

2021

**12 étudiants ont interrompu  
leur première année de formation  
soit un taux d'interruption  
en première année de 8,6 %**

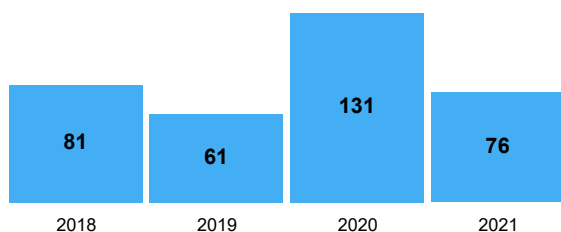
Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

## 76 conseillers en économie sociale et familiale diplômés en parcours de formation et 5 VAE

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France - OR2S

### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



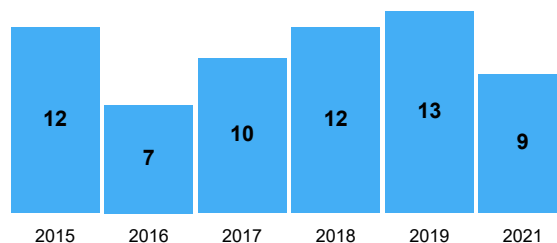
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

#### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

## 9 médiateurs familiaux diplômés en parcours de formation et 0 VAE

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région - Dreets, Exploitation OR2S

#### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# INSERTION

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2018

**35 répondants à l'enquête  
conseillers  
en économie sociale et familiale**



**pour...  
62 mails envoyés  
à des étudiants diplômés  
et  
81 diplômés**

2018

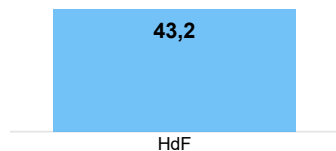
**10 répondants à l'enquête  
médiateurs familiaux**



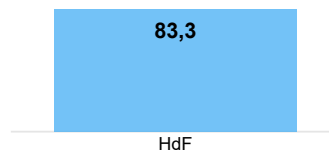
**pour...  
12 mails envoyés  
à des étudiants diplômés  
et  
12 diplômés**

**Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.**

**Taux de répondants à l'enquête**  
(pour 100 diplômés)



**Taux de répondants à l'enquête**  
(pour 100 diplômés)



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

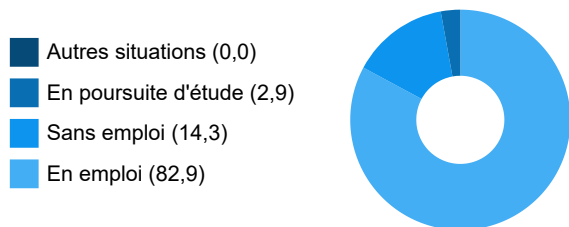


- Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.
- Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.
- Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

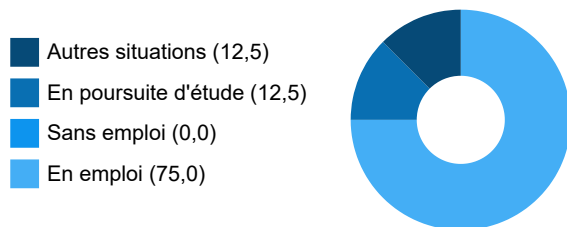
■ Hauts-de-France (HdF)  
■ France hexagonale (F)  
■ Aisne (02)  
■ Nord (59)

■ Oise (60)  
■ Pas-de-Calais (62)  
■ Somme (80)

**Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme**  
(pour 100 répondants)



**Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme**  
(pour 100 répondants)



**Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...**  
(en %)

Hauts-de-France

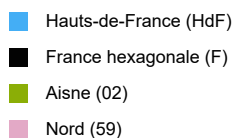
<b>en emploi en lien avec le diplôme obtenu</b>	79,3
<b>en emploi dans les Hauts-de-France</b>	96,6

**Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...**  
(en %)

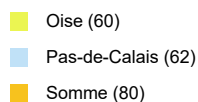
Hauts-de-France

<b>en emploi en lien avec le diplôme obtenu</b>	83,3
<b>en emploi dans les Hauts-de-France</b>	100,0

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France



Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

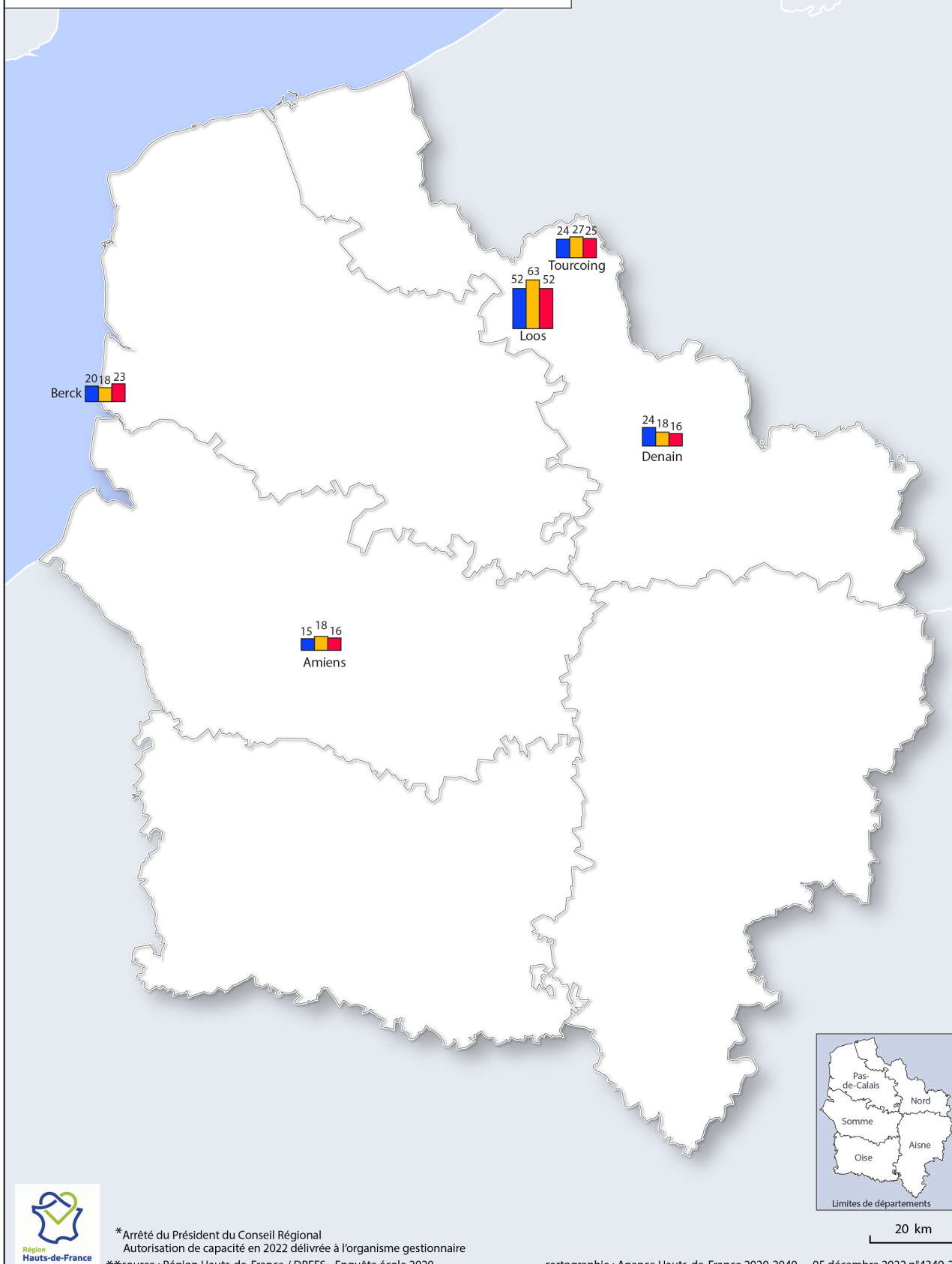




# Cartographie de l'offre des formations sociales : Conseiller en Economie Sociale et Familiale

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



20 km



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
 Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
 \*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 05 décembre 2022 n°4349-22

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Médiateur Familial

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



DI : Donnée inexploitable  
SS : Secret statistique



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020



20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 13 juin 2023 n°4349-27

# Annexe 11 de l'annexe 3 - Fiche métier - Educateur de jeunes enfants

## Situation régionale des métiers et des formations sociales

**EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS**

**13 décembre 2023**

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



**EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS**

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	<b>3</b>
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	<b>4</b>
<b>FORMATION</b>	<b>5</b>
<b>INSERTION DES DIPLÔMÉS</b>	<b>6</b>
<b>OFFRE DE FORMATION</b>	<b>7</b>

## ACTIFS EN EMPLOI

2019

**1 550**

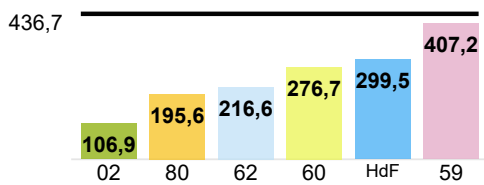
**éducateurs de jeunes enfants  
actifs en emploi**

*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

Il s'agit des actifs en emploi de la catégorie 434g (éducateurs de jeunes enfants).

**Nombre de professionnels  
pour 100 000 habitants de moins de 7 ans**

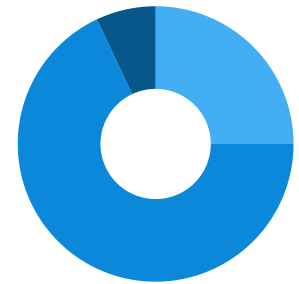
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

**Répartition par âge des actifs occupés  
(nombre)**

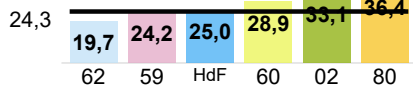
- 55 ans et plus (109)
- 30-54 ans (1 054)
- 15-29 ans (388)



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

**Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans  
(en %)**

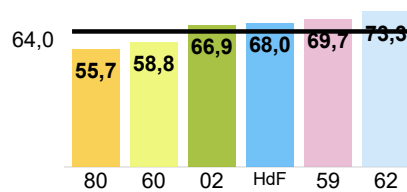
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

**Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans  
(en %)**

2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

**Part d'actifs âgés de 55 ans et plus  
(en %)**

2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

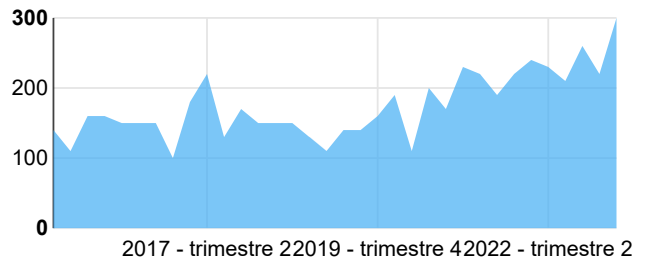
- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023 - trimestre 2

**300**  
**offres d'emploi**  
**en éducation de jeunes enfants**  
**diffusées par Pôle Emploi**

## Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



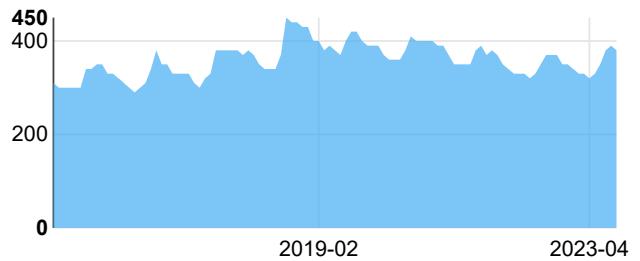
Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent au code Rome K1202 (éducation de jeunes enfants).

2023-09

**380**  
**demandeurs d'emploi de catégorie**  
**A, B et C inscrits en fin de mois à**  
**Pôle emploi**

## Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent au code Rome K1202 (éducation de jeunes enfants).

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023 ▼

## 118 places autorisées en formation d'éducateurs de jeunes enfants

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Précisions

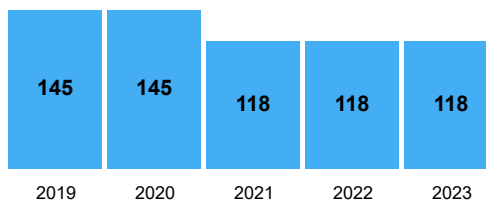
À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

Pas de données disponibles

### Évolution de la capacité en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Évolution du taux de remplissage en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021 ▼

## 107 éducateurs de jeunes enfants diplômés en parcours de formation et 92 VAE

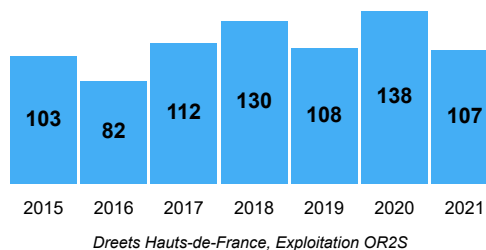
Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

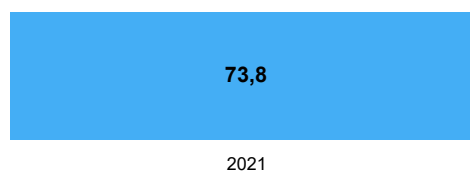
Pour garder une homogénéité dans les taux de diplômés, on se réfère à la capacité de 2019 et non celle normalement de 2018 pour le taux de diplômés 2021. En effet, en 2018, la source de données comptabilisait différemment la capacité autorisée.

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région - Dreets, Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# INSERTION DES DIPLÔMÉS

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2021

49 répondants  
à l'enquête

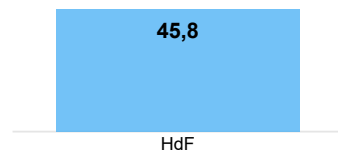


pour...

107 mails envoyés à des étudiants diplômés  
et  
107 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

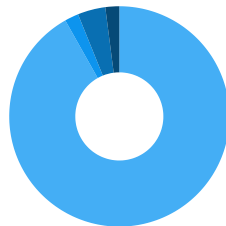
→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

- Autres situations (2,0)
- En poursuite d'étude (4,1)
- Sans emploi (2,0)
- En emploi (91,8)



Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

	Hauts-de-France
en emploi en lien avec le diplôme obtenu	100,0
en emploi dans les Hauts-de-France	84,4

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

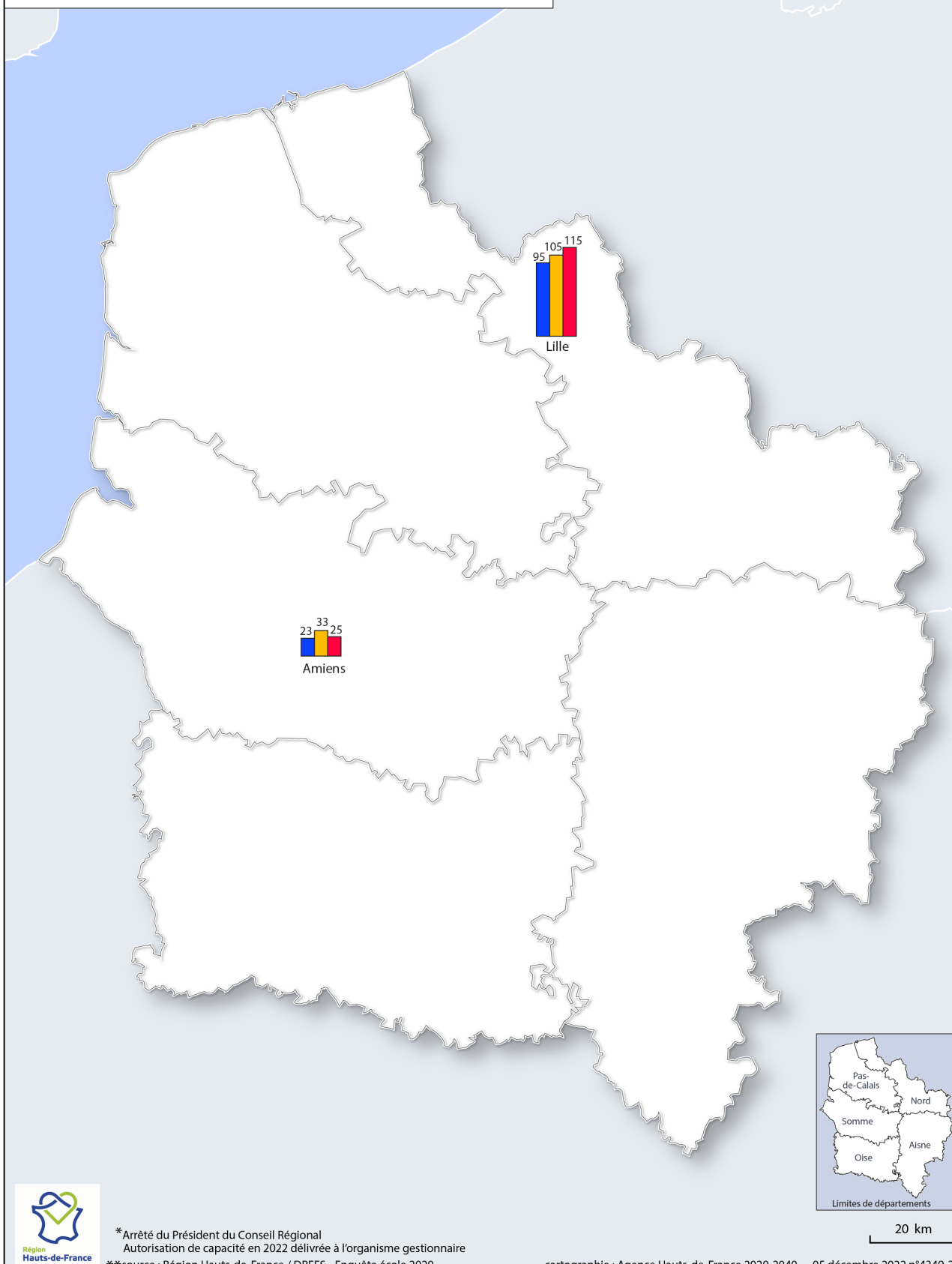
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)



# Cartographie de l'offre des formations sociales : Educateur Jeunes Enfants

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020



20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 05 décembre 2022 n°4349-23

Annexe 12 de l'annexe 3 - Fiche métier -  
Educateur spécialisé

# Situation régionale des métiers et des formations sociales

EDUCATEUR SPECIALISE

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



## EDUCATEUR SPECIALISE

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	3
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	4
<b>FORMATION</b>	5
<b>INSERTION DES DIPLÔMÉS</b>	6
<b>OFFRE DE FORMATION</b>	7

## ACTIFS EN EMPLOI

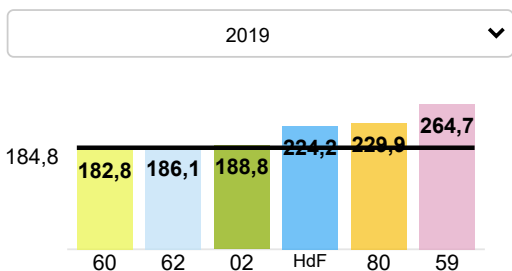
2019

**13 462**  
**éducateurs spécialisés**  
**actifs en emploi**

*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

Il s'agit des actifs en emploi de la catégorie 434d (éducateurs spécialisés).

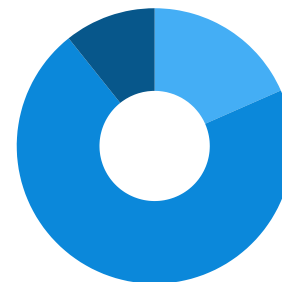
### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

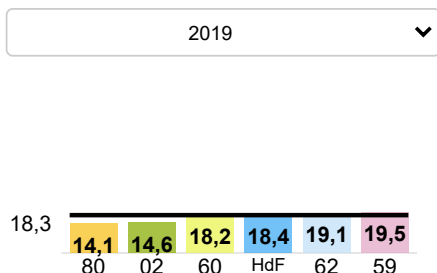
### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)

- 55 ans et plus (1 443)
- 30-54 ans (9 542)
- 15-29 ans (2 477)



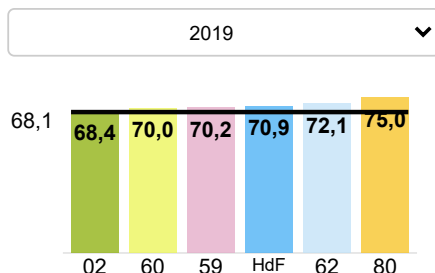
*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)



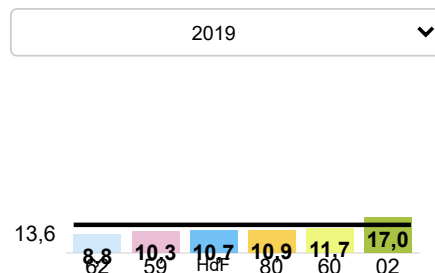
*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

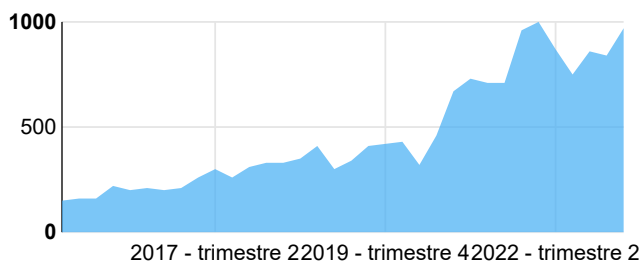
2023 - trimestre 2

**970**

**offres d'emploi  
en intervention socioéducative  
et dans l'aide aux bénéficiaires  
d'une mesure de protection juridique  
diffusées par Pôle Emploi**

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1102 (aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique) et K1207 (intervention socioéducative).

Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

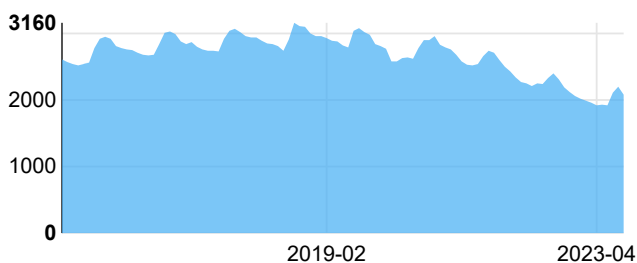
2023-09

**2 080**

**demandeurs d'emploi de catégorie  
A, B et C inscrits en fin de mois à  
Pôle emploi**

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1102 (aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique) et K1207 (intervention socioéducative).

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023

**538**  
places autorisées en formation  
d'éducateurs spécialisés

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

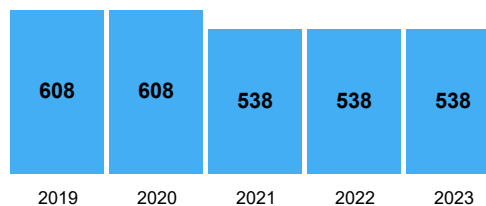
### Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

### Évolution de la capacité en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Évolution du taux de remplissage en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

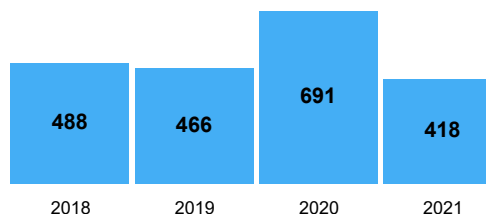
**36 étudiants ont interrompu leur première année de formation soit un taux d'interruption en première année de 6,2 %**

Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

**418**  
éducateurs spécialisés diplômés  
en parcours de formation  
et 130 VAE

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France - OR2S

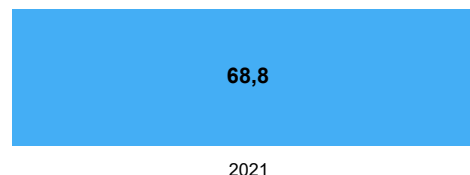
### Précision

Le **taux de diplômes (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

Pour garder une homogénéité dans les taux de diplômés, on se réfère à la capacité de 2019 et non celle normalement de 2018 pour le taux de diplômés de 2021.

En effet, en 2018, la source de données comptabilisait différemment la capacité autorisée.

### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# INSERTION DES DIPLÔMÉS

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2021

178 répondants  
à l'enquête



pour...

416 mails envoyés à des étudiants diplômés  
et  
418 diplômés

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)

2021

42,6

HdF



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

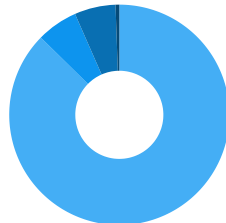
→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

- Autres situations (0,5)
- En poursuite d'étude (6,0)
- Sans emploi (6,0)
- En emploi (87,4)



Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

Hauts-de-France

en emploi en lien avec le diplôme obtenu	97,4
en emploi dans les Hauts-de-France	86,5

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

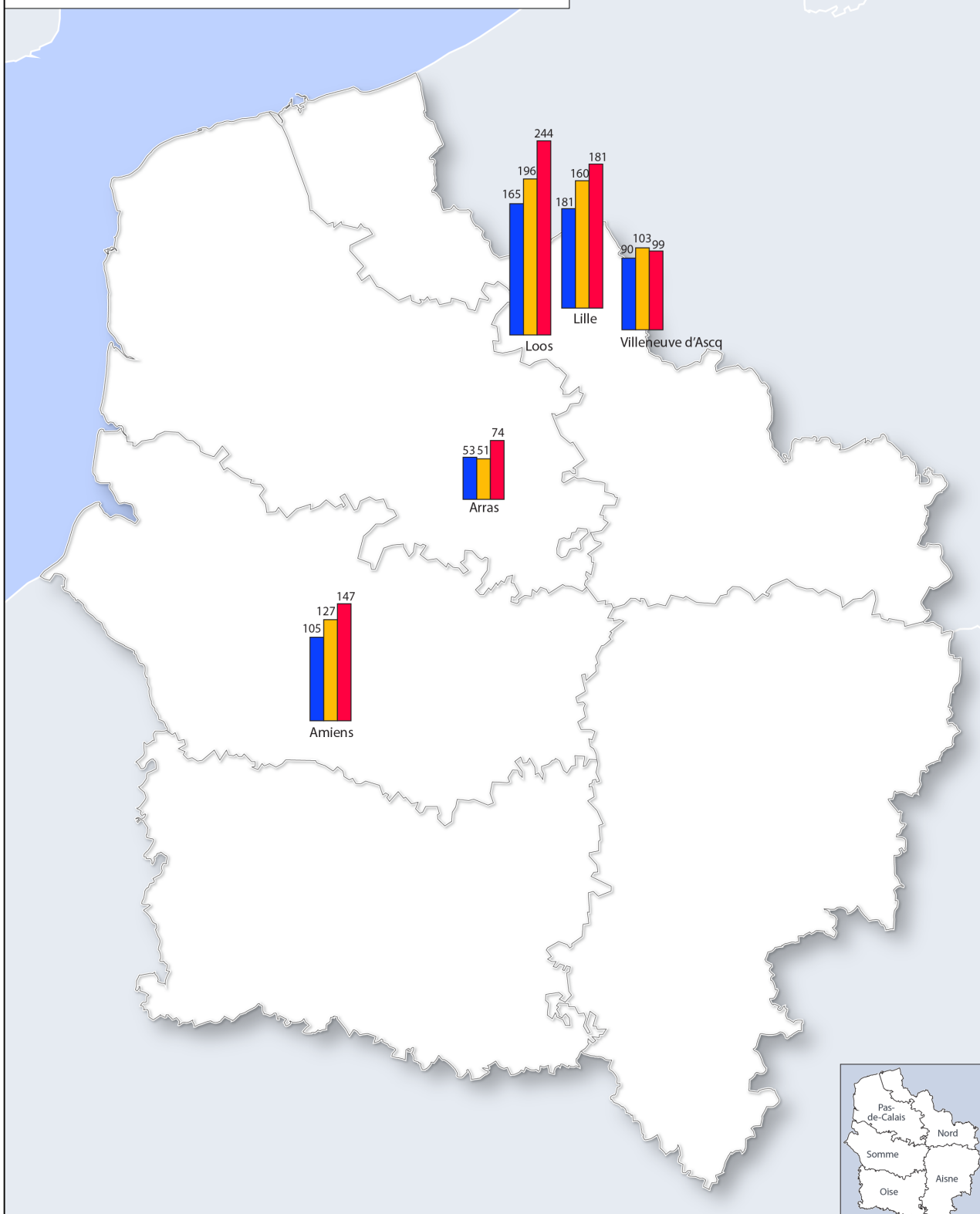
- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Educateur Spécialisé

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
 Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
 \*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020



20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 05 décembre 2022 n°4349-24



Annexe 13 de l'annexe 3 - Fiche métier - Educateur  
technique spécialisé

# Situation régionale des métiers et des formations sociales

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



## EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	3
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	4
<b>FORMATION</b>	5
<b>INSERTION DES DIPLÔMÉS</b>	6
<b>OFFRE DE FORMATION</b>	7

## ACTIFS EN EMPLOI

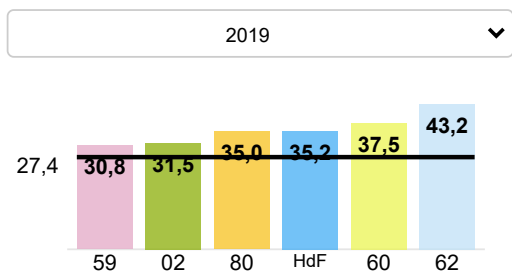
2019

### 2 115 éducateurs techniques spécialisés actifs en emploi

Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

Il s'agit des actifs en emploi de la catégorie 434f (éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier).

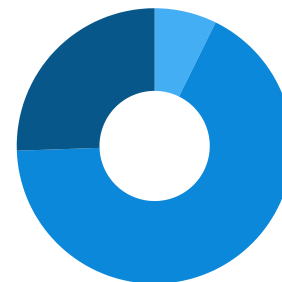
#### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

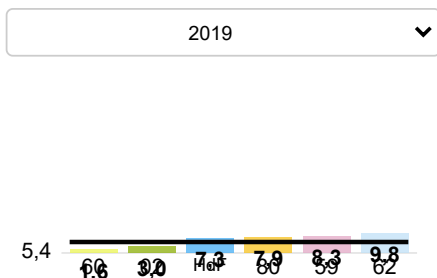
#### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)

- 55 ans et plus (540)
- 30-54 ans (1 420)
- 15-29 ans (154)



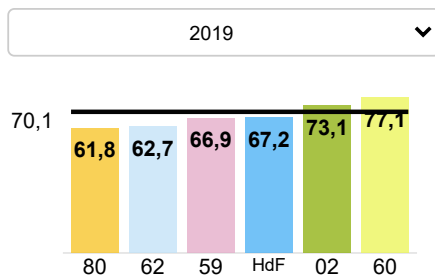
Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

#### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)



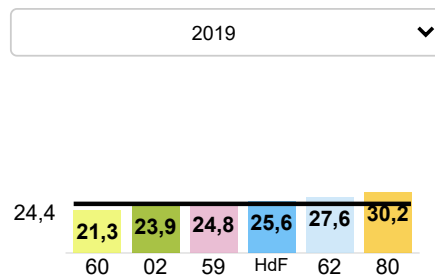
Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

#### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

#### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

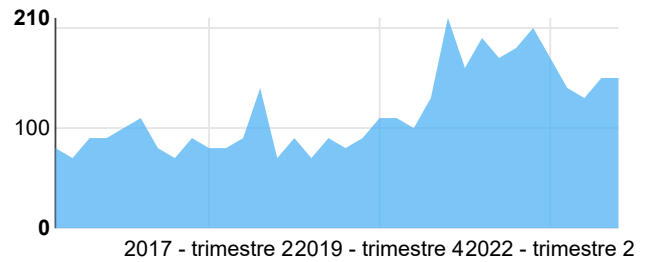
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023 - trimestre 2

**150**  
**offres d'emploi**  
**en encadrement technique**  
**en insertion professionnelle**  
**diffusées par Pôle Emploi**

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent au code Rome K1203 (encadrement technique en insertion professionnelle).

Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



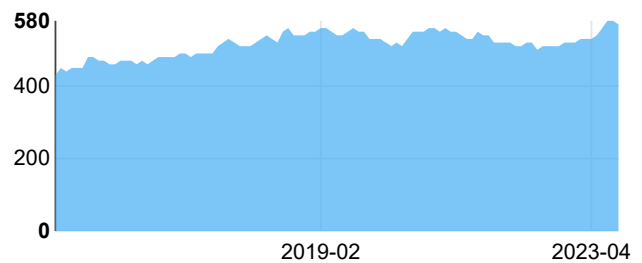
Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

2023-09

**570**  
**demandeurs d'emploi de catégorie**  
**A, B et C inscrits en fin de mois à**  
**Pôle emploi**

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent au code Rome K1203 (encadrement technique en insertion professionnelle).

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

■ Hauts-de-France (HdF)  
■ France hexagonale (F)  
■ Aisne (02)  
■ Nord (59)

■ Oise (60)  
■ Pas-de-Calais (62)  
■ Somme (80)

2023

**35**  
places autorisées en formation  
d'éducateurs techniques spécialisés

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

2020

**5**  
éducateurs techniques spécialisés  
diplômés en parcours de formation  
et 9 VAE

### Précision

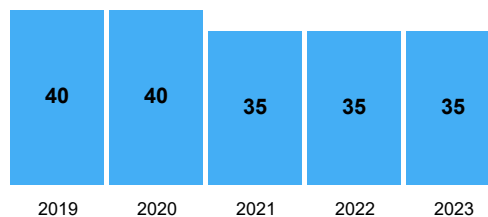
Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

Pour garder une homogénéité dans les taux de diplômés, on se réfère à la capacité de 2019 et non celle normalement de 2017 pour le taux de diplômés de 2020. En effet, auparavant, la source de données comptabilisait différemment la capacité autorisée.

NB : les effectifs de diplômés de 2021 ne sont pas diffusables.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

### Évolution de la capacité en formation



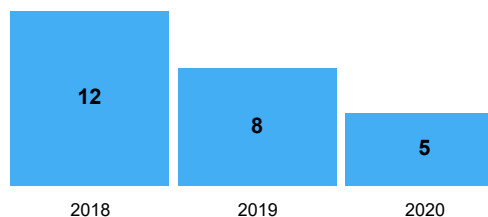
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Évolution du taux de remplissage en formation



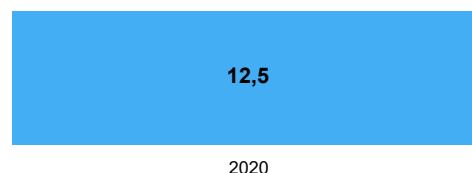
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# INSERTION DES DIPLÔMÉS

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2018

5 répondants  
à l'enquête

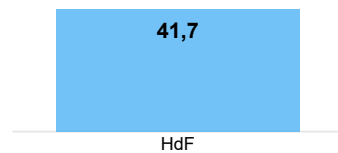


pour...

9 mails envoyés à des étudiants diplômés  
et  
12 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

Pas de données disponibles

Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

Pas de données disponibles

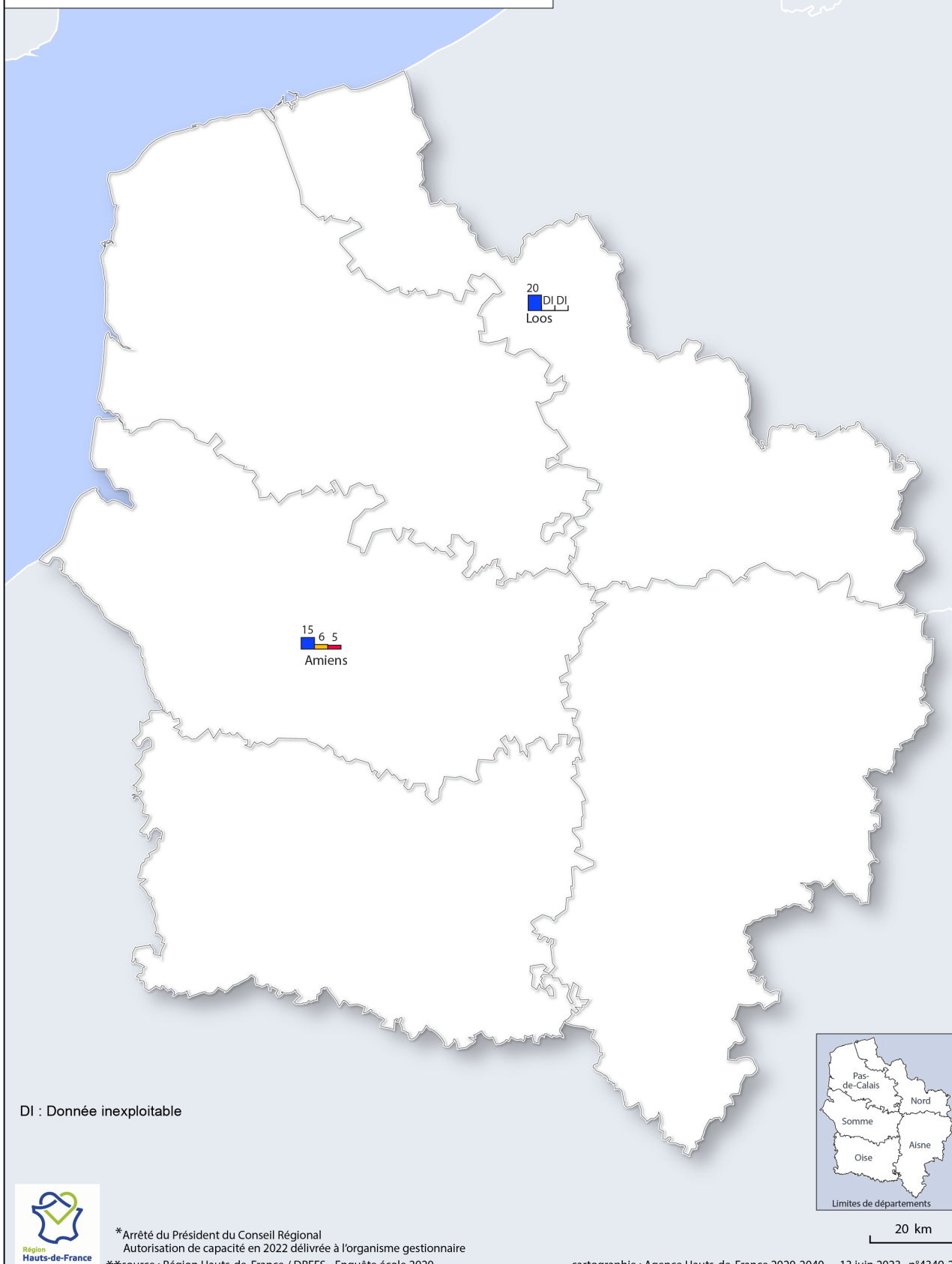
■ Hauts-de-France (HdF)  
■ France hexagonale (F)  
■ Aisne (02)  
■ Nord (59)

■ Oise (60)  
■ Pas-de-Calais (62)  
■ Somme (80)

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Educateur Technique Spécialisé

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



DI : Donnée inexploitable



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
 Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
 \*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 13 juin 2023 n°4349-25

# Annexe 14 de l'annexe 3 - Fiche métier - Fonctions d'encadrement

## Situation régionale des métiers et des formations sociales

### FONCTIONS D'ENCADREMENT

13 décembre 2023

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France





**FONCTIONS D'ENCADREMENT**

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	<b>3</b>
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	<b>4</b>
<b>FORMATION CAFDES</b>	<b>5</b>
<b>FORMATION CAFERUIS</b>	<b>6</b>
<b>FORMATION DEIS</b>	<b>7</b>
<b>INSERTION CAFDES</b>	<b>8</b>
<b>INSERTION CAFERUIS</b>	<b>9</b>
<b>INSERTION DEIS</b>	<b>10</b>
<b>OFFRE DE FORMATION CAFDES</b>	<b>11</b>
<b>OFFRE DE FORMATION CAFERUIS</b>	<b>12</b>
<b>OFFRE DE FORMATION DEIS</b>	<b>13</b>

## ACTIFS EN EMPLOI

2019

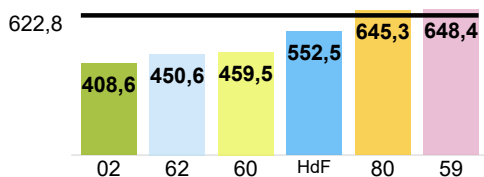
### 33 179 cadres de l'intervention socio-éducative actifs en emploi

Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

Il s'agit des actifs en emploi des catégories 434a (cadres de l'intervention socio-éducative), 451e (autres personnels administratifs de catégorie B de l'Etat (hors Enseignement, Patrimoine, Impôts, Trésor, Douanes)) et 333f (personnels administratifs de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics (hors Enseignement, Patrimoine)).

#### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants

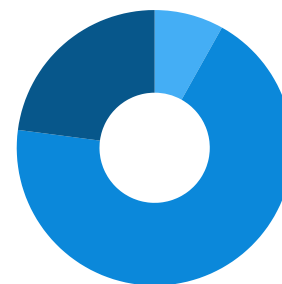
2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

#### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)

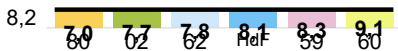
- 55 ans et plus (7 606)
- 30-54 ans (22 879)
- 15-29 ans (2 694)



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

#### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)

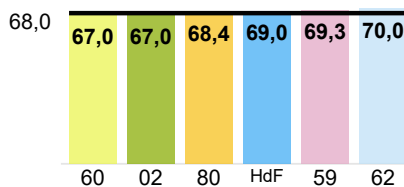
2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

#### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)

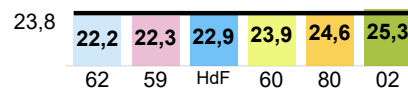
2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

#### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)

2019



Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

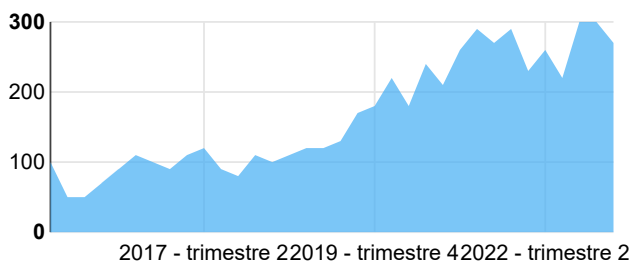
2023 - trimestre 2

**270**

**offres d'emploi en management de structures de santé, sociales et pénitentiaires et en contrôle et inspection des affaires sociales diffusées par Pôle Emploi**

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1403 (Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire) et K1502 (Contrôle et inspection des Affaires Sociales).

Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

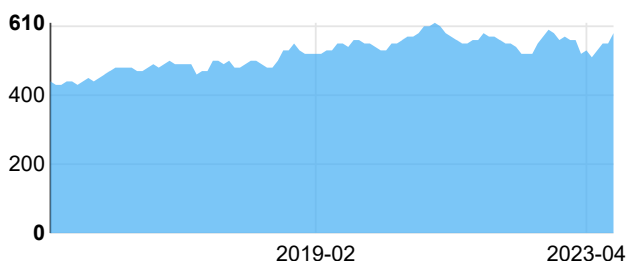
2023-09

**580**

**demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi**

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent aux codes Rome K1403 (Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire) et K1502 (Contrôle et inspection des Affaires Sociales).

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023

**45**  
places autorisées en formation  
Cafdes

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

2022

**14**  
diplômés Cafdes  
en parcours de formation  
et 6 VAE

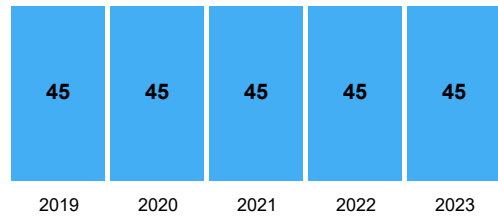
Exploitation OR2S

### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

### Évolution de la capacité en formation



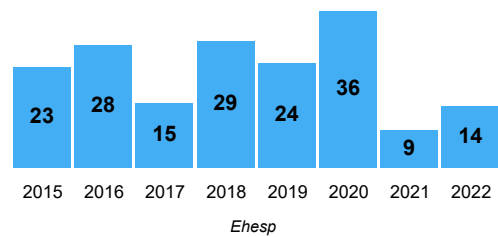
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Évolution du taux de remplissage en formation



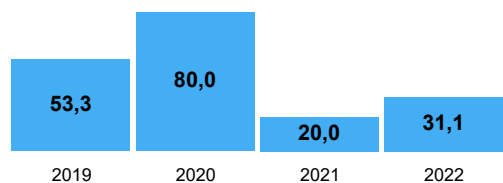
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Ehesp

### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Ehesp, Exploitation OR2S

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023 ▼

**195**  
places autorisées en formation  
Caferuis

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Précisions

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

2021 ▼

**150**  
diplômés Caferuis  
en parcours de formation  
et 12 VAE

Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

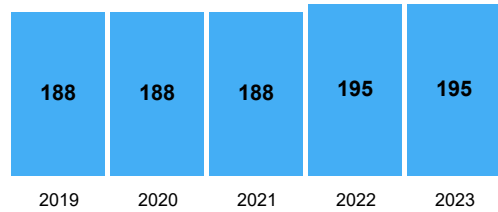
### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

### Évolution de la capacité en formation



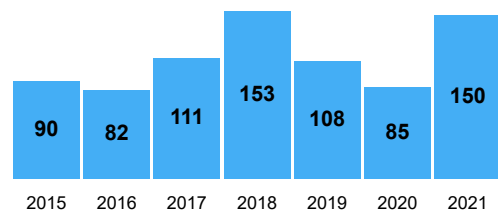
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Évolution du taux de remplissage en formation



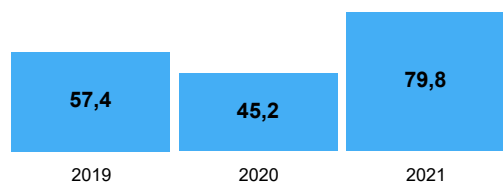
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Dreets - Enquête école, Exploitation OR2S

### Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

### Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région - Dreets, Exploitation OR2S

# FORMATION DEIS

2023

**30**  
**places autorisées en formation**  
**Deis**

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

## Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisés à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

2021

**10**  
**diplômés Deis**  
**en parcours de formation**  
**et 0 VAE**

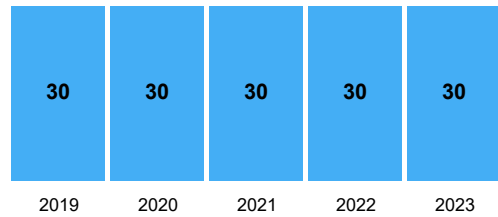
Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

## Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

## Évolution de la capacité en formation



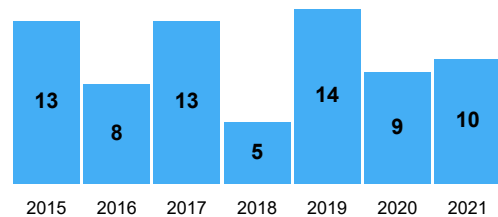
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

## Évolution du taux de remplissage en formation



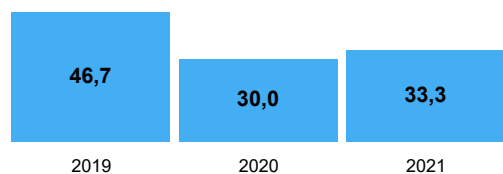
Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Dreets - Enquête école, Exploitation OR2S

## Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Dreets Hauts-de-France, Exploitation OR2S

## Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région - Dreets, Exploitation OR2S

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2021

6 répondants  
à l'enquête



pour...

9 mails envoyés à des étudiants diplômés

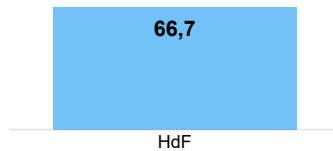
et

9 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)



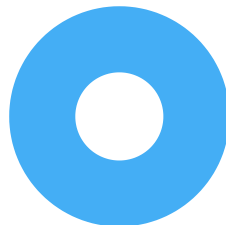
→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

- Autres situations (0,0)
- En poursuite d'étude (0,0)
- Sans emploi (0,0)
- En emploi (100,0)



Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

	Hauts-de-France
<b>en emploi en lien avec le diplôme obtenu</b>	83,3
<b>en emploi dans les Hauts-de-France</b>	100,0

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2021

33 répondants  
à l'enquête



pour...

83 mails envoyés à des étudiants diplômés

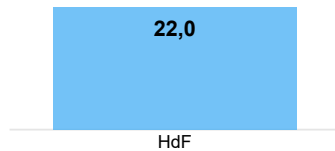
et

150 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)



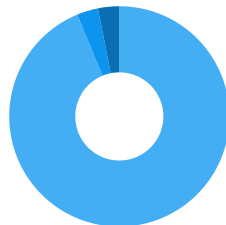
→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

- Autres situations (0,0)
- En poursuite d'étude (3,1)
- Sans emploi (3,1)
- En emploi (93,8)



Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

	Hauts-de-France
<b>en emploi en lien avec le diplôme obtenu</b>	83,9
<b>en emploi dans les Hauts-de-France</b>	93,5

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)



Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2018

5 répondants  
à l'enquête



pour...

8 mails envoyés à des étudiants diplômés

et

4 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)

Pas de données disponibles



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.





→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.




Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

Pas de données disponibles

Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

Pas de données disponibles

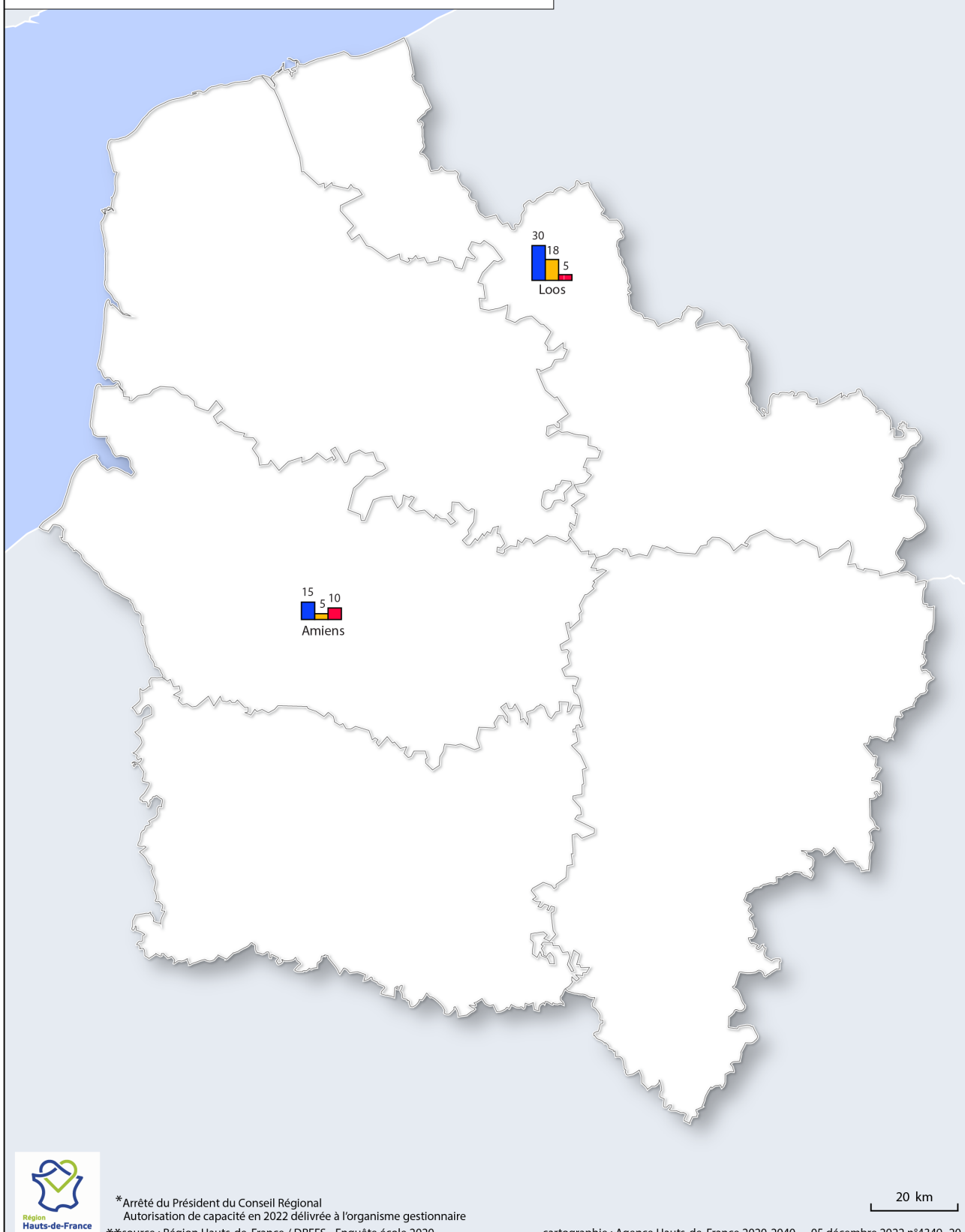
 Hauts-de-France (HdF)  
 France hexagonale (F)  
 Aisne (02)  
 Nord (59)

 Oise (60)  
 Pas-de-Calais (62)  
 Somme (80)

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Fonction de directeur d'établissement ou de Service d'Intervention Sociale

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020

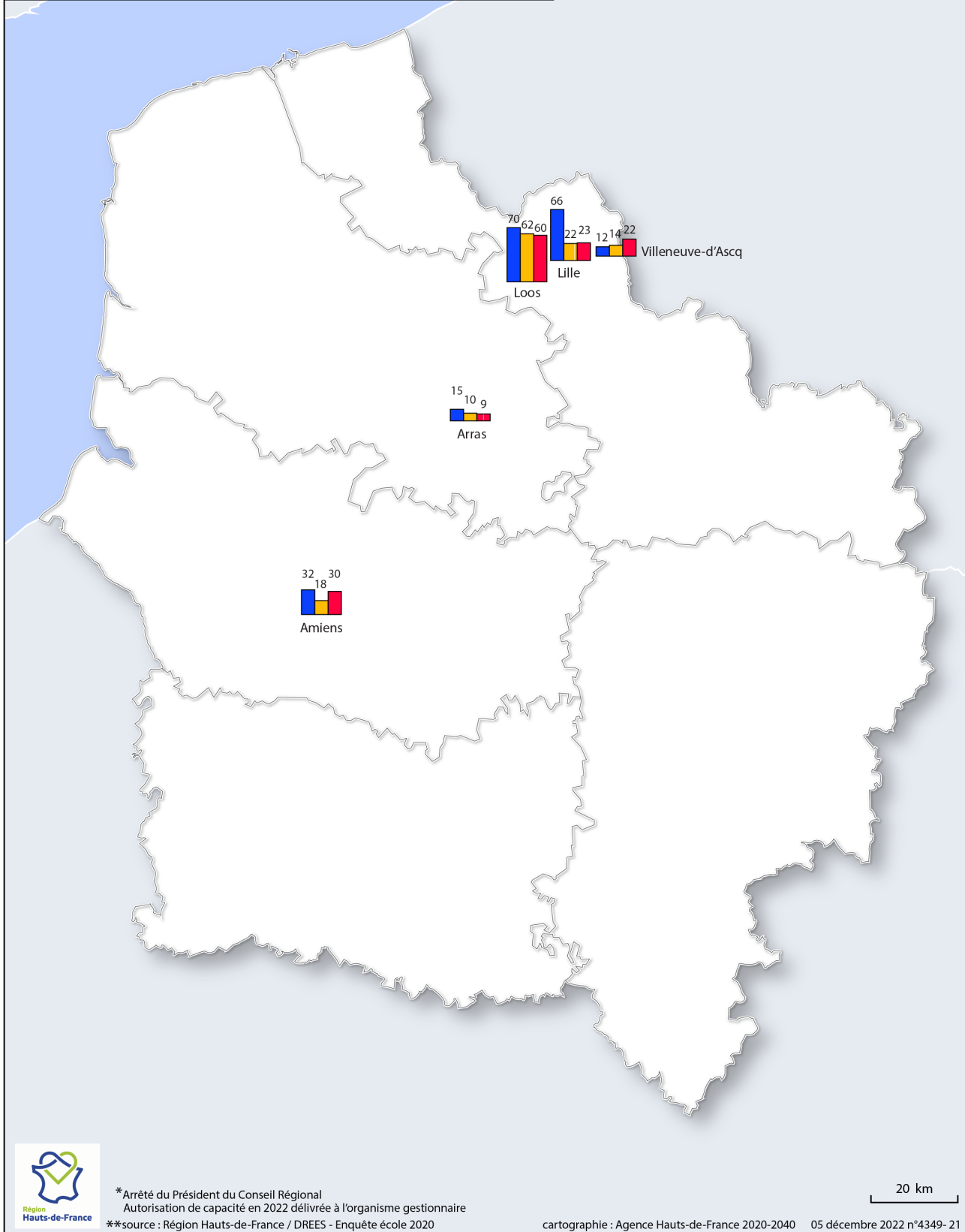
20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 05 décembre 2022 n°4349- 20

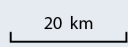
# Cartographie de l'offre des formations sociales : Fonction d'encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



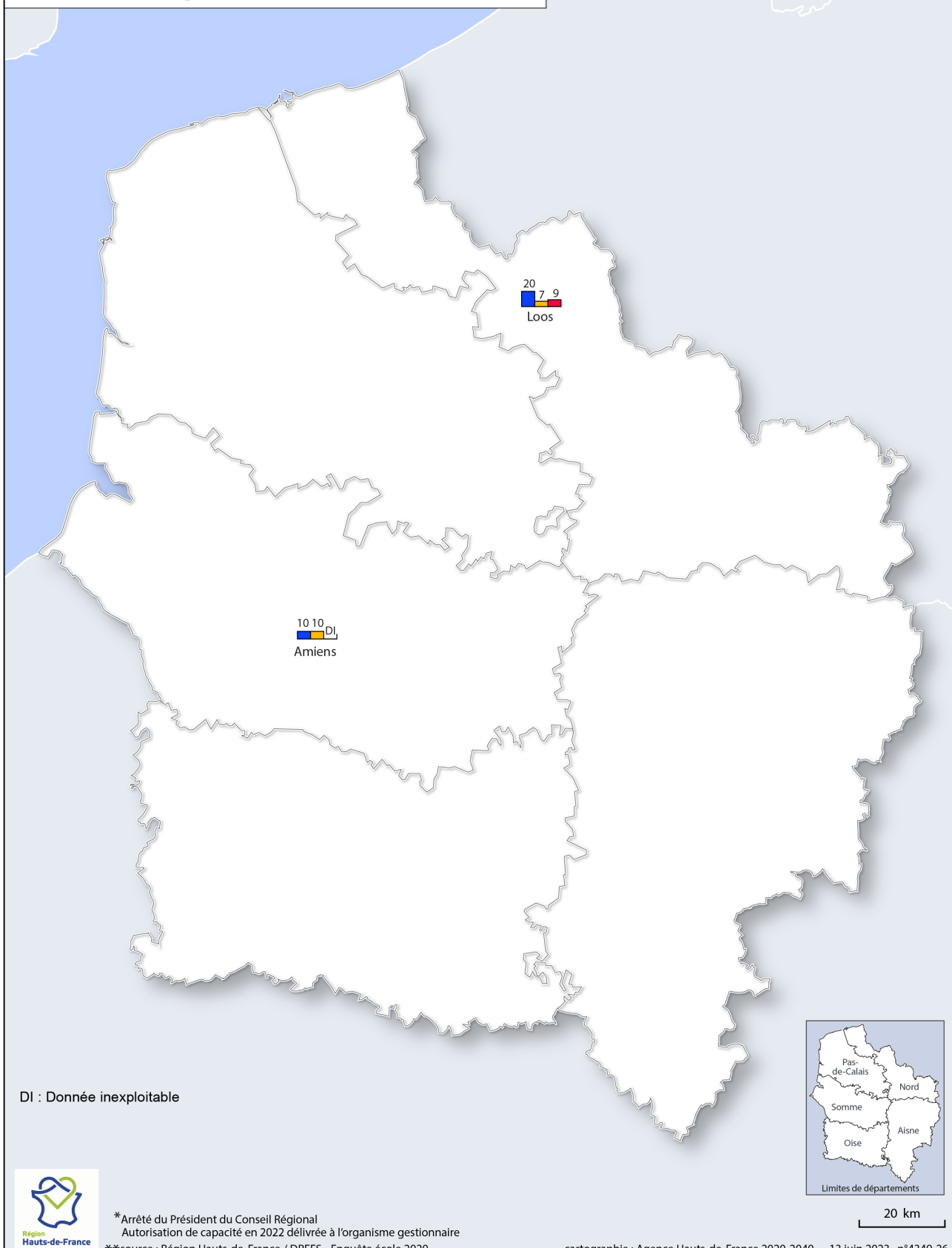
\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020



# Cartographie de l'offre des formations sociales : Ingénierie Sociale

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



DI : Donnée inexploitable



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020



20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 13 juin 2023 n°4349-26

# Annexe 15 de l'annexe 3 - Fiche métier - Moniteur éducateur

## Situation régionale des métiers et des formations sociales

**MONITEUR EDUCATEUR**

**13 décembre 2023**

Document réalisé par l'OR2S avec le concours et pour la Région Hauts-de-France



## MONITEUR EDUCATEUR

<b>ACTIFS EN EMPLOI</b>	3
<b>OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI</b>	4
<b>FORMATION</b>	5
<b>INSERTION DES DIPLÔMÉS</b>	6
<b>OFFRE DE FORMATION</b>	7

## ACTIFS EN EMPLOI

2019

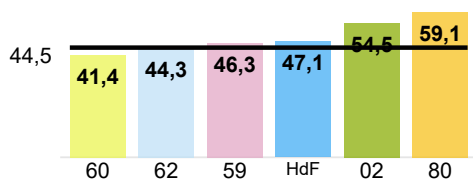
**2 828**  
moniteurs éducateurs  
actifs en emploi

*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

Il s'agit des actifs en emploi de la catégorie 434e (moniteurs éducateurs).

### Nombre de professionnels pour 100 000 habitants

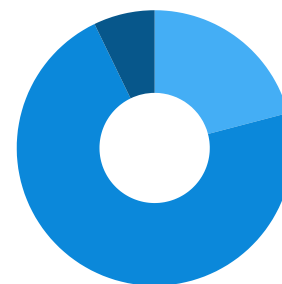
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Répartition par âge des actifs occupés (nombre)

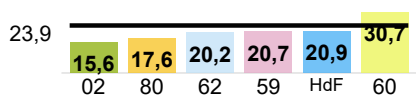
- 55 ans et plus (203)
- 30-54 ans (2 033)
- 15-29 ans (591)



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 15 à 29 ans (en %)

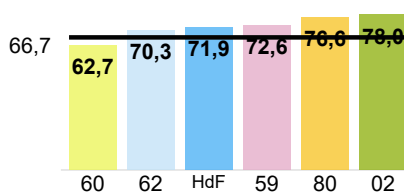
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 30 à 54 ans (en %)

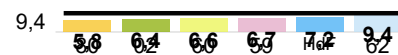
2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

### Part d'actifs âgés de 55 ans et plus (en %)

2019



*Insee - recensement de la population (exploitation complémentaire, au lieu de travail), Exploitation OR2S*

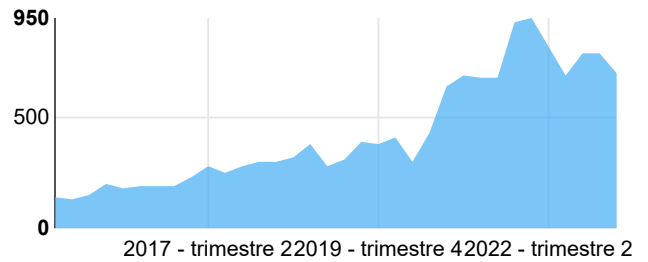
- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)
- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

2023 - trimestre 2

**700**  
**offres d'emploi**  
**en intervention socioéducative**  
**diffusées par Pôle Emploi**

Il s'agit des offres d'emploi accessibles aux demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Elles rassemblent les offres collectées directement déposées par Pôle emploi et les offres partenaires. Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent au code Rome K1207 (intervention socioéducative).

## Évolution trimestrielle du nombre d'offres d'emploi diffusées



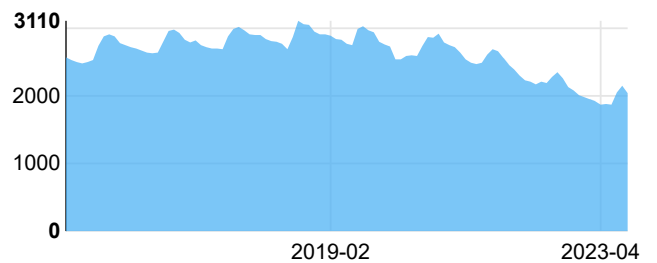
Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes - Exploitation OR2S

2023-09

**2 040**  
**demandeurs d'emploi de catégorie**  
**A, B et C inscrits en fin de mois à**  
**Pôle emploi**

Il s'agit des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi, en données brutes (non corrigées des variations saisonnières). Les données présentées sont arrondies à la dizaine et correspondent au code Rome K1207 (intervention socioéducative).

## Évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin de mois à Pôle emploi



Pôle emploi - STMT, Données brutes - Exploitation OR2S

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

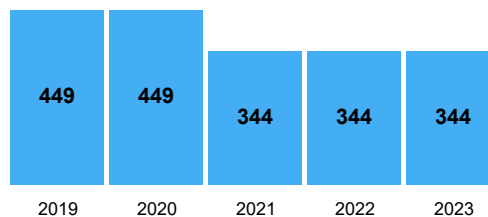


2023

**344**  
places autorisées en formation  
de moniteur éducateur

Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

## Évolution de la capacité en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région

### Précisions

À compter de 2021, la formation par **apprentissage** n'est plus comptabilisée dans ces autorisations, pouvant expliquer en partie la diminution des capacités.

Les capacités sont comptabilisées à la localisation du siège de l'établissement de formation, non au lieu de formation.

Le **taux de remplissage** rapporte les effectifs de primo-entrants à la formation aux places autorisées.

## Évolution du taux de remplissage en formation



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

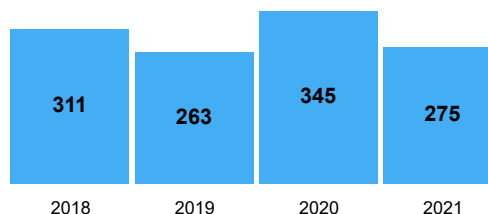
**15 étudiants ont interrompu leur première année de formation soit un taux d'interruption en première année de 4,7 %**

Drees - Enquête école, Exploitation OR2S

2021

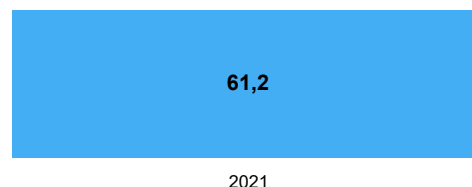
**275 moniteurs éducateurs diplômés en parcours de formation et 64 VAE**

## Évolution du nombre de diplômés (hors VAE)



Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France - OR2S

## Évolution du taux de diplômés (hors VAE)



Conseil Régional Hauts-de-France - arrêté du Président de Région, Drees - Enquête école, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France - OR2S

### Précision

Le **taux de diplômés (hors VAE)** rapporte les effectifs de diplômés (hors VAE) aux places autorisées en tenant compte de la durée de formation.

- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# INSERTION DES DIPLÔMÉS

Ces données proviennent de l'enquête insertion réalisée par le Conseil Régional Hauts-de-France auprès des diplômés de l'année du sanitaire et du social afin de mesurer l'insertion professionnelle à 18 mois.

2021

81 répondants  
à l'enquête

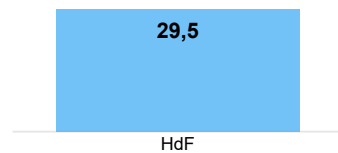


pour...

232 mails envoyés à des étudiants diplômés  
et  
275 diplômés

Les résultats sont communiqués si 20 répondants ont répondu ou si le taux de répondants (pour 100 diplômés) est d'au moins 75%.

Taux de répondants à l'enquête  
(pour 100 diplômés)



Les résultats doivent être interprétés avec précaution selon le taux de répondants à l'enquête (pour 100 diplômés). Ils ne représentent qu'une partie des diplômés.

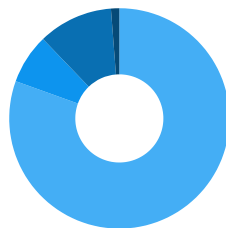
→ Si le taux est **inférieur à 20 %**, les résultats ne sont pas diffusés.

→ Si le taux est **compris entre 21 % et 59 %**, les résultats sont diffusés mais la robustesse des résultats est considérée comme faible. Les résultats sont bons pour les personnes interrogées, mais tous les diplômés n'ont pu être interrogés.

→ Si le taux est **supérieur à 60 %**, la lecture est exploitable sans condition.

Situation des diplômés  
18 mois après l'obtention du diplôme  
(pour 100 répondants)

- Autres situations (1,2)
- En poursuite d'étude (11,0)
- Sans emploi (7,3)
- En emploi (80,5)



Parmi les diplômés en emploi, part de ceux...  
(en %)

	Hauts-de-France
en emploi en lien avec le diplôme obtenu	100,0
en emploi dans les Hauts-de-France	92,4

Conseil Régional Hauts-de-France - Enquête Insertion, Exploitation Conseil Régional Hauts-de-France

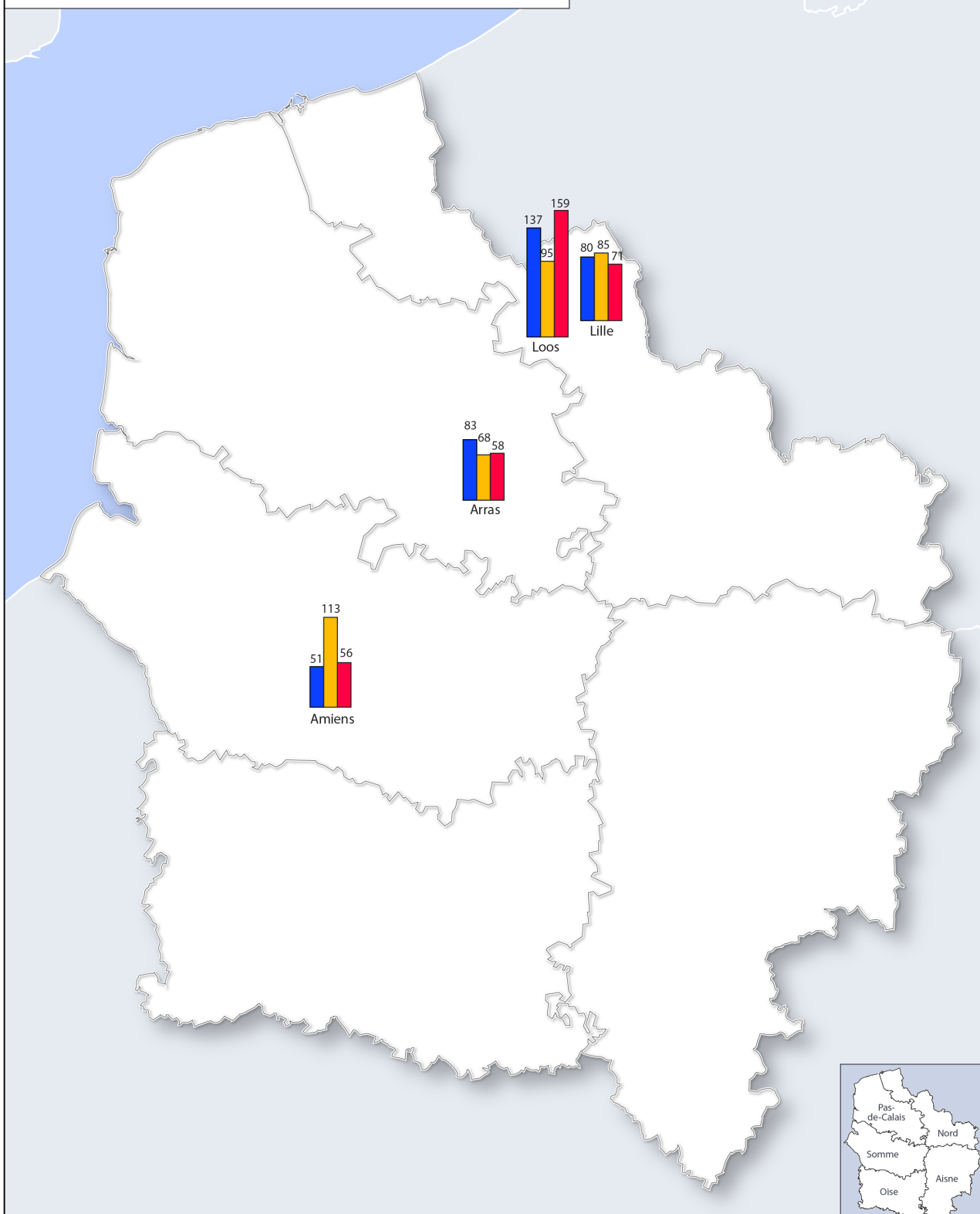
- Hauts-de-France (HdF)
- France hexagonale (F)
- Aisne (02)
- Nord (59)

- Oise (60)
- Pas-de-Calais (62)
- Somme (80)

# Cartographie de l'offre des formations sociales : Moniteur Educateur

histogramme :

- Capacité d'accueil autorisée par la Région en 2022 \*
- Effectifs 1ère année en 2020 (nouveaux inscrits) \*\*
- Diplômé en 2020 \*\*



\* Arrêté du Président du Conseil Régional  
Autorisation de capacité en 2022 délivrée à l'organisme gestionnaire  
\*\* source : Région Hauts-de-France / DREES - Enquête école 2020



20 km

cartographie : Agence Hauts-de-France 2020-2040 05 décembre 2022 n°4349-28